

ANEXO 2

Nro.	Nombres y Apellidos	Número de Cédula	Puesto Institucional	Unidad/Proceso	Rol del Puesto	Factores									Evaluación Cuantitativa	Evaluación Cualitativa
						Indicadores de Gestión Operativa	Nivel de Eficiencia del Desempeño Individual					Nivel de Satisfacción de Usuarios Externos	Nivel de Satisfacción de Usuarios Internos	Cumplimiento de Normas Internas		
							Calidad y Oportunidad	Conocimientos Específicos	Competencias Técnicas	Competencias Conductuales	Niveles de Eficiencia					
1	ARIAS LOMBANO ODALIS TERESA	##### ####	SECRETARIA	SECRETARÍA GENERAL Y DE CONCEJO	ADMINISTRATIVO	100,00	50,00	28,12	9,17	10,00	97,29	86,00	100,00	0,00	96,39	EXCELENTE
2	ARIAS NOVOA EDWIN GONZALO	##### ####	ASISTENTE DE PATRIMONIO INTERCULTURAL, DEPORTE Y RECREACIÓN	DIRECCIÓN DE TURISMO CULTURA Y PATRIMONIO	EJECUCIÓN DE PROCESOS DE APOYO	86,36	41,67	27,50	9,17	10,00	88,33	86,00	96,88	0,00	88,46	SATISFACTO
3	BATALLAS HUERA ROSA ANDREA	##### ####	SECRETARIA	DIRECCIÓN DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y COMUNITARIA	ADMINISTRATIVO	88,24	46,88	28,12	10,00	10,00	95,00	86,00	90,62	0,00	90,18	MUY BUENO
4	BAUTISTA INLAGO WILINTON EFREN	##### ####	ANALISTA DE TRANSPORTE Y MANTENIMIENTO 1	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	EJECUCIÓN DE PROCESOS	95,38	48,44	30,00	10,00	10,00	98,44	86,00	96,88	0,00	94,65	MUY BUENO
5	BRACERO VELASQUEZ FRANKLIN MARCELO	##### ####	ASISTENTE DE TRANSPORTE Y MANTENIMIENTO	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	EJECUCIÓN DE PROCESOS DE APOYO	95,38	48,96	30,00	10,00	10,00	98,96	86,00	96,88	0,00	94,80	MUY BUENO
6	CASTRO FREIRE EDUARDO ALFONSO	##### ####	ASISTENTE DE DESARROLLO TURÍSTICO	DIRECCIÓN DE TURISMO CULTURA Y PATRIMONIO	EJECUCIÓN DE PROCESOS DE APOYO	86,36	50,00	30,00	9,17	10,00	99,17	86,00	96,88	0,00	91,71	MUY BUENO
7	CEPEDA CRIOLLO BEATRIZ ESPERANZA	##### ####	ANALISTA DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL Y PATRIMONIO ARQUITECTÓNICO 2	DIRECCIÓN DE PLANIFICACION Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL	EJECUCIÓN DE PROCESOS	88,80	46,25	27,00	10,00	10,00	93,25	86,00	93,75	0,00	90,32	MUY BUENO
8	CHANCOSI CUASCOTA VERONICA LUCIA	##### ####	EVALUADOR DE VIDEOVIGILANCIA	DIRECCIÓN DE SEGURIDAD CIUDADANA	ADMINISTRATIVO	0,00	0,00	22,50	0,00	5,00	27,50	0,00	0,00	0,00	27,50	INSUFICIENTE
9	CUENCA FLORES DIEGO MAURICIO	##### ####	ASISTENTE DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL	DIRECCIÓN DE PLANIFICACION Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL	EJECUCIÓN DE PROCESOS DE APOYO	88,80	40,62	30,00	10,00	10,00	90,62	86,00	93,75	0,00	89,53	SATISFACTO
10	ESPARZA GRANDA ROSA ALEXANDRA	##### ####	SECRETARIA	DIRECCIÓN DE DESARROLLO PRODUCTIVO Y EMPRENDIMIENTOS	ADMINISTRATIVO	97,19	50,00	30,00	9,17	9,17	98,33	86,00	96,88	0,00	95,25	EXCELENTE
11	ESTRELLA TORRES JHONY RAUL	##### ####	ASISTENTE DE TESORERÍA	DIRECCIÓN FINANCIERA	EJECUCIÓN DE PROCESOS DE APOYO	94,15	45,83	27,50	7,50	9,17	90,00	86,00	100,00	0,00	92,15	MUY BUENO
12	FARINANGO SAMUEZA LUZ ISABEL	##### ####	JEFE DE COMPRAS PÚBLICAS	DIRECCIÓN DE OBRAS PUBLICAS	EJECUCIÓN Y COORDINACIÓN DE PROCESOS	100,00	50,00	30,00	9,17	10,00	99,17	86,00	96,88	0,00	96,48	EXCELENTE
13	GALLEGOS MANAGON ROSARIO BEATRIZ	##### ####	ANALISTA DE SEGURIDAD CIUDADANA 1	DIRECCIÓN DE SEGURIDAD CIUDADANA	EJECUCIÓN DE PROCESOS	0,00	21,88	30,00	10,00	10,00	71,88	0,00	0,00	0,00	71,88	REGULAR
14	GORDON GALARZA WALDEMAR RAUL	##### ####	ANALISTA DE PATROCINIO Y ASESORÍA LEGAL 1	PROCURADURÍA SÍNDICA	EJECUCIÓN DE PROCESOS	0,00	45,31	22,50	7,50	8,33	83,65	0,00	0,00	0,00	83,65	SATISFACTO

15	IMBAQUINGO COYAGUILLO JAKELINE ALEXANDRA	##### ####	ANALISTA DE MERCADOS Y COMERCIO ALTERNATIVO 1	DIRECCIÓN DE DESARROLLO PRODUCTIVO Y EMPRENDIMIENTOS	EJECUCIÓN DE PROCESOS	97,19	43,75	28,50	9,17	9,17	90,58	86,00	96,88	0,00	92,92	MUY BUENO
16	JUMBO DEFAZ VALERY NICOLE	##### ####	ANALISTA DE CONTABILIDAD	DIRECCIÓN FINANCIERA	EJECUCIÓN DE PROCESOS	0,00	43,75	27,50	7,50	7,50	86,25	0,00	0,00	0,00	86,25	SATISFACTO
17	MACIAS MUÑOZ LUXY TRINIDAD	##### ####	JEFE DE ADMINISTRACIÓN DE TALENTO HUMANO Y REMUNERACIONES	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN DE TALENTO HUMANO	EJECUCIÓN Y COORDINACIÓN DE PROCESOS	92,76	50,00	30,00	9,17	10,00	99,17	86,00	100,00	0,00	94,42	MUY BUENO
18	MALDONADO MORALES JORGE EFREN	##### ####	JEFE DE INFORMACIÓN INTERCULTURAL	DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN INTERCULTURAL	EJECUCIÓN DE PROCESOS	100,00	27,08	27,00	6,67	10,00	70,75	86,00	96,88	0,00	87,96	SATISFACTO
19	MONTEROS MOREIRA ALEJANDRA ESTEFANIA	##### ####	EVALUADOR DE VIDEOVIGILANCIA	DIRECCIÓN DE SEGURIDAD CIUDADANA	ADMINISTRATIVO	0,00	43,75	22,50	8,33	8,33	82,92	0,00	0,00	0,00	82,92	SATISFACTO
20	MONTEROS SANCHEZ ALEX FERNANDO	##### ####	ASISTENTE DE AVALÚOS Y CATASTRO RURAL	DIRECCIÓN DE AVALÚOS Y CATASTROS	EJECUCIÓN DE PROCESOS DE APOYO	87,51	50,00	27,00	9,17	8,33	94,50	86,00	96,88	0,00	90,71	MUY BUENO
21	MORALES VASQUEZ MONICA JACQUELINE	##### ####	ASISTENTE DE RENTAS	DIRECCIÓN FINANCIERA	EJECUCIÓN DE PROCESOS DE APOYO	94,15	45,83	27,00	9,17	8,33	90,33	86,00	100,00	0,00	92,25	MUY BUENO
22	NARVAEZ ISACAS JOSE ALBERTO	##### ####	JEFE DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL Y PATRIMONIO ARQUITECTÓNICO	DIRECCIÓN DE PLANIFICACION Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL	EJECUCIÓN Y COORDINACIÓN DE PROCESOS	0,00	47,50	27,00	7,50	10,00	92,00	0,00	0,00	0,00	92,00	MUY BUENO
23	OBANDO CHIMARRO NANCY GEOVANNA	##### ####	ASISTENTE DE GESTIÓN DOCUMENTAL	DIRECCIÓN FINANCIERA	EJECUCIÓN DE PROCESOS DE APOYO	94,15	47,92	25,00	8,33	9,17	90,42	86,00	100,00	0,00	92,28	MUY BUENO
24	PAEZ LASCANO JASON JULIAN	##### ####	ASISTENTE DE INFRAESTRUCTURA Y VIALIDAD	DIRECCIÓN DE OBRAS PUBLICAS	EJECUCIÓN DE PROCESOS DE APOYO	100,00	46,25	30,00	10,00	10,00	96,25	86,00	96,88	0,00	95,61	EXCELENTE
25	PASPUEZAN POZO SEGUNDO HIPOLITO	##### ####	ASISTENTE DE ASESORIA LEGAL	PROCURADURÍA SÍNDICA	EJECUCIÓN DE PROCESOS DE APOYO	87,75	37,50	30,00	9,17	8,33	85,00	86,00	96,88	0,00	87,94	SATISFACTO
26	QUILO CATUCUAMBA NANCY ROCIO	##### ####	ANALISTA DE ORGANIZACIONES SOCIALES Y MEDIACIÓN 2	PROCURADURÍA SÍNDICA	EJECUCIÓN DE PROCESOS	87,75	43,75	30,00	8,33	10,00	92,08	86,00	96,88	0,00	90,07	MUY BUENO
27	QUINCHE CONLAGO JESSENIA ALEXANDRA	##### ####	SECRETARIA	DIRECCIÓN DE TURISMO CULTURA Y PATRIMONIO	ADMINISTRATIVO	86,36	39,58	27,50	8,33	9,17	84,58	86,00	96,88	0,00	87,33	SATISFACTO
28	RAMIREZ MERCHAN GISELA ANABEL	##### ####	ANALISTA DE DESARROLLO TURISTICO 1	DIRECCIÓN DE TURISMO CULTURA Y PATRIMONIO	EJECUCIÓN DE PROCESOS	86,36	46,25	30,00	9,17	10,00	95,42	86,00	96,88	0,00	90,58	MUY BUENO
29	REAL CABEZAS MARGARITA DE LOS ANGELES	##### ####	ANALISTA DE RENTAS 2	DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN INTERCULTURAL	EJECUCIÓN DE PROCESOS	100,00	46,88	30,00	10,00	10,00	96,88	86,00	96,88	0,00	95,79	EXCELENTE
30	REYES VASQUEZ ALEXIS PAUL	##### ####	ANALISTA DE SEGURIDAD CIUDADANA 1	DIRECCIÓN DE SEGURIDAD CIUDADANA	EJECUCIÓN DE PROCESOS	0,00	50,00	26,25	10,00	10,00	96,25	0,00	0,00	0,00	96,25	EXCELENTE
31	ROJAS QUINATOA MONICA JACQUELINE	##### ####	SECRETARIA	DIRECCIÓN DE AVALÚOS Y CATASTROS	ADMINISTRATIVO	87,51	50,00	30,00	9,17	9,17	98,33	86,00	96,88	0,00	91,86	MUY BUENO

32	TIPAN PALLO JENNY PATRICIA	##### ####	ASISTENTE DE GESTIÓN DOCUMENTAL	DIRECCIÓN DE AMBIENTE	EJECUCIÓN DE PROCESOS DE APOYO	76,73	39,06	28,12	10,00	9,17	86,35	86,00	96,88	0,00	84,49	SATISFACTORIO
33	TORRES NAVARRETE DEYSI PAOLA	##### ####	JEFE DE PATROCINIO Y ASESORIA LEGAL	PROCURADURÍA SÍNDICA	EJECUCIÓN Y COORDINACIÓN DE PROCESOS	87,75	41,07	30,00	10,00	10,00	91,07	86,00	96,88	0,00	89,77	SATISFACTORIO
34	TRUJILLO NAVARRO ROBINSON ISRAEL	##### ####	EVALUADOR DE VIDEOVIGILANCIA	DIRECCIÓN DE SEGURIDAD CIUDADANA	ADMINISTRATIVO	62,50	29,17	27,50	7,50	7,50	71,67	86,00	75,00	1,00	70,83	REGULAR
35	TUTILLO CHECA BLANCA LUCIA	##### ####	ASISTENTE DE GESTIÓN DOCUMENTAL	SECRETARÍA GENERAL Y DE CONCEJO	EJECUCIÓN DE PROCESOS DE APOYO	100,00	50,00	30,00	10,00	9,17	99,17	86,00	100,00	0,00	96,95	EXCELENTE
36	ULCUANGO CATUCUAMBA ROSA VIVIANA	##### ####	SECRETARÍA DE ALCALDÍA	SECRETARÍA GENERAL Y DE CONCEJO	ADMINISTRATIVO	100,00	50,00	27,50	10,00	10,00	97,50	86,00	100,00	0,00	96,45	EXCELENTE
37	ULCUANGO QUILUMBAQUIN JOSE MANUEL	##### ####	PROMOTOR 1	DIRECCIÓN DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y COMUNITARIA	ADMINISTRATIVO	88,24	47,50	27,00	10,00	9,17	93,67	86,00	90,62	0,00	89,78	SATISFACTORIO
38	ULCUANGO ULCUANGO MYRIAM LILIANA	##### ####	JEFE DE PROCESOS	DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO Y PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL	EJECUCIÓN Y COORDINACIÓN DE PROCESOS	0,00	50,00	30,00	10,00	8,33	98,33	0,00	0,00	0,00	98,33	EXCELENTE
39	VELOZ ALMEIDA LUIS DANIEL	##### ####	ASISTENTE DE INFRAESTRUCTURA, SEGURIDAD Y TELECOMUNICACIONES	DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	EJECUCIÓN DE PROCESOS DE APOYO	93,59	50,00	30,00	9,17	10,00	99,17	86,00	96,88	0,00	94,24	MUY BUENO
40	VILLAFUERTE CHICO BLANCA ABIGAIL	##### ####	SECRETARÍA	SECRETARÍA GENERAL Y DE CONCEJO	ADMINISTRATIVO	0,00	43,75	26,25	8,33	10,00	88,33	0,00	0,00	0,00	88,33	SATISFACTORIO
41	VINUEZA GARRIDO BRYAN JAVIER	##### ####	JEFE DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN DE TALENTO HUMANO	EJECUCIÓN Y COORDINACIÓN DE PROCESOS	92,76	46,88	28,12	10,00	10,00	95,00	86,00	100,00	0,00	93,17	MUY BUENO
42	VINUEZA PINTO RENE SALVADOR	##### ####	ASISTENTE DE MERCADOS Y COMERCIO ALTERNATIVO	DIRECCIÓN DE DESARROLLO PRODUCTIVO Y EMPRENDIMIENTOS	EJECUCIÓN DE PROCESOS DE APOYO	97,19	50,00	30,00	10,00	8,33	98,33	86,00	96,88	0,00	95,25	EXCELENTE
43	ACERO LANCHIMBA RUBEN GERMAN	##### ####	ANALISTA DE DESARROLLO TURÍSTICO 2	DIRECCIÓN DE TURISMO CULTURA Y PATRIMONIO	EJECUCIÓN DE PROCESOS	86,36	46,25	30,00	10,00	10,00	96,25	86,00	96,88	0,00	90,83	MUY BUENO
44	ACOSTA CAICEDO DIANA DE LOURDES	##### ####	ANALISTA DE AVALÚOS Y CATASTRO RURAL 1	DIRECCIÓN DE AVALÚOS Y CATASTROS	EJECUCIÓN DE PROCESOS	87,51	42,19	22,50	5,00	7,50	77,19	86,00	96,88	0,00	85,52	SATISFACTORIO
45	AGUAYO CABRERA TATIANA PATRICIA	##### ####	ANALISTA DE FISCALIZACIÓN 2	UNIDAD DE FISCALIZACIÓN	EJECUCIÓN DE PROCESOS	0,00	48,44	30,00	10,00	10,00	98,44	0,00	0,00	0,00	98,44	EXCELENTE
46	ALBUJA OÑATE ALEXANDER PAUL	##### ####	ANALISTA DE ESTUDIOS Y PROYECTOS ARQUITECTONICOS 2	DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL	EJECUCIÓN DE PROCESOS	88,80	50,00	28,50	9,17	9,17	96,83	86,00	93,75	0,00	91,39	MUY BUENO
47	ALCASIGA QUILUMBAQUIN APOLINARIO	##### ####	AUXILIAR DE INFORMACIÓN INTERCULTURAL	DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN INTERCULTURAL	ADMINISTRATIVO	0,00	45,31	30,00	10,00	10,00	95,31	0,00	0,00	0,00	95,31	EXCELENTE

48	ALVAREZ MEZA CARLOS PATRICIO	##### ####	ASISTENTE DE TESORERÍA	DIRECCIÓN FINANCIERA	EJECUCIÓN DE PROCESOS DE APOYO	94,15	43,75	28,50	5,00	2,50	79,75	86,00	100,00	6,00	83,08	SATISFACTORIO
49	ANDRADE MUÑOZ LUIS BERNARDO	##### ####	JEFE DE AVALÚOS Y CATASTRO RURAL	DIRECCIÓN DE AVALÚOS Y CATASTROS	EJECUCIÓN Y COORDINACIÓN DE PROCESOS	87,51	50,00	25,00	9,17	10,00	94,17	86,00	96,88	0,00	90,61	MUY BUENO
50	ANDRANGO ACERO RICARDO ELIAS	##### ####	ASISTENTE DE DESARROLLO DE SOFTWARE Y SOPORTE TÉCNICO	DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	EJECUCIÓN DE PROCESOS DE APOYO	93,59	45,83	25,00	8,33	10,00	89,17	86,00	96,88	0,00	91,24	MUY BUENO
51	ANDRANGO ACHINIA SILVIA MARGOTH	##### ####	ANALISTA DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL 2	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN DE TALENTO HUMANO	EJECUCIÓN DE PROCESOS	92,76	50,00	30,00	10,00	8,33	98,33	86,00	100,00	0,00	94,17	MUY BUENO
52	ANDRANGO ANDRANGO SEGUNDO ALFREDO	##### ####	JEFE DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN LA GESTIÓN MUNICIPAL	DIRECCIÓN DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y COMUNITARIA	EJECUCIÓN Y COORDINACIÓN DE PROCESOS	88,24	48,96	30,00	9,17	10,00	98,12	86,00	90,62	0,00	91,11	MUY BUENO
53	AVELLANEDA CHICAIZA PEDRO DANILO	##### ####	EVALUADOR DE VIDEOVIGILANCIA	DIRECCIÓN DE SEGURIDAD CIUDADANA	ADMINISTRATIVO	0,00	43,75	30,00	10,00	10,00	93,75	0,00	0,00	0,00	93,75	MUY BUENO
54	GUAÑA LANCHIMBA BYRON ANDRES	##### ####	DISEÑADOR GRÁFICO	DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN INTERCULTURAL	EJECUCIÓN DE PROCESOS DE APOYO	100,00	50,00	28,12	10,00	10,00	98,12	86,00	96,88	0,00	96,17	EXCELENTE
55	ACHIÑA QUILO BYRON DAVID	##### ####	ASISTENTE DE BIENES Y SERVICIOS	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	EJECUCIÓN DE PROCESOS DE APOYO	0,00	45,83	30,00	10,00	10,00	95,83	0,00	0,00	0,00	95,83	EXCELENTE
56	CABASCANGO CARVAJAL AMPARO	##### ####	ANALISTA DE ESTUDIOS Y PROYECTOS CIVILES 2	DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL	EJECUCIÓN DE PROCESOS	88,80	50,00	28,50	8,33	10,00	96,83	86,00	93,75	0,00	91,39	MUY BUENO
57	CABEZAS SAVEDRA MARIA BELEN	##### ####	SECRETARIA	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	ADMINISTRATIVO	95,38	50,00	30,00	10,00	9,17	99,17	86,00	96,88	0,00	94,87	MUY BUENO
58	CACERES SANDOVAL MARIA YOLANDA	##### ####	JEFE DE INFRAESTRUCTURA Y VIALIDAD	DIRECCIÓN DE OBRAS PÚBLICAS	EJECUCIÓN Y COORDINACIÓN DE PROCESOS	100,00	42,50	27,00	9,17	6,67	85,33	86,00	96,88	0,00	92,33	MUY BUENO
59	CACHIGUANGO PULAMARIN ANA BELEN	##### ####	ASISTENTE DE COMPRAS PÚBLICAS	UNIDAD DE COMPRAS PÚBLICAS	EJECUCIÓN DE PROCESOS DE APOYO	94,44	47,50	30,00	9,17	10,00	96,67	86,00	100,00	0,00	94,26	MUY BUENO
60	CADENA AGUAYO RITHA GABRIELA	##### ####	ASISTENTE DE ADMINISTRACIÓN DE TALENTO HUMANO	DIRECCIÓN FINANCIERA	EJECUCIÓN DE PROCESOS DE APOYO	94,15	45,83	27,50	9,17	8,33	90,83	86,00	100,00	0,00	92,40	MUY BUENO
61	CAMPOS MALDONADO CRISTIAN DAVID	##### ####	ANALISTA DE COMPRAS PÚBLICAS 2	UNIDAD DE COMPRAS PÚBLICAS	EJECUCIÓN DE PROCESOS	0,00	50,00	30,00	9,17	9,17	98,33	0,00	0,00	0,00	98,33	EXCELENTE
62	ULLOA GALLEGOS CARLOS ANDRES	##### ####	ANALISTA DE INFRAESTRUCTURA Y VIALIDAD 2	DIRECCIÓN DE OBRAS PÚBLICAS	EJECUCIÓN DE PROCESOS	100,00	44,79	30,00	9,17	9,17	93,13	86,00	96,88	0,00	94,67	MUY BUENO
63	RUALES ROSERO CARLOS ANTONIO	##### ####	ANALISTA DE ESTUDIOS Y PROYECTOS CIVILES Y ELÉCTRICOS 1	UNIDAD DE FISCALIZACIÓN	EJECUCIÓN DE PROCESOS	100,00	48,44	30,00	10,00	10,00	98,44	86,00	93,75	0,00	95,79	EXCELENTE

64	GUAÑA ANDRADE CARLOS XAVIER	##### ####	AUXILIAR DE INFORMACIÓN INTERCULTURAL	DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN INTERCULTURAL	ADMINISTRATIVO	0,00	43,75	30,00	10,00	10,00	93,75	0,00	0,00	0,00	93,75	MUY BUENO
65	CARVAJAL BASANTES RONNY ERNESTO	##### ####	ANALISTA DE DESARROLLO DE SOFTWARE Y SOPORTE TÉCNICO 1	DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	EJECUCIÓN DE PROCESOS	93,59	46,88	30,00	10,00	10,00	96,88	86,00	96,88	0,00	93,55	MUY BUENO
66	CASTRO HERNANDEZ SUSANA ELIZABETH	##### ####	ANALISTA DE SEGURIDAD CIUDADANA 1	DIRECCIÓN DE SEGURIDAD CIUDADANA	EJECUCIÓN DE PROCESOS	0,00	37,50	25,00	8,33	9,17	80,00	0,00	0,00	0,00	80,00	SATISFACTO RIORIO
67	CATUCUAMBA NICOLALDE NANCY GERMAÑA	##### ####	ANALISTA DE PATRIMONIO INTERCULTURAL, DEPORTE Y RECREACIÓN 1	DIRECCIÓN DE TURISMO CULTURA Y PATRIMONIO	EJECUCIÓN DE PROCESOS	86,36	43,75	30,00	8,33	9,17	91,25	86,00	96,88	0,00	89,33	SATISFACTO RIORIO
68	CRUZ SALGADO CESAR ANDRES	##### ####	ANALISTA DE AVALÚOS Y CATASTRO URBANO 1	DIRECCIÓN DE AVALÚOS Y CATASTROS	EJECUCIÓN DE PROCESOS	87,51	41,67	30,00	5,00	0,00	76,67	86,00	96,88	0,00	85,36	SATISFACTO RIORIO
69	VALENCIA TUQUERES CESAR RENE	##### ####	ANALISTA DE ESTUDIOS Y PROYECTOS ELÉCTRICOS 2	DIRECCIÓN DE PLANIFICACION Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL	EJECUCIÓN DE PROCESOS	88,80	45,00	27,00	9,17	9,17	90,33	86,00	93,75	0,00	89,44	SATISFACTO RIORIO
70	CEVALLOS ONA MARTHA CECILIA	##### ####	ASISTENTE DE GESTIÓN DOCUMENTAL	PROCURADURÍA SÍNDICA	EJECUCIÓN DE PROCESOS DE APOYO	87,75	48,44	30,00	10,00	10,00	98,44	86,00	96,88	0,00	91,98	MUY BUENO
71	CHICAIZA VALENZUELA PATRICIA VERONICA	##### ####	JEFE DE ECONOMÍA SOLIDARIA Y EMPRENDIMIENTOS	DIRECCIÓN DE DESARROLLO PRODUCTIVO Y EMPRENDIMIENTOS	EJECUCIÓN Y COORDINACIÓN DE PROCESOS	97,19	46,25	28,50	9,17	10,00	93,92	86,00	96,88	0,00	93,92	MUY BUENO
72	CHIMARRO QUISHPE ROSA CENAIDA	##### ####	SECRETARIA	SECRETARIA GENERAL Y DE CONCEJO	ADMINISTRATIVO	100,00	48,44	30,00	10,00	10,00	98,44	86,00	100,00	0,00	96,73	EXCELENTE
73	CHURUCHUMBI ANDRANGO ROSA LILIANA	##### ####	SECRETARIA	SECRETARIA GENERAL Y DE CONCEJO	ADMINISTRATIVO	0,00	45,83	27,50	10,00	10,00	93,33	0,00	0,00	0,00	93,33	MUY BUENO
74	CODENA TOBAR WENDY MISHHELL	##### ####	ASISTENTE DE ASESORÍA LEGAL	PROCURADURÍA SÍNDICA	EJECUCIÓN DE PROCESOS DE APOYO	0,00	43,75	30,00	7,50	2,50	83,75	0,00	0,00	0,00	83,75	SATISFACTO RIORIO
75	CONLAGO GUALAVISI MERY ESPERANZA	##### ####	ASISTENTE DE RENTAS	SECRETARIA GENERAL Y DE CONCEJO	EJECUCIÓN DE PROCESOS DE APOYO	100,00	47,92	30,00	10,00	10,00	97,92	86,00	100,00	0,00	96,58	EXCELENTE
76	CRIOLLO FARINANGO MARIA ELVIA	##### ####	ANALISTA DE CONTROL PREVIO 2	DIRECCIÓN FINANCIERA	EJECUCIÓN DE PROCESOS	94,15	43,75	30,00	7,50	9,17	90,42	86,00	100,00	0,00	92,28	MUY BUENO
77	CRUZ ARGOTI ADRIANA SOLEDAD	##### ####	SECRETARIA	DIRECCIÓN DE PLANIFICACION Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL	ADMINISTRATIVO	88,80	42,50	28,50	9,17	10,00	90,17	86,00	93,75	0,00	89,39	SATISFACTO RIORIO
78	CUARAN PANTOJA EDWIN JAVIER	##### ####	SECRETARI@	DIRECCIÓN FINANCIERA	ADMINISTRATIVO	94,15	45,83	27,50	8,33	8,33	90,00	86,00	100,00	0,00	92,15	MUY BUENO
79	CHICAIZA CHAMORRO DANIEL FERNANDO	##### ####	DISEÑADOR GRÁFICO	DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN INTERCULTURAL	EJECUCIÓN DE PROCESOS DE APOYO	100,00	50,00	28,12	10,00	10,00	98,12	86,00	96,88	0,00	96,17	EXCELENTE
80	COYAGO FARIANGO DANIEL LEONARDO	##### ####	PROMOTOR 2	DIRECCIÓN DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y COMUNITARIA	ADMINISTRATIVO	88,24	45,00	27,00	9,17	9,17	90,33	86,00	90,62	1,00	87,78	SATISFACTO RIORIO

81	PONCE MEZA DANIELA ALEJANDRA	##### ####	JEFE DE PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL	DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO Y PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL	EJECUCIÓN Y COORDINACIÓN DE PROCESOS	90,00	43,75	28,12	7,50	7,50	86,88	86,00	93,75	0,00	88,83	SATISFACTORIO
82	PAZMIÑO ALBUJA DANNY PAUL	##### ####	ANALISTA DE ADMINISTRACIÓN Y CONTROL DEL TERRITORIO 1	DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL	DIRECCIÓN DE PROCESOS	88,80	46,88	28,12	9,17	9,17	93,33	86,00	93,75	0,00	90,34	MUY BUENO
83	PILCA SALAZAR DARIO DAVID	##### ####	ANALISTA DE FISCALIZACIÓN 1	UNIDAD DE FISCALIZACIÓN	EJECUCIÓN DE PROCESOS	100,00	48,96	30,00	10,00	10,00	98,96	86,00	93,75	0,00	95,95	EXCELENTE
84	CHARRO ANDRANGO DARWIN ARIEL	##### ####	ASISTENTE DE PATRIMONIO INTERCULTURAL, DEPORTE Y RECREACIÓN	DIRECCIÓN DE TURISMO CULTURA Y PATRIMONIO	EJECUCIÓN DE PROCESOS DE APOYO	86,36	50,00	30,00	10,00	9,17	99,17	86,00	96,88	0,00	91,71	MUY BUENO
85	CATUCUAMBA ULCUANGO DARWIN BAYARDO	##### ####	ANALISTA DE ECONOMÍA SOLIDARIA Y EMPRENDIMIENTOS 1	DIRECCIÓN DE DESARROLLO PRODUCTIVO Y EMPRENDIMIENTOS	EJECUCIÓN DE PROCESOS	97,19	41,25	25,50	8,33	9,17	84,25	86,00	96,88	0,00	91,02	MUY BUENO
86	FREIRE GRANDA DAVID	##### ####	ANALISTA DE GEOMÁTICA	DIRECCIÓN DE AVALÚOS Y CATASTROS	EJECUCIÓN DE PROCESOS	87,51	50,00	27,50	9,17	10,00	96,67	86,00	96,88	0,00	91,36	MUY BUENO
87	PILCA CHIMARRO DIANA ALEXANDRA	##### ####	ANALISTA DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN LA GESTIÓN MUNICIPAL 1	DIRECCIÓN DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y COMUNITARIA	EJECUCIÓN DE PROCESOS	88,24	47,50	30,00	9,17	10,00	96,67	86,00	90,62	0,00	90,68	MUY BUENO
88	TANDAYAMO ACERO DIANA VICENTA	##### ####	ANALISTA DE AVALÚOS Y CATASTRO URBANO 1	DIRECCIÓN DE AVALÚOS Y CATASTROS	EJECUCIÓN DE PROCESOS	87,51	48,75	24,00	8,33	10,00	91,08	86,00	96,88	0,00	89,69	SATISFACTORIO
89	HUERA PUETATE DIEGO ARMANDO	##### ####	JEFE DE MERCADOS Y COMERCIO ALTERNATIVO	DIRECCIÓN DE DESARROLLO PRODUCTIVO Y EMPRENDIMIENTOS	EJECUCIÓN Y COORDINACIÓN DE PROCESOS	0,00	43,75	26,25	10,00	9,17	89,17	0,00	0,00	0,00	89,17	SATISFACTORIO
90	VEGA RUIZ DIEGO DAVID	##### ####	ANALISTA DE RIESGOS 1	DIRECCIÓN DE SEGURIDAD CIUDADANA	EJECUCIÓN DE PROCESOS	0,00	46,88	26,25	8,33	8,33	89,79	0,00	0,00	0,00	89,79	SATISFACTORIO
91	PARRA VELEZ DIEGO FERNANDO	##### ####	ANALISTA DE ESTUDIOS Y PROYECTOS ARQUITECTONICOS 2	DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL	EJECUCIÓN DE PROCESOS	88,80	45,00	27,00	8,33	10,00	90,33	86,00	93,75	0,00	89,44	SATISFACTORIO
92	ANDRADE VELASQUEZ DIEGO JAVIER	##### ####	ASISTENTE DE INFRAESTRUCTURA Y VIALIDAD	DIRECCIÓN DE OBRAS PUBLICAS	EJECUCIÓN DE PROCESOS DE APOYO	100,00	48,75	28,50	9,17	10,00	96,42	86,00	96,88	0,00	95,66	EXCELENTE
93	VALLADARES RAMIREZ DOLORES AMPARO	##### ####	ASISTENTE DE DESARROLLO TURÍSTICO	DIRECCIÓN DE TURISMO CULTURA Y PATRIMONIO	EJECUCIÓN DE PROCESOS DE APOYO	86,36	46,25	30,00	9,17	10,00	95,42	86,00	96,88	0,00	90,58	MUY BUENO
94	AULES USHIÑA EDGAR GEOVANY	##### ####	ASISTENTE DE INFRAESTRUCTURA Y VIALIDAD	DIRECCIÓN DE OBRAS PUBLICAS	EJECUCIÓN DE PROCESOS DE APOYO	0,00	50,00	30,00	9,17	9,17	98,33	0,00	0,00	0,00	98,33	EXCELENTE

95	EDGAR MARCELO CORNEJO VASQUEZ	##### ####	ANALISTA DE RECURSOS BIÓTICOS	DIRECCIÓN DE AMBIENTE	EJECUCIÓN DE PROCESOS	76,73	39,58	30,00	8,33	7,50	85,42	86,00	96,88	0,00	84,21	SATISFACTO RIORIO
96	BASANTES JACOME EDGAR MAURICIO	##### ####	ANALISTA DE ECONOMÍA SOLIDARIA Y EMPRENDIMIENTOS 2	DIRECCIÓN DE DESARROLLO PRODUCTIVO Y EMPRENDIMIENTOS	EJECUCIÓN DE PROCESOS	97,19	45,31	28,12	10,00	10,00	93,44	86,00	96,88	0,00	93,78	MUY BUENO
97	OLMEDO TIPAN EDISON BYRON	##### ####	JEFE DE PRESUPUESTO	DIRECCIÓN FINANCIERA	EJECUCIÓN Y COORDINACIÓN DE PROCESOS	0,00	48,96	30,00	10,00	10,00	98,96	0,00	0,00	0,00	98,96	EXCELENTE
98	SANDOVAL MONTENEGRO EDISON PATRICIO	##### ####	ANALISTA DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL 2	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN DE TALENTO HUMANO	EJECUCIÓN DE PROCESOS	0,00	48,96	30,00	10,00	9,17	98,12	0,00	0,00	0,00	98,13	EXCELENTE
99	PINOS PRIETO EDUARDO SEBASTIAN	##### ####	ANALISTA DE ESTUDIOS Y PROYECTOS CIVILES 2	DIRECCIÓN DE PLANIFICACION Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL	EJECUCIÓN DE PROCESOS	0,00	47,50	28,50	8,33	8,33	92,67	0,00	0,00	0,00	92,67	MUY BUENO
100	CATUCUAMBA ULCUANGO EDWIN FREDY	##### ####	JEFE DE BIENES Y SERVICIOS	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	EJECUCIÓN Y COORDINACIÓN DE PROCESOS	95,38	48,75	30,00	10,00	10,00	98,75	86,00	96,88	0,00	94,74	MUY BUENO
101	MBAQUINGO CHIMARRO ELMER ROGER I	##### ####	RECAUDADOR	DIRECCIÓN FINANCIERA	ADMINISTRATIVO	0,00	43,75	30,00	9,17	8,33	91,25	0,00	0,00	0,00	91,25	MUY BUENO
102	LOOR CALUGUILLINJENIFER PAOLA	##### ####	EVALUADOR DE VIDEOVIGILANCIA	DIRECCIÓN DE SEGURIDAD CIUDADANA	ADMINISTRATIVO	62,50	43,75	30,00	7,50	8,33	89,58	86,00	75,00	0,00	77,20	REGULAR
103	ENRIQUE AURELIO ZAMORA CEDEÑO	##### ####	COMISARIO MUNICIPAL	PROCURADURÍA SÍNDICA	EJECUCIÓN Y COORDINACIÓN DE PROCESOS	0,00	35,94	22,50	7,50	5,00	70,94	0,00	0,00	0,00	70,94	REGULAR
104	ERIKA AMPARO TUQUERRES MOSQUERA	##### ####	ANALISTA DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL 2	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN DE TALENTO HUMANO	EJECUCIÓN DE PROCESOS	0,00	46,88	30,00	7,50	10,00	94,38	0,00	0,00	0,00	94,38	MUY BUENO
105	ERIKA JOSETH NECPAS CATUCUAMBA	##### ####	SECRETARIA	SECRETARIA GENERAL Y DE CONCEJO	ADMINISTRATIVO	100,00	50,00	30,00	10,00	8,33	98,33	86,00	100,00	0,00	96,70	EXCELENTE
106	ERIKA SILVANA COYAGO QUISHPE	##### ####	ANALISTA DE FAUNA	DIRECCIÓN DE AMBIENTE	EJECUCIÓN DE PROCESOS	76,73	41,25	30,00	9,17	8,33	88,75	86,00	96,88	0,00	85,21	SATISFACTO RIORIO
107	ESPINOSA YACELGA ROSA INES	##### ####	JEFE DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN DE TALENTO HUMANO	EJECUCIÓN Y COORDINACIÓN DE PROCESOS	92,76	50,00	30,00	10,00	9,17	99,17	86,00	100,00	0,00	94,42	MUY BUENO
108	EVELIN PAMELA ROMERO TORRES	##### ####	AUXILIAR DE CALIDAD AMBIENTAL	DIRECCIÓN DE AMBIENTE	ADMINISTRATIVO	76,73	38,75	25,50	9,17	9,17	82,58	86,00	96,88	0,00	83,36	SATISFACTO RIORIO
109	EVELIN VANESSA QUISHPE GONZALEZ	##### ####	EVALUADOR DE VIDEOVIGILANCIA	DIRECCIÓN DE SEGURIDAD CIUDADANA	ADMINISTRATIVO	0,00	43,75	27,50	7,50	8,33	87,08	0,00	0,00	0,00	87,08	SATISFACTO RIORIO
110	EVELING MORELIA QUINCHE LECHON	##### ####	ANALISTA DE APOYO AL FORTALECIMIENTO ORGANIZATIVO 2	DIRECCIÓN DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y COMUNITARIA	EJECUCIÓN DE PROCESOS	88,24	46,25	27,00	9,17	10,00	92,42	86,00	90,62	0,00	89,40	SATISFACTO RIORIO
111	FARINANGO FARINANGO LUIS CRISTOBAL	##### ####	SECRETARIA	DIRECCIÓN DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y COMUNITARIA	ADMINISTRATIVO	88,24	47,50	28,50	9,17	9,17	94,33	86,00	90,62	0,00	89,98	SATISFACTO RIORIO
112	LIMA SOTO FAUSTO GUILLERMO	400873410	JEFE DE PRESUPUESTO	DIRECCIÓN FINANCIERA	EJECUCIÓN Y COORDINACIÓN DE PROCESOS	0,00	44,79	28,75	8,33	9,17	91,04	0,00	0,00	0,00	91,04	MUY BUENO

113	LARA MALDONADO FAUSTO PABLO	##### ####	PROMOTOR 2	DIRECCIÓN DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y COMUNITARIA	ADMINISTRATIVO	88,24	46,88	27,50	9,17	9,17	92,71	86,00	90,62	0,00	89,49	SATISFACTORIO
114	PINANJOTA CHIMARRO FERNANDA BELEN	##### ####	SECRETARIA	SECRETARIA GENERAL Y DE CONCEJO	ADMINISTRATIVO	0,00	50,00	30,00	9,17	10,00	99,17	0,00	0,00	0,00	99,17	EXCELENTE
115	MARIA FABIOLA FLORES FLORES	##### ####	ASISTENTE DE TESORERIA	DIRECCIÓN FINANCIERA	EJECUCIÓN DE PROCESOS DE APOYO	94,15	46,25	28,12	8,33	7,50	90,21	86,00	100,00	0,00	92,21	MUY BUENO
116	GLORIA ISABEL FLORES LEON	##### ####	ANALISTA DE ARCHIVO CENTRAL 1	SECRETARIA GENERAL Y DE CONCEJO	EJECUCIÓN DE PROCESOS	100,00	50,00	30,00	10,00	9,17	99,17	86,00	100,00	0,00	96,95	EXCELENTE
117	GRANDA CHUQUIN FRANKLIN AMADOR	##### ####	ANALISTA DE AGUA POTABLE Y ALCANTARILLADO 1	DIRECCIÓN DE OBRAS PUBLICAS	EJECUCIÓN DE PROCESOS	100,00	47,50	30,00	9,17	9,17	95,83	86,00	96,88	0,00	95,48	EXCELENTE
118	QUIMBIAMBA QUSHPE GABRIELA ROCIO	##### ####	ANALISTA DE ESTUDIOS Y PROYECTOS CIVILES 2	DIRECCIÓN DE PLANIFICACION Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL	EJECUCIÓN DE PROCESOS	88,80	46,88	28,12	8,33	10,00	93,33	86,00	93,75	0,00	90,34	MUY BUENO
119	SALGADO FLORES GISSEL NOEMI	##### ####	SECRETARIA	SECRETARIA GENERAL Y DE CONCEJO	ADMINISTRATIVO	100,00	50,00	27,50	10,00	10,00	97,50	86,00	100,00	0,00	96,45	EXCELENTE
120	QUINATO A TUTILLO GLORIA VERONICA	##### ####	AUXILIAR DE PROMOCIÓN TURÍSTICA	DIRECCIÓN DE TURISMO CULTURA Y PATRIMONIO	ADMINISTRATIVO	86,36	46,88	28,12	10,00	10,00	95,00	86,00	96,88	0,00	90,46	MUY BUENO
121	ALMEIDA BAROJA GRACE MARIBEL	##### ####	ANALISTA DE TESORERIA 1	DIRECCIÓN FINANCIERA	EJECUCIÓN DE PROCESOS	94,15	45,83	27,50	8,33	9,17	90,83	86,00	100,00	0,00	92,40	MUY BUENO
122	GRANDA REINOSO ROBERTH EMILIO	##### ####	ANALISTA DE AVALÚOS Y CATASTRO RURAL 1	DIRECCIÓN DE AVALÚOS Y CATASTROS	EJECUCIÓN DE PROCESOS	87,51	50,00	26,25	9,17	10,00	95,42	86,00	96,88	0,00	90,99	MUY BUENO
123	GUAMANI VASQUEZ NUZIA POLETH	##### ####	INSTRUCTOR	PROCURADURIA SINDICA	EJECUCIÓN DE PROCESOS	0,00	42,19	22,50	7,50	8,33	80,52	0,00	0,00	0,00	80,52	SATISFACTORIO
124	GUANA ANDRADE EDITH ALEXANDRA	##### ####	SECRETARIA	SECRETARIA GENERAL Y DE CONCEJO	ADMINISTRATIVO	100,00	48,44	30,00	10,00	10,00	98,44	86,00	100,00	0,00	96,73	EXCELENTE
125	GUATEMAL GUATEMAL ALEX VINICIO	##### ####	ANALISTA DE DESARROLLO DE SOFTWARE Y SOPORTE TÉCNICO 1	DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	EJECUCIÓN DE PROCESOS	93,59	50,00	30,00	9,17	8,33	97,50	86,00	96,88	0,00	93,74	MUY BUENO
126	ALVAREZ ULCUANGO HEYDY RUBY	##### ####	ASISTENTE DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL	DIRECCIÓN DE PLANIFICACION Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL	EJECUCIÓN DE PROCESOS DE APOYO	88,80	47,92	28,75	9,17	10,00	95,83	86,00	93,75	0,00	91,09	MUY BUENO
127	HIDROBO HIDALGO RENATA MICHELLE	##### ####	ANALISTA DE FISCALIZACION 1	UNIDAD DE FISCALIZACIÓN	EJECUCIÓN DE PROCESOS	100,00	48,96	30,00	10,00	10,00	98,96	86,00	93,75	0,00	95,95	EXCELENTE
128	IMBA CHIMARRO BLANCA AZUCENA	##### ####	RECAUDADOR	DIRECCIÓN FINANCIERA	ADMINISTRATIVO	94,15	45,31	28,12	8,33	8,33	90,10	86,00	100,00	0,00	92,18	MUY BUENO
129	CORAL CHICAIZA IVAN ANDRES	##### ####	ANALISTA DE ESTUDIOS Y PROYECTOS CIVILES Y ELÉCTRICOS 1	DIRECCIÓN DE PLANIFICACION Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL	EJECUCIÓN DE PROCESOS	0,00	46,25	24,00	7,50	8,33	86,08	0,00	0,00	0,00	86,08	SATISFACTORIO

130	CISNEROS VALENCIA IVAN ELIAS	##### ####	JEFE DE AGUA POTABLE Y ALCANTARILLADO	DIRECCIÓN DE OBRAS PUBLICAS	EJECUCIÓN Y COORDINACIÓN DE PROCESOS	100,00	46,88	28,75	10,00	9,17	94,79	86,00	96,88	0,00	95,17	EXCELENTE
131	OCAMPO SARAGURO JAMIL FERNANDO	##### ####	ANALISTA DE ESTUDIOS Y PROYECTOS ARQUITECTÓNICOS 1	DIRECCIÓN DE PLANIFICACION Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL	EJECUCIÓN DE PROCESOS	88,80	46,25	26,25	8,33	9,17	90,00	86,00	93,75	0,00	89,34	SATISFACTORIO
132	JARRIN MEJIA REDDY DAVID	##### ####	DISEÑADOR GRÁFICO	DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN INTERCULTURAL	EJECUCIÓN DE PROCESOS DE APOYO	0,00	18,75	30,00	9,17	9,17	67,08	0,00	0,00	0,00	67,08	INSUFICIENTE
133	ESPINOSA VEGA JAZMIN ARACELY	##### ####	ANALISTA DE PROMOCIÓN TURÍSTICA 1	DIRECCIÓN DE TURISMO CULTURA Y PATRIMONIO	EJECUCIÓN DE PROCESOS	86,36	46,25	27,00	10,00	8,33	91,58	86,00	96,88	0,00	89,43	SATISFACTORIO
134	FALCON VILLALBA JHONATAN XAVIER	##### ####	ASISTENTE DE INFORMACIÓN INTERCULTURAL	DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN INTERCULTURAL	EJECUCIÓN DE PROCESOS DE APOYO	100,00	50,00	30,00	10,00	10,00	100,00	86,00	96,88	0,00	96,73	EXCELENTE
135	GUAÑA SANCHEZ JORGE JAVIER	##### ####	ASISTENTE DE AVALÚOS Y CATASTRO RURAL	DIRECCIÓN DE AVALÚOS Y CATASTROS	EJECUCIÓN DE PROCESOS DE APOYO	87,51	50,00	27,50	9,17	9,17	95,83	86,00	96,88	0,00	91,11	MUY BUENO
136	ESPARZA TORRES JOSE GABRIEL	##### ####	ANALISTA DE ESTUDIOS Y PROYECTOS ARQUITECTONICOS 2	DIRECCIÓN DE PLANIFICACION Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL	EJECUCIÓN DE PROCESOS	88,80	45,00	26,25	10,00	9,17	90,42	86,00	93,75	0,00	89,47	SATISFACTORIO
137	VINUEZA TIPAN JOSE MIGUEL	##### ####	ANALISTA DE ESTUDIOS Y PROYECTOS CIVILES 2	DIRECCIÓN DE PLANIFICACION Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL	EJECUCIÓN DE PROCESOS	88,80	45,00	27,00	10,00	8,33	90,33	86,00	93,75	0,00	89,44	SATISFACTORIO
138	SANCHEZ JARRIN JOSE RAFAEL	##### ####	PROMOTOR 2	DIRECCIÓN DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y COMUNITARIA	ADMINISTRATIVO	0,00	47,50	26,25	9,17	10,00	92,92	0,00	0,00	0,00	92,92	MUY BUENO
139	VIZCAINO CRUZ JUAN FRANCISCO	##### ####	ANALISTA DE ESTUDIOS Y PROYECTOS CIVILES Y ELÉCTRICOS 1	DIRECCIÓN DE PLANIFICACION Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL	EJECUCIÓN DE PROCESOS	88,80	47,50	30,00	9,17	9,17	95,83	86,00	93,75	0,00	91,09	MUY BUENO
140	PASQUEL PAZMIÑO JULIO GEOVANNY	##### ####	ANALISTA DE AVALÚOS Y CATASTRO RURAL 1	DIRECCIÓN DE AVALÚOS Y CATASTROS	EJECUCIÓN DE PROCESOS	87,51	50,00	30,00	8,33	7,50	95,83	86,00	96,88	0,00	91,11	MUY BUENO
141	GOMEZ CALUGUILLIN KAREN ZULAY	##### ####	AUXILIAR DE INFORMACIÓN INTERCULTURAL	DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN INTERCULTURAL	ADMINISTRATIVO	0,00	50,00	30,00	7,50	7,50	95,00	0,00	0,00	0,00	95,00	EXCELENTE
142	HIDALGO OBANDO KARINA ELIZABETH	##### ####	ANALISTA DE INFORMACIÓN INTERCULTURAL 1	DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN INTERCULTURAL	EJECUCIÓN DE PROCESOS	100,00	50,00	30,00	10,00	10,00	100,00	86,00	96,88	0,00	96,73	EXCELENTE
143	IGUAGO TIPAN KARLA LIZETH	##### ####	ANALISTA DE CALIDAD AMBIENTAL 1	DIRECCIÓN DE AMBIENTE	EJECUCIÓN DE PROCESOS	76,73	40,62	27,50	8,33	9,17	85,62	86,00	96,88	0,00	84,28	SATISFACTORIO
144	SARCHI RAMOS KATHERINE GISSEL	##### ####	AUXILIAR DE CALIDAD AMBIENTAL	DIRECCIÓN DE AMBIENTE	ADMINISTRATIVO	76,73	50,00	30,00	8,33	9,17	97,50	86,00	96,88	0,00	87,84	SATISFACTORIO

145	CHURUCHUMBI FARINANGO KATHERINE PAKARINA	##### ####	ANALISTA DE PATROCINIO Y ASESORIA LEGAL 1	PROCURADURÍA SÍNDICA	EJECUCIÓN DE PROCESOS	87,75	46,88	30,00	9,17	9,17	95,21	86,00	96,88	0,00	91,01	MUY BUENO
146	HARO GONZALEZ KEVIN FABRICIO	##### ####	ANALISTA DE ESTUDIOS Y PROYECTOS CIVILES Y ELÉCTRICOS 1	DIRECCIÓN DE PLANIFICACION Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL	EJECUCIÓN DE PROCESOS	0,00	46,25	27,00	8,33	9,17	90,75	0,00	0,00	0,00	90,75	MUY BUENO
147	LANCHIMBA SOPALO WILMER IVAN	##### ####	ANALISTA DE PLANEAMIENTO AMBIENTAL Y PATRIMONIO NATURAL 1	DIRECCIÓN DE AMBIENTE	EJECUCIÓN DE PROCESOS	76,73	41,67	25,00	9,17	10,00	85,83	86,00	96,88	0,00	84,34	SATISFACTO RIORIO
148	LECHON CATUCUAMBA AIDA FABIOLA	##### ####	SECRETARIA	DIRECCIÓN DE AVALÚOS Y CATASTROS	ADMINISTRATIVO	87,51	43,75	30,00	8,33	7,50	89,58	86,00	96,88	0,00	89,24	SATISFACTO RIORIO
149	LECHON NECPAS JENNY GABRIELA	##### ####	ASISTENTE DE GESTION ADMINISTRATIVA	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	EJECUCIÓN DE PROCESOS DE APOYO	95,38	50,00	30,00	10,00	9,17	99,17	86,00	96,88	0,00	94,87	MUY BUENO
150	PULIDO SARMIENTO LINA PAOLA	##### ####	ANALISTA DE CONTROL PREVIO 2	DIRECCIÓN FINANCIERA	EJECUCIÓN DE PROCESOS	0,00	43,75	27,50	8,33	9,17	88,75	0,00	0,00	0,00	88,75	SATISFACTO RIORIO
151	MEJIA ARIAS LIZETH VALERIA	##### ####	AUXILIAR DE ENFERMERIA	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN DE TALENTO HUMANO	SERVICIOS	92,76	48,75	30,00	10,00	9,17	97,92	86,00	100,00	0,00	94,04	MUY BUENO
152	VELASQUEZ NEPPAS LUIS ARMANDO	##### ####	EVALUADOR DE VIDEOVIGILANCIA	DIRECCIÓN DE SEGURIDAD CIUDADANA	ADMINISTRATIVO	62,50	47,92	27,50	5,00	7,50	87,92	86,00	75,00	0,50	76,20	REGULAR
153	CHICAIZA FARINANGO LUIS ENRIQUE	##### ####	ANALISTA DE ESTUDIOS Y PROYECTOS ARQUITECTONICOS 2	DIRECCIÓN DE PLANIFICACION Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL	EJECUCIÓN DE PROCESOS	88,80	43,75	30,00	8,33	8,33	90,42	86,00	93,75	0,00	89,47	SATISFACTO RIORIO
154	ARIAS PAREDES LUIS FERNANDO	##### ####	ANALISTA DE CONTROL PREVIO 2	DIRECCIÓN FINANCIERA	EJECUCIÓN DE PROCESOS	0,00	47,92	27,50	9,17	9,17	93,75	0,00	0,00	0,00	93,75	MUY BUENO
155	FARINANGO GUALAVISI LUIS ROLANDO	##### ####	ANALISTA DE ECONOMÍA SOLIDARIA Y EMPRENDIMIENTOS 1	DIRECCIÓN DE DESARROLLO PRODUCTIVO Y EMPRENDIMIENTOS	EJECUCIÓN DE PROCESOS	97,19	43,75	25,50	10,00	9,17	88,42	86,00	96,88	0,00	92,27	MUY BUENO
156	LUIS VINICIO FARINANGO QUILUMBAQUIN	##### ####	AUXILIAR DE INFORMACIÓN INTERCULTURAL	DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN INTERCULTURAL	ADMINISTRATIVO	100,00	43,75	30,00	7,50	0,00	81,25	86,00	96,88	0,00	91,11	MUY BUENO
157	LUIS WILFRIDO NECPAS NEPAS	##### ####	ANALISTA DE AGUA POTABLE Y ALCANTARILLA DO 2	DIRECCIÓN DE OBRAS PUBLICAS	EJECUCIÓN DE PROCESOS	100,00	46,25	30,00	8,33	8,75	93,33	86,00	96,88	0,00	94,73	MUY BUENO
158	MANOLO SIERRA MARCELO	##### ####	COMISARIO MUNICIPAL	PROCURADURÍA SÍNDICA	EJECUCIÓN Y COORDINACIÓN DE PROCESOS	0,00	28,75	22,50	7,50	7,50	66,25	0,00	0,00	0,00	66,25	INSUFICIENTE
159	MANUEL TOBIAS ANDRANGO TITUMAITA	##### ####	AUXILIAR DE PROMOCIÓN TURÍSTICA	DIRECCIÓN DE TURISMO CULTURA Y PATRIMONIO	ADMINISTRATIVO	86,36	46,88	30,00	9,17	10,00	96,04	86,00	96,88	0,00	90,77	MUY BUENO

160	MARCO DAVID CARTAGENA CABASCANGO	##### ####	AUXILIAR DE CALIDAD AMBIENTAL	DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO Y PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL	ADMINISTRATIVO	90,00	43,75	30,00	10,00	9,17	92,92	86,00	93,75	0,00	90,64	MUY BUENO
161	MARCO VINICIO CARGUACHI CAIZATO	##### ####	ANALISTA DE FISCALIZACIÓN 1	UNIDAD DE FISCALIZACIÓN	EJECUCIÓN DE PROCESOS	100,00	48,96	30,00	10,00	10,00	98,96	86,00	93,75	0,00	95,95	EXCELENTE
162	MARGARITA DE LOS ANGELES MORALES GORDON	##### ####	ANALISTA DE BIENES Y SERVICIOS 1	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	EJECUCIÓN DE PROCESOS	95,38	46,88	30,00	10,00	10,00	96,88	86,00	96,88	0,00	94,18	MUY BUENO
163	MARIA ALEXANDRA MONTESDEOCA FIALLOS	##### ####	MÉDICO OCUPACIONAL	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN DE TALENTO HUMANO	EJECUCIÓN Y COORDINACIÓN DE PROCESOS	92,76	46,25	30,00	8,33	10,00	94,58	86,00	100,00	0,00	93,04	MUY BUENO
164	MARIA AUGUSTA RIVERA MIÑO	##### ####	SECRETARIA	SECRETARIA GENERAL Y DE CONCEJO	ADMINISTRATIVO	0,00	50,00	28,12	10,00	10,00	98,12	0,00	0,00	0,00	98,13	EXCELENTE
165	MARIA JOSE VIZCAINO CHINCHUÑA	##### ####	ANALISTA DE AGUA POTABLE Y ALCANTARILLA DO 2	DIRECCIÓN DE OBRAS PUBLICAS	EJECUCIÓN DE PROCESOS	100,00	46,25	25,50	9,17	10,00	90,92	86,00	96,88	0,00	94,01	MUY BUENO
166	MARIO ARTURO QUIMBIULCO GUALAVISI	##### ####	ANALISTA DE ESTUDIOS Y PROYECTOS ARQUITECTÓNICOS 1	DIRECCIÓN DE PLANIFICACION Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL	EJECUCIÓN DE PROCESOS	0,00	45,83	28,75	9,17	9,17	92,92	0,00	0,00	0,00	92,92	MUY BUENO
167	MAYRA ALEXANDRA CACHIGUANGO CALUGUILLIN	##### ####	AUXILIAR DE INFORMACIÓN INTERCULTURAL	DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN INTERCULTURAL	ADMINISTRATIVO	0,00	47,92	30,00	10,00	10,00	97,92	0,00	0,00	0,00	97,92	EXCELENTE
168	MENDEZ FALCON BRAYAN EDMUNDO	##### ####	ANALISTA DE COMPRAS PÚBLICAS 2	UNIDAD DE COMPRAS PÚBLICAS	EJECUCIÓN DE PROCESOS	0,00	45,00	30,00	9,17	10,00	94,17	0,00	0,00	0,00	94,17	MUY BUENO
169	MERCY ELIZABETH LECHON CARVAJAL	##### ####	ASISTENTE DE PLANEAMIENTO AMBIENTAL Y PATRIMONIO NATURAL	DIRECCIÓN DE AMBIENTE	EJECUCIÓN DE PROCESOS DE APOYO	76,73	45,83	27,50	7,50	8,33	89,17	86,00	96,88	0,00	85,34	SATISFACTORIO
170	MICHAEL STEVEN PUJOTA QUINATO	##### ####	EVALUADOR DE VIDEOVIGILANCIA	DIRECCIÓN DE SEGURIDAD CIUDADANA	ADMINISTRATIVO	62,50	46,88	26,25	9,17	10,00	92,29	86,00	75,00	0,00	78,01	REGULAR
171	MIGUEL ALEJANDRO PARRA SEGOVIA	502728785	ANALISTA DE ÁRIDOS Y PÉTREOS 2	DIRECCIÓN DE AMBIENTE	EJECUCIÓN DE PROCESOS	76,73	50,00	30,00	9,17	7,50	96,67	86,00	96,88	0,00	87,59	SATISFACTORIO
172	MILTON PATRICIO MONCAYO EGAS	##### ####	JEFE DE RASTRO	DIRECCIÓN DE DESARROLLO PRODUCTIVO Y EMPRENDIMIENTOS	EJECUCIÓN Y COORDINACIÓN DE PROCESOS	97,19	46,25	28,50	9,17	9,17	93,08	86,00	96,88	0,00	93,67	MUY BUENO
173	MONCAYO VERA VERONICA DE LAS MERCEDES	##### ####	ANALISTA DE ADMINISTRACIÓN DE TALENTO HUMANO Y REMUNERACIONES 1	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN DE TALENTO HUMANO	EJECUCIÓN DE PROCESOS	92,76	46,88	26,25	9,17	10,00	92,29	86,00	100,00	0,00	92,35	MUY BUENO
174	MONICA LILIANA CHIMARRO QUISHPE	##### ####	RECAUDADOR	DIRECCIÓN FINANCIERA	ADMINISTRATIVO	94,15	44,79	27,50	9,17	9,17	90,63	86,00	100,00	0,00	92,34	MUY BUENO
175	MONTEROS MEJIA MARIA ALEXANDRA	##### ####	JEFE DE RENTAS	DIRECCIÓN FINANCIERA	EJECUCIÓN Y COORDINACIÓN DE PROCESOS	94,15	46,88	28,75	9,17	9,17	93,96	86,00	100,00	0,00	93,34	MUY BUENO

176	MONTESDEOCA AYALA ROSA LUCIA	##### ####	SECRETARIA	DIRECCIÓN DE DESARROLLO PRODUCTIVO Y EMPRENDIMIENTOS	ADMINISTRATIVO	97,19	50,00	30,00	10,00	8,33	98,33	86,00	96,88	0,00	95,25	EXCELENTE
177	MORA ERAS SILVIA XIMENA	##### ####	JEFE DE AVALUOS Y CATASTRO URBANO	DIRECCIÓN DE AVALUOS Y CATASTROS	EJECUCIÓN Y COORDINACIÓN DE PROCESOS	87,51	50,00	27,50	9,17	7,50	94,17	86,00	96,88	0,00	90,61	MUY BUENO
178	NAVARRO GOMEZ DORA MATILDE	##### ####	ASISTENTE DE GESTIÓN DOCUMENTAL	SECRETARÍA GENERAL Y DE CONCEJO	EJECUCIÓN DE PROCESOS DE APOYO	100,00	48,44	30,00	10,00	10,00	98,44	86,00	100,00	0,00	96,73	EXCELENTE
179	ONTUNA REINOSO MARIA MERCEDES	##### ####	ASISTENTE DE BIENES Y SERVICIOS	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	EJECUCIÓN DE PROCESOS DE APOYO	95,38	50,00	30,00	10,00	9,17	99,17	86,00	96,88	0,00	94,87	MUY BUENO
180	PARRAGA CORDOVA OSCAR ANDRES	##### ####	JEFE DE DESARROLLO DE SOFTWARE Y SOPORTE TÉCNICO	DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	EJECUCIÓN Y COORDINACIÓN DE PROCESOS	93,59	46,88	30,00	10,00	10,00	96,88	86,00	96,88	0,00	93,55	MUY BUENO
181	PERUGACHI AYALA JORGE HUMBERTO	##### ####	JEFE DE PATRIMONIO INTERCULTURAL, DEPORTE Y RECREACIÓN	DIRECCIÓN DE TURISMO CULTURA Y PATRIMONIO	EJECUCIÓN Y COORDINACIÓN DE PROCESOS	86,36	45,83	30,00	10,00	10,00	95,83	86,00	96,88	0,00	90,71	MUY BUENO
182	PONCE ALVEAR BLADIMIR ALEXANDER	##### ####	TOPÓGRAFO	DIRECCIÓN DE PLANIFICACION Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL	EJECUCIÓN DE PROCESOS DE APOYO	88,80	47,50	27,00	10,00	9,17	93,67	86,00	93,75	0,00	90,44	MUY BUENO
183	QUILO CAMPUES DARWIN VLADIMIR	##### ####	ANALISTA DE PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL 2	DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO Y PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL	EJECUCIÓN DE PROCESOS	90,00	48,44	30,00	10,00	10,00	98,44	86,00	93,75	0,00	92,29	MUY BUENO
184	QUISHPE IMBAQUINGO MARCIA LILIANA	##### ####	ASISTENTE DE DESARROLLO DE SOFTWARE Y SOPORTE TÉCNICO	DIRECCIÓN DE OBRAS PUBLICAS	EJECUCIÓN DE PROCESOS DE APOYO	100,00	50,00	30,00	9,17	10,00	99,17	86,00	96,88	0,00	96,48	EXCELENTE
185	QUISHPE TUQUERRES GLORIA SOFIA	##### ####	ASISTENTE DE GESTIÓN DOCUMENTAL	DIRECCIÓN FINANCIERA	EJECUCIÓN DE PROCESOS DE APOYO	94,15	45,83	27,50	9,17	8,33	90,83	86,00	100,00	0,00	92,40	MUY BUENO
186	RODRIGUEZ CASTRO SHADIRA ELIZABETH	##### ####	RECAUDADOR	SECRETARÍA GENERAL Y DE CONCEJO	ADMINISTRATIVO	100,00	50,00	28,12	10,00	10,00	98,12	86,00	100,00	0,00	96,64	EXCELENTE
187	ROLDAN QUINCHIGUANGO WILMER EDUARDO	##### ####	JEFE DE DESARROLLO TURÍSTICO	DIRECCIÓN DE TURISMO CULTURA Y PATRIMONIO	EJECUCIÓN Y COORDINACIÓN DE PROCESOS	86,36	47,92	30,00	10,00	10,00	97,92	86,00	96,88	0,00	91,33	MUY BUENO
188	SAAVEDRA MALDONADO EVELING ALICIA	##### ####	ANALISTA DE CONTABILIDAD 1	DIRECCIÓN FINANCIERA	EJECUCIÓN DE PROCESOS	0,00	43,75	28,12	7,50	5,00	84,38	0,00	0,00	0,00	84,38	SATISFACTORIO
189	SANCHEZ PALLAZCO GLORIA MARISOL	##### ####	SECRETARIA	SECRETARÍA GENERAL Y DE CONCEJO	ADMINISTRATIVO	100,00	50,00	28,12	10,00	10,00	98,12	86,00	100,00	0,00	96,64	EXCELENTE
190	SANTIAGO ANDRES AYALA SALAZAR	##### ####	ANALISTA DE FISCALIZACION 1	UNIDAD DE FISCALIZACIÓN	EJECUCIÓN DE PROCESOS	100,00	48,44	30,00	10,00	10,00	98,44	86,00	93,75	0,00	95,79	EXCELENTE
191	SEGUNDO PEDRO PILCA LANCHIMBA	##### ####	PROMOTOR 2	DIRECCIÓN DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y COMUNITARIA	ADMINISTRATIVO	88,24	46,25	26,25	10,00	9,17	91,67	86,00	90,62	0,00	89,18	SATISFACTORIO

192	TABANGO LECHON URSULA YANARA	##### ####	SECRETARIA	SECRETARIA GENERAL Y DE CONCEJO	ADMINISTRATIVO	0,00	50,00	28,12	10,00	10,00	98,12	0,00	0,00	0,00	98,13	EXCELENTE
193	TAMBACO TABANGO OLGA JANETH	##### ####	ANALISTA DE CONTABILIDAD	DIRECCIÓN FINANCIERA	EJECUCIÓN DE PROCESOS	94,15	43,75	22,50	7,50	7,50	81,25	86,00	100,00	0,00	89,53	SATISFACTORIO
194	TOAPANTA MORALES VERONICA ELIZABETH	##### ####	ANALISTA DE ADMINISTRACION DE TALENTO HUMANO Y REMUNERACIONES 2	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN DE TALENTO HUMANO	EJECUCIÓN DE PROCESOS	92,76	48,75	28,12	10,00	10,00	96,88	86,00	100,00	0,00	93,73	MUY BUENO
195	TUGULINAGO AIGAJE SAMUEL BENJAMIN	##### ####	JEFE DE CONTABILIDAD	DIRECCIÓN FINANCIERA	EJECUCIÓN Y COORDINACIÓN DE PROCESOS	94,15	43,75	28,75	9,17	9,17	90,83	86,00	100,00	0,00	92,40	MUY BUENO
196	TUTILLO COYAGUILLO ANGELICA EUGENIA	##### ####	ASISTENTE DE RENTAS	DIRECCIÓN FINANCIERA	EJECUCIÓN DE PROCESOS DE APOYO	94,15	43,75	26,25	8,33	9,17	87,50	86,00	100,00	0,00	91,40	MUY BUENO
197	TUTILLO QUILUMBAQUIN WILLIAN ALFREDO	##### ####	ANALISTA DE INFRAESTRUCTURA Y VIALIDAD 2	DIRECCIÓN DE OBRAS PUBLICAS	EJECUCIÓN DE PROCESOS	0,00	48,96	30,00	7,50	8,33	94,79	0,00	0,00	0,00	94,79	MUY BUENO
198	VALLADARES CADENA MARTHA SOLEDAD	##### ####	ANALISTA DE DESARROLLO DE SOFTWARE Y SOPORTE TÉCNICO 1	DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	EJECUCIÓN DE PROCESOS	93,59	48,44	30,00	10,00	10,00	98,44	86,00	96,88	0,00	94,02	MUY BUENO
199	VIVAS SUQUILANDA STALIN JAVIER	##### ####	TOPOGRAFO DE OBRAS PÚBLICAS	DIRECCIÓN DE OBRAS PUBLICAS	EJECUCIÓN DE PROCESOS DE APOYO	0,00	47,92	30,00	9,17	10,00	97,08	0,00	0,00	0,00	97,08	EXCELENTE
200	ZAMBRANO PACHECO MAYRA VERONICA	##### ####	SECRETARIA	PROCURADURIA SÍNDICA	ADMINISTRATIVO	87,75	37,50	26,25	10,00	10,00	83,75	86,00	96,88	0,00	87,57	SATISFACTORIO

ANEXO 3

**RESULTADOS EVALUACIÓN PERSONAL EMAPAAC-EP
PERÍODO 2024**

CC	APELLIDOS	NOMBRES	PUNTAJE	EQUIVALENTE
1710454347	ALVAREZ CORRALES	STALIN MAURICIO	94.08%	MUY BUENO
1003232020	ALVEAR PEÑA	ELIANA ARACELY	92.61%	MUY BUENO
1725220410	CABASCANGO CASTILLO	LADY LIZBETH	88.66%	SATISFACTORIO
1721034252	CABEZAS SAAVEDRA	HAYDEE JANETH	89.41%	SATISFACTORIO
1725962813	CACHIGUANGO ULCUANGO	CAROLINA PILAR	87.16%	SATISFACTORIO
0501515118	CAJAS ALBUJA	YOLANDA PATRICIA	97.14%	EXCELENTE
1710563543	CALDERON TRUJILLO	CARMEN ELENA	80.04%	SATISFACTORIO
1710019488	CARTAGENA VALLADARES	DANILO FERNANDO	83.00%	SATISFACTORIO
1722148077	CHIMARRO QUISHPE	PRISCILA ELIZETH	92.50%	MUY BUENO
1718198664	CHOLCA GUATEMAL	SONIA EMERITA	95.83%	EXCELENTE
1723972988	ESCOBAR CEVALLOS	GILSON MANUEL	93.91%	MUY BUENO
1003569751	ESPINOSA ALMEIDA	GABRIELA ELIZABETH	98.50%	EXCELENTE
1718245457	FREIRE MERA	PAMELA CRISTINA	93.33%	MUY BUENO
1714403878	GONZALEZ FUERTES	GONZALO IVAN	89.66%	SATISFACTORIO
1722590534	GUAÑA QUILUMBA	VICTOR HUGO	96.83%	EXCELENTE
1755058599	IMBAQUINGO PUJOTA	KLEVER MAURICIO	85%	SATISFACTORIO
1004032494	IMBAQUINGO ULCUANGO	KATHERINE SOFIA	95.83%	EXCELENTE
1708680374	MALES VACA	CARLOTA ROSINA	91.25%	MUY BUENO
1314285337	MENDOZA PALMA	DIANA CAROLINA	89.90%	SATISFACTORIO
1722495254	MOLINA CHAUCANES	RAFAEL ALEJANDRO	88.83%	SATISFACTORIO
1724433840	OÑA ULCUANGO	VALERIA ALEXANDRA	86.91%	SATISFACTORIO
1001848868	QUELAL PASPUEZAN	WILMER SHAMIL	91.83%	MUY BUENO
1002453049	QUINATOA JAIME	JUAN CARLOS	95.83%	EXCELENTE
1719298208	QUISHPE TUTILLO	LUIS FABIAN	95.83%	EXCELENTE
1721129714	SAAVEDRA MALDONADO	EVELING ALICIA	84.16%	SATISFACTORIO
1711843803	SALINAS MORALES	DIEGO FRANCISCO	88.25%	SATISFACTORIO
1720909512	TROYA GALLARDO	LUCIA PATRICIA	95.33%	EXCELENTE
1710111731	TUQUERRES QUISHPE	SEGUNDO OSWALDO	98.50%	EXCELENTE
1712214129	VALLADARES VEGA	EULALIA MARINA	96.66%	EXCELENTE
1723151419	VILLAGOMEZ PEREZ	EDWIN SANTIAGO	89.91%	SATISFACTORIO

UNIDAD DE TALENTO HUMANO

ANEXO 4



INFORME CONSOLIDADO DE RESULTADOS

Fecha:	
Versión:	01.1
Página:	1 de 1
Código:	IN-GEP-02.02 FOR-10

INSTITUCIÓN:	EMPRESA PÚBLICA MUNICIPAL DE MOVILIDAD DE CAYAMBE			
PERIODO DE LA EVALUACIÓN:	DESDE:	1 de febrero de 2024	HASTA:	31 de diciembre de 2024
FECHA DE ENTREGA:	15 de mayo de 2025			

ANÁLISIS DE RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO INSTITUCIONAL

Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	NÚMERO DE CÉDULA	PUESTO INSTITUCIONAL	UNIDAD / PROCESO	ROL DEL PUESTO:	FACTORES							CALIFICACIÓN ESPECÍFICA PARA LOS CASOS ESTABLECIDOS EN LOS LITERALES b.3.-b.4.- b.6 del ART. 10 Y ART. 27	EVALUACIÓN CUANTITATIVA	EVALUACIÓN CUALITATIVA	
						INDICADORES DE GESTIÓN OPERATIVA	NIVEL DE EFICIENCIA DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL				NIVEL DE SATISFACCIÓN DE USUARIOS EXTERNOS	NIVEL DE SATISFACCIÓN DE USUARIOS INTERNOS				CUMPLIMIENTO DE NORMAS INTERNAS (1)
							Calidad y Oportunidad	Conocimientos Específicos	Competencias Técnicas	Competencia Conductuales						
1	PINANJOTA CHIMARRO FERNANDA BELEN	1724844962	SECRETARIA DE GERENCIA GENERAL, ENCARGADA	GERENCIA GENERAL	ADMINISTRATIVO	84.00%	48.96%	28.75%	10.00%	10.00%	95.00%	91.28%	N/A	N/A	91.40%	MUY BUENO
2	CHIMARRO QUSHPE DIANA CAROLINA	1724532237	TECNICO DE ARCHIVO GENERAL	COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA FINANCIERA Y TALENTO HUMANO	EJECUCIÓN DE PROCESOS DE APOYO	86.00%	50.00%	30.00%	10.00%	10.00%	95.00%	90.83%	N/A	N/A	92.72%	MUY BUENO
3	GUACAN CONLAGO VANESSA BEATRIZ	1723975387	RESPONSABLE ADMINISTRATIVO	UNIDAD ADMINISTRATIVA	EJECUCIÓN DE PROCESOS	59.00%	44.79%	30.00%	10.00%	9.17%	95.00%	90.83%	N/A	N/A	81.46%	SATISFACTORIO
4	VILLALBA SOPALO XAVIER MAURICIO	1718215377	ANALISTA DE TALENTO HUMANO 1	UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN DE TALENTO HUMANO	EJECUCIÓN DE PROCESOS	100.00%	42.71%	30.00%	8.33%	9.17%	95.00%	90.83%	N/A	N/A	94.68%	MUY BUENO
5	GRANDA IMBAGO EDWIN RAFAEL	1718817388	RESPONSABLE DE TALENTO HUMANO	UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN DE TALENTO HUMANO	EJECUCIÓN DE PROCESOS	100.00%	50.00%	30.00%	10.00%	10.00%	95.00%	90.83%	N/A	N/A	97.62%	EXCELENTE
6	TUQUERRES MOSQUERA ERIKA AMPARO	1724677511	TECNICO DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN DE TALENTO HUMANO	EJECUCIÓN DE PROCESOS DE APOYO	100.00%	43.75%	30.00%	9.17%	9.17%	95.00%	90.83%	N/A	N/A	95.25%	EXCELENTE
7	MAYANQUER GONZALEZ DAISSY BELEN	1720447083	RESPONSABLE DE ASESORÍA JURÍDICA	UNIDAD DE ASESORÍA JURÍDICA	EJECUCIÓN DE PROCESOS	100.00%	47.92%	30.00%	9.17%	10.00%	95.00%	91.66%	N/A	N/A	96.87%	EXCELENTE
8	CHIMARRO FARINANGO ANA CECILIA	1723667968	RESPONSABLE DE COMPRAS PÚBLICAS	UNIDAD DE COMPRAS PÚBLICAS	EJECUCIÓN Y COORDINACIÓN DE PROCESOS	100.00%	48.96%	30.00%	10.00%	10.00%	95.00%	90.83%	N/A	N/A	97.31%	EXCELENTE
9	MALDONADO HIDALGO MONICA ELIZABETH	1003862719	ASISTENTE DE COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL	UNIDAD DE COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL	EJECUCIÓN DE PROCESOS DE APOYO	60.00%	46.88%	28.75%	10.00%	10.00%	95.00%	91.66%	N/A	N/A	82.43%	SATISFACTORIO
10	CHICAIZA CHAMORRO DANIEL FERNANDO	1723645196	RESPONSABLE DE COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL	UNIDAD DE COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL	EJECUCIÓN DE PROCESOS	60.00%	47.92%	28.75%	9.17%	10.00%	95.00%	91.66%	N/A	N/A	82.50%	SATISFACTORIO
11	ACHINA PINANGO ADELA ROCIO	1003690623	RESPONSABLE DE CONTABILIDAD Y PRESUPUESTOS	UNIDAD DE CONTABILIDAD Y PRESUPUESTO	EJECUCIÓN DE PROCESOS	100.00%	50.00%	30.00%	10.00%	10.00%	95.00%	90.83%	N/A	N/A	97.62%	EXCELENTE
12	LLULLUNA VELASCO EVELYN ESTEFANIA	1725786675	AUXILIAR DE ARCHIVO DE MATRICULACIÓN	UNIDAD DE MATRICULACIÓN	ADMINISTRATIVO	100.00%	45.83%	26.25%	8.33%	9.17%	95.00%	91.66%	N/A	N/A	94.62%	MUY BUENO
13	PEÑAFIEL CACHIGUANO JENNIFER PIEDAD	1724673700	AUXILIAR DE INFORMACION	UNIDAD DE MATRICULACIÓN	ADMINISTRATIVO	100.00%	45.83%	26.25%	8.33%	9.17%	95.00%	91.66%	N/A	N/A	94.62%	MUY BUENO
14	PROAÑO TAJPE NATALY DANIELA	1753617750	AUXILIAR DE INFORMACION, ENCARGADA	UNIDAD DE MATRICULACIÓN	ADMINISTRATIVO	100.00%	42.71%	26.25%	8.33%	9.17%	95.00%	91.66%	N/A	N/A	93.68%	MUY BUENO
15	CARRILLO FLORES PAULETTE ALEXANDRA	1726105396	REVISOR DOCUMENTAL	UNIDAD DE MATRICULACIÓN	EJECUCIÓN DE PROCESOS DE APOYO	100.00%	50.00%	27.50%	9.17%	10.00%	95.00%	91.66%	N/A	N/A	96.75%	EXCELENTE
16	COLLAGUAZO SINCHIGUANO GRACE PAOLA	1004555106	REVISOR DOCUMENTAL	UNIDAD DE MATRICULACIÓN	EJECUCIÓN DE PROCESOS DE APOYO	100.00%	45.83%	28.75%	10.00%	10.00%	95.00%	91.66%	N/A	N/A	96.12%	EXCELENTE
17	SALGADO FLORES MIRIYA JOSMANI	1724544943	REVISOR DOCUMENTAL	UNIDAD DE MATRICULACIÓN	EJECUCIÓN DE PROCESOS DE APOYO	100.00%	47.92%	28.75%	9.17%	10.00%	95.00%	91.66%	N/A	N/A	96.50%	EXCELENTE
18	VILLACRES FREIRE CLARA LEONOR	1204565905	REVISOR DOCUMENTAL	UNIDAD DE MATRICULACIÓN	EJECUCIÓN DE PROCESOS DE APOYO	100.00%	45.83%	28.75%	8.33%	9.17%	95.00%	91.66%	N/A	N/A	95.37%	EXCELENTE
19	BAUTISTA INLAGO NANCY MARLENE	1002851663	RESPONSABLE DE PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL	UNIDAD DE PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL	EJECUCIÓN DE PROCESOS	97.00%	48.96%	30.00%	9.17%	10.00%	95.00%	91.66%	N/A	N/A	96.13%	EXCELENTE
20	CAMPUES COLUMBA JEFFERSON EZEQUIEL	1004859730	ANALISTA DE REVISIÓN TÉCNICA VEHICULAR	UNIDAD DE REVISIÓN TÉCNICA VEHICULAR	EJECUCIÓN DE PROCESOS	72.00%	47.92%	27.50%	9.17%	10.00%	95.00%	90.83%	N/A	N/A	86.19%	SATISFACTORIO
21	MOROCHO ARROYO DAVID ANDRES	1003981568	ANALISTA DE REVISIÓN TÉCNICA VEHICULAR	UNIDAD DE REVISIÓN TÉCNICA VEHICULAR	EJECUCIÓN DE PROCESOS	72.00%	46.88%	28.75%	10.00%	10.00%	95.00%	90.83%	N/A	N/A	86.51%	SATISFACTORIO
22	PEÑAFIEL NARVAEZ SERGIO MARTIN	1723685564	AUXILIAR DE LÍNEA DE REVISIÓN TÉCNICA VEHICULAR	UNIDAD DE REVISIÓN TÉCNICA VEHICULAR	ADMINISTRATIVO	72.00%	41.67%	28.75%	10.00%	9.17%	95.00%	90.83%	N/A	N/A	84.70%	SATISFACTORIO
23	VELASQUEZ RUIZ LUIS GUILLERMO	1002582615	AUXILIAR DE LÍNEA DE REVISIÓN TÉCNICA VEHICULAR	UNIDAD DE REVISIÓN TÉCNICA VEHICULAR	ADMINISTRATIVO	72.00%	34.38%	27.50%	9.17%	9.17%	95.00%	90.83%	N/A	N/A	81.89%	SATISFACTORIO
24	VINUEZA CASTRO MARCOS DAVID	1751624600	AUXILIAR DE LÍNEA DE REVISIÓN TÉCNICA VEHICULAR	UNIDAD DE REVISIÓN TÉCNICA VEHICULAR	EJECUCIÓN DE PROCESOS	72.00%	45.83%	30.00%	10.00%	10.00%	95.00%	90.83%	N/A	N/A	86.57%	SATISFACTORIO

25	LOPEZ TOAPANTA JORDAN STEVEN	1728771211	AUXILIAR DE REVISIÓN TÉCNICA VEHICULAR	UNIDAD DE REVISIÓN TÉCNICA VEHICULAR	ADMINISTRATIVO	72.00%	43.75%	30.00%	10.00%	9.17%	95.00%	90.83%	N/A	N/A	85.70%	SATISFACTORIO
26	FLORES RIVERA ALEXIS DAVID	1751313980	REVISOR TECNICO VEHICULAR	UNIDAD DE REVISIÓN TÉCNICA VEHICULAR	EJECUCIÓN DE PROCESOS DE APOYO	72.00%	35.42%	30.00%	9.17%	9.17%	95.00%	90.83%	N/A	N/A	82.95%	SATISFACTORIO
27	GUATEMAL QUSHPE JUAN CARLOS	1714350244	ANALISTA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN 1	UNIDAD DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	EJECUCIÓN DE PROCESOS	69.00%	46.88%	28.75%	9.17%	10.00%	95.00%	91.66%	N/A	N/A	85.33%	SATISFACTORIO
28	CASTRO GALLEGOS JUAN FRANCISCO	1716922396	RESPONSABLE DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	UNIDAD DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	EJECUCIÓN DE PROCESOS	69.00%	47.92%	30.00%	10.00%	10.00%	95.00%	91.66%	N/A	N/A	86.27%	SATISFACTORIO
29	QUILUMBAQUIN QUILUMBAQUIN KARINA YOLANDA	1720230299	RECAUDADOR	UNIDAD DE TESORERÍA	ADMINISTRATIVO	96.00%	50.00%	30.00%	10.00%	10.00%	95.00%	91.66%	N/A	N/A	96.34%	EXCELENTE
30	GUAJAN CALUGULLIN MARIELA BEATRIZ	1724405392	TESORERO	UNIDAD DE TESORERÍA	EJECUCIÓN DE PROCESOS	96.00%	50.00%	30.00%	10.00%	10.00%	95.00%	91.66%	N/A	N/A	96.34%	EXCELENTE
31	FARINANGO FARINANGO JEFFERSON ARMANDO	1756039721	AUXILIAR OPERATIVO	UNIDAD DE TRÁNSITO Y SEGURIDAD VIAL	SERVICIO	81.00%	48.96%	22.50%	10.00%	10.00%	95.00%	90.83%	N/A	N/A	88.41%	SATISFACTORIO
32	SALCEDO OÑA MARCO FRANCISCO	1727531905	AUXILIAR OPERATIVO	UNIDAD DE TRÁNSITO Y SEGURIDAD VIAL	SERVICIO	81.00%	50.00%	22.50%	10.00%	9.17%	95.00%	90.83%	N/A	N/A	88.47%	SATISFACTORIO
33	TOAPANTA FARINANGO GLORIA ESTHELA	1714027040	AUXILIAR OPERATIVO	UNIDAD DE TRÁNSITO Y SEGURIDAD VIAL	SERVICIO	81.00%	45.83%	22.50%	9.17%	10.00%	95.00%	90.83%	N/A	N/A	87.22%	SATISFACTORIO
34	ANDRANGO ANDRANGO ROBERTO CARLOS	1725962011	FISCALIZADOR DE TRÁNSITO Y SEGURIDAD VIAL	UNIDAD DE TRÁNSITO Y SEGURIDAD VIAL	ADMINISTRATIVO	81.00%	43.75%	30.00%	7.50%	8.33%	95.00%	90.83%	N/A	N/A	87.84%	SATISFACTORIO
35	MAYA LALVAY WILIAN ELIAS	1720760329	RESPONSABLE DE TRÁNSITO Y SEGURIDAD VIAL	UNIDAD DE TRÁNSITO Y SEGURIDAD VIAL	EJECUCIÓN DE PROCESOS	81.00%	45.83%	27.50%	8.33%	8.33%	95.00%	90.83%	N/A	N/A	87.97%	SATISFACTORIO
36	LASCANO BEJARANO EDWIN MAURICIO	1722484241	TÉCNICO DE SEMAFORIZACIÓN Y SEÑALIZACIÓN	UNIDAD DE TRÁNSITO Y SEGURIDAD VIAL	EJECUCIÓN DE PROCESOS DE APOYO	81.00%	50.00%	30.00%	10.00%	10.00%	95.00%	90.83%	N/A	N/A	90.97%	MUY BUENO
37	PINTO CRUZ ANGEL GUSTAVO	1002223905	TÉCNICO DE TRÁNSITO Y ESTACIONAMIENTOS	UNIDAD DE TRÁNSITO Y SEGURIDAD VIAL	EJECUCIÓN DE PROCESOS DE APOYO	81.00%	47.92%	30.00%	10.00%	10.00%	95.00%	90.83%	N/A	N/A	90.35%	MUY BUENO
38	PILCA LANCHIMBA ADAN MICHAEL	1726102997	AUXILIAR DE TERMINAL TERRESTRE	UNIDAD DE TRANSPORTE TERRESTRE	SERVICIO	55.00%	47.92%	27.50%	9.17%	10.00%	95.00%	91.66%	N/A	N/A	80.37%	SATISFACTORIO
39	YASCALU CALUGULLIN JOSE MIGUEL	1726808395	AUXILIAR DE TERMINAL TERRESTRE	UNIDAD DE TRANSPORTE TERRESTRE	SERVICIO	55.00%	47.92%	27.50%	9.17%	10.00%	95.00%	91.66%	N/A	N/A	80.37%	SATISFACTORIO
40	GUALAVISI CRIOLLO ADRIANA IAZMIN	1724521933	AUXILIAR DE TRANSPORTE TERRESTRE	UNIDAD DE TRANSPORTE TERRESTRE	ADMINISTRATIVO	55.00%	50.00%	28.75%	10.00%	10.00%	95.00%	91.66%	N/A	N/A	81.62%	SATISFACTORIO
41	PAZMIÑO CISNEROS DIEGO FERNANDO	1716223100	FISCALIZADOR DE TRANSPORTE TERRESTRE	UNIDAD DE TRANSPORTE TERRESTRE	ADMINISTRATIVO	55.00%	47.92%	28.75%	9.17%	9.17%	95.00%	91.66%	N/A	N/A	80.50%	SATISFACTORIO
42	AGUAS CAJAS ELIANA GABRIELA	1714277769	RESPONSABLE DE TRANSPORTE TERRESTRE	UNIDAD DE TRANSPORTE TERRESTRE	EJECUCIÓN DE PROCESOS	55.00%	45.83%	30.00%	10.00%	10.00%	95.00%	91.66%	N/A	N/A	80.74%	SATISFACTORIO
43	MONTEROS ROMERO ERIKA ANAHI	1728037233	TÉCNICO DE TRANSPORTE TERRESTRE	UNIDAD DE TRANSPORTE TERRESTRE	EJECUCIÓN DE PROCESOS DE APOYO	55.00%	45.83%	28.75%	9.17%	10.00%	95.00%	91.66%	N/A	N/A	80.12%	SATISFACTORIO



Mcs. Edwin Granda I.

Responsable de Talento Humano

ANEXO 5

GESTIÓN ADMINISTRATIVA FINANCIERA		Fecha de elaboración:	23 de enero 2025
		Área/Proceso/Proyecto:	Unidad de Talento Humano
INFORME TÉCNICO No.	UAF-003-2025-UATH-DC	INFORME RESULTADOS EVALUACION DESEMPEÑO	
		Página (1 de 21)	

ASUNTO: INFORME FINAL DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO 2024 DEL PERSONAL DE LA UNIDAD EJECUTORA PARA LA PROTECCIÓN DE DERECHOS

A. ANTECEDENTES:

Mediante Memorando Nro. UEPDE-UAF-TH-2024-0931-M, emitido por la Srta. Mgs. Diana Carolina Coral Chicaiza de Talento Humano que en su parte textual indica *“Por medio del presente pongo en conocimiento el cronograma para la evaluación de desempeño del personal y los grupos para la capacitación en la sala de reuniones el día lunes 09 de diciembre de 2024”*

B. MARCO LEGAL

LEY ORGÁNICA DEL SERVICIO PUBLICO, LOSEP

Art. 52.- De las atribuciones y responsabilidades de las Unidades de Administración del Talento Humano. - Las Unidades de Administración del Talento Humano, ejercerán las siguientes atribuciones y responsabilidades: literal j)

Art. 76.- Subsistema de evaluación del desempeño. - Es el conjunto de normas, técnicas, métodos, protocolos y procedimientos armonizados, justos, transparentes, imparciales y libres de arbitrariedad que sistemáticamente se orienta a evaluar bajo parámetros objetivos acordes con las funciones, responsabilidades y perfiles del puesto.

La evaluación se fundamentará en indicadores cuantitativos y cualitativos de gestión, encaminados a impulsar la consecución de los fines y propósitos institucionales, el desarrollo de los servidores públicos y el mejoramiento continuo de la calidad del servicio público prestado por todas las entidades, instituciones, organismos o personas jurídicas señaladas en el artículo 3 de esta Ley.

Art. 77.- De la planificación de la evaluación. - El Ministerio de Relaciones Laborales y las Unidades Institucionales de Administración del Talento Humano, planificarán y administrarán un sistema periódico de evaluación del desempeño, con el objetivo de estimular el rendimiento de las servidoras y los servidores públicos, de conformidad con el reglamento que se expedirá para tal propósito.

Planificación y administración que deberá ser desconcentrada y descentralizada, acorde a los preceptos constitucionales correspondientes.

Las evaluaciones a las y los servidores públicos se realizarán una vez al año, a excepción de las y los servidores que hubieren obtenido la calificación de regular quienes serán evaluados nuevamente conforme lo indicado en el Artículo 80 de esta ley.

Art. 78.- Escala de calificaciones. - El resultado de la evaluación del desempeño se sujetará a la siguiente escala de calificaciones:

- a) Excelente;
- b) Muy Bueno;
- c) Satisfactorio;

GESTIÓN ADMINISTRATIVA FINANCIERA		Fecha de elaboración:	23 de enero 2025
		Área/Proceso/Proyecto:	Unidad de Talento Humano
INFORME TÉCNICO No.	UAF-003-2025-UATH-DC	INFORME RESULTADOS EVALUACION DESEMPEÑO	
		Página (2 de 21)	

- d) Regular; y,
- e) Insuficiente.

En el proceso de evaluación la servidora o servidor público deberá conocer los objetivos de la evaluación, los mismos que serán relacionados con el puesto que desempeña. Los instrumentos diseñados para la evaluación del desempeño deberán ser suscritos por el jefe inmediato o el funcionario evaluador, pudiendo este último realizar sus observaciones por escrito.

Los resultados de la evaluación serán notificados a la servidora o servidor evaluado, en un plazo de ocho días, quien podrá solicitar por escrito y fundamentadamente, la reconsideración y/o la recalificación; decisión que corresponderá a la autoridad nominadora, quien deberá notificar por escrito a la o el servidor evaluado en un plazo máximo de ocho días con la resolución correspondiente.

El proceso de recalificación será realizado por un tribunal integrado por tres servidores incluidos en la escala del nivel jerárquico superior que no hayan intervenido en la calificación inicial.

Art. 79.- De los objetivos de la evaluación del desempeño. - La evaluación del desempeño de las y los servidores públicos debe propender a respetar y consagrar lo señalado en los artículos 1 y 2 de esta Ley.

La evaluación del desempeño servirá de base para:

- a) Ascenso y cesación; y,
- b) Concesión de otros estímulos que contemplen esta Ley o los reglamentos, tales como: menciones honoríficas, licencias para estudio, becas y cursos de formación, capacitación e instrucción.

Art. 80.- Efectos de la evaluación. - La servidora o servidor que obtuviere la calificación de insuficiente, será destituido de su puesto, previo el respectivo sumario administrativo que se efectuará de manera inmediata.

La servidora o servidor público que obtuviere la calificación de regular será nuevamente evaluado en el plazo de tres meses y si nuevamente mereciere la calificación de regular, dará lugar a que sea destituido de su puesto, previo el respectivo sumario administrativo que se efectuará de manera inmediata. Posteriores evaluaciones deberán observar el mismo procedimiento.

La evaluación la efectuará el jefe inmediato y será revisada y aprobada por el inmediato superior institucional o la autoridad nominadora.

La servidora o servidor calificado como excelente, muy bueno o satisfactorio, será considerado para los ascensos, promociones o reconocimientos, priorizando al mejor calificado en la evaluación del desempeño. Estas calificaciones constituirán antecedente

GESTIÓN ADMINISTRATIVA FINANCIERA		Fecha de elaboración:	23 de enero 2025
		Área/Proceso/Proyecto:	Unidad de Talento Humano
INFORME TÉCNICO No.	UAF-003-2025-UATH-DC	INFORME RESULTADOS EVALUACION DESEMPEÑO	
		Página (3 de 21)	

para la concesión de estímulos que establece la ley y sugerir recomendaciones relacionadas con el mejoramiento y desarrollo de los recursos humanos.

REGLAMENTO A LA LOSEP

Art. 215.- De la evaluación. - Consiste en la evaluación continua de la gestión del talento humano, fundamentada en la programación institucional y los resultados alcanzados de conformidad con los parámetros que el Ministerio de Relaciones Laborales emita para el efecto, cuyas metas deberán ser conocidas previamente por la o el servidor.

Art. 216.- Objetivo específico. - La evaluación del desempeño programada y por resultados tiene como objetivo medir y estimular la gestión de la entidad, de procesos internos y de servidores, mediante la fijación de objetivos, metas e indicadores cuantitativos y cualitativos fundamentados en una cultura organizacional gerencial basada en la observación y consecución de los resultados esperados, así como una política de rendición de cuentas que motive al desarrollo en la carrera del servicio público, enfocada a mejorar la calidad de servicio y a mejorar la calidad de vida de los ciudadanos.

En el desarrollo de los procesos de evaluación de desempeño que se realicen conforme a la LOSEP, este Reglamento General y las normas pertinentes, será de cumplimiento obligatorio por parte de las o los servidores.

Art. 217.- Ámbito de aplicación de la evaluación del desempeño. - Estarán sujetos a la evaluación del desempeño todas y todos los servidores públicos que prestan servicios en las instituciones determinadas en el artículo 3 de la LOSEP.

Art. 218.- Periodicidad. - La evaluación del desempeño programada y por resultados, constituye un proceso permanente; los responsables de las UATH y de las unidades, áreas o procesos deberán evaluar una vez al año según el requerimiento del plan operativo institucional, la estructura institucional y posicional y las disposiciones de la máxima autoridad o jefe inmediato.

Art. 219.- De los resultados esperados. - Los resultados esperados se evaluarán a través del conjunto de las siguientes perspectivas o variables de medición, en forma integral y complementaria:

a) Perspectiva institucional: Incorpora a la evaluación del desempeño de la o el servidor, los resultados de la medición de los objetivos y metas estratégicas derivadas de la naturaleza, especialización y cumplimiento de la misión institucional y su gestión;

b) Perspectiva del usuario externo: La percepción de los usuarios externos acerca de la calidad de los productos y servicios institucionales que recibe;

c) Perspectiva de los procesos internos: La evaluación del desempeño de la o el servidor respecto de la calidad, productividad y uso de los recursos en la generación de los insumos necesarios para elaborar los productos y servicios de cada unidad organizacional; y,

d) Perspectiva del talento humano: Incluirá en la evaluación del desempeño de la o el servidor la calificación de la calidad y resultados del liderazgo de los procesos internos, el uso eficaz del tiempo y la colaboración del trabajo en equipo de las y los servidores.

Art. 220.- Responsabilidades de las UATH. - Las UATH, sobre la base de las políticas, normas, instrumentos y metodologías emitidos, tendrán la responsabilidad de asesorar a cada unidad, área o proceso, en la aplicación del subsistema y de instrumentar y consolidar

GESTIÓN ADMINISTRATIVA FINANCIERA		Fecha de elaboración:	23 de enero 2025
		Área/Proceso/Proyecto:	Unidad de Talento Humano
INFORME TÉCNICO No.	UAF-003-2025-UATH-DC	INFORME RESULTADOS EVALUACION DESEMPEÑO	
		Página (4 de 21)	

la información y resultados de la evaluación de las y los servidores, a fin de retroalimentar al sistema integrado de desarrollo del talento humano de la institución, con la finalidad de cubrir las debilidades determinadas en la evaluación de desempeño.

Art. 221.- Escalas de evaluación. - Las escalas de evaluación de los resultados de la gestión y desempeño organizacional serán las siguientes:

- a) Excelente: Es aquel que supera los objetivos y metas programadas;
- b) Muy Bueno: Es el que cumple los objetivos y metas programadas;
- c) Satisfactorio: Mantiene un nivel mínimo aceptable de productividad;
- d) Regular: Es aquel que obtiene resultados menores al mínimo aceptable de productividad;
- y,
- e) Insuficiente: Su productividad no permite cubrir las necesidades del puesto.

Las escalas de evaluación incorporarán la ponderación de los indicadores de evaluación establecidos en la norma técnica.

La evaluación la efectuará el jefe inmediato y será revisada y aprobada por el inmediato superior institucional o la autoridad nominadora previa a la notificación de la o el servidor.

Los resultados de la evaluación serán notificados a la servidora o servidor evaluado, en un plazo de ocho días contados a partir de la culminación de la obtención de resultados; y, de ser el caso, la recalificación en un plazo de 5 días, en caso de que haya sido solicitada por escrito y fundamentadamente. El proceso de recalificación será realizado por un Tribunal integrado conforme establece el artículo 78 de la LOSEP.

Art. 222.- Efectos de la evaluación. - Los resultados de la evaluación del desempeño, cumplimiento de procesos internos, programación institucional, objetivos y del servidor público, constituirá uno de los mecanismos para aplicar las políticas de promoción, reconocimiento, ascenso y cesación, a través de la cual se procurará mejorar los niveles de eficiencia y eficacia del servicio público. Los efectos de la evaluación serán los siguientes:

- a) La o el servidor público que obtenga la calificación de excelente, muy bueno o satisfactorio, será considerado para la aplicación de políticas de promoción, reconocimiento, ascensos dentro de la carrera del servicio público y estímulos que contempla la LOSEP, este Reglamento General y la Norma que para el efecto se expida;
- b) La o el servidor que obtenga la calificación de regular, volverá a ser evaluado en el plazo de tres meses; de obtener la misma calificación, será destituido de su puesto, previo el sumario administrativo que se efectuará de manera inmediata; y,
- c) Para las servidoras o servidores que hubieren obtenido la calificación de insuficiente, se seguirá el siguiente procedimiento:
 - 1.- Obligatoriamente se realizará una segunda evaluación en el plazo de dos meses calendario, contados a partir de la notificación a la servidora o servidor, del resultado de la primera evaluación;
 - 2.- En el caso de que la o el servidor por segunda ocasión consecutiva obtuviere una calificación de insuficiente, será destituido previo el respectivo sumario administrativo de conformidad con lo establecido en el literal m) del artículo 48 de la LOSEP. Si en este caso se obtuviere una calificación de regular se aplicará lo establecido en el artículo 80 de la LOSEP;
 - 3.- En el caso de que la o el servidor haya obtenido por primera vez la calificación de

GESTIÓN ADMINISTRATIVA FINANCIERA		Fecha de elaboración:	23 de enero 2025
		Área/Proceso/Proyecto:	Unidad de Talento Humano
INFORME TÉCNICO No.	UAF-003-2025-UATH-DC	INFORME RESULTADOS EVALUACION DESEMPEÑO	
		Página (5 de 21)	

insuficiente, y que, dentro del plazo establecido de los dos meses, por segunda ocasión la o el servidor obtuviere una calificación de regular se estará a lo establecido en el artículo 80 segundo inciso de la LOSEP; y,

4.- En el caso de que en la segunda evaluación la o el servidor obtuviere una calificación de satisfactorio, muy bueno y/o excelente, se le aplicará la evaluación del desempeño por el tiempo que faltare del período de evaluación vigente.

Art. 223.- Evaluación institucional que contemple la evaluación por los usuarios externos de los procesos. - El Ministerio de Relaciones Laborales emitirá las políticas, normas e instrumentos para el aprovechamiento de los resultados de la evaluación desde la perspectiva institucional por parte de sus usuarios externos y de los procesos, en relación con el artículo 130 de la LOSEP y este Reglamento General.

Art. 224.- Evaluación durante el período de prueba. - Esta fase del subsistema de evaluación de desempeño se inicia una vez terminado el proceso de reclutamiento y selección de talento humano, permite a la administración evaluar y determinar los niveles de desempeño, rendimiento y comportamiento laboral alcanzados por la o el servidor público, durante un período de prueba de tres meses.

Art. 225.- Nombramiento inicial y período de prueba. - La o el servidor ganador del concurso de méritos y oposición que ingresa al servicio público, será designado mediante nombramiento provisional de prueba mientras se encuentre en este período.

Art. 226.- Evaluación del período de prueba. - De conformidad con lo establecido en el artículo 17 literal b.5) de la LOSEP, las UATH efectuarán evaluaciones programadas y por resultados, de los niveles de productividad alcanzados por la o el servidor durante el período de prueba.

Las UATH acorde con las normas institucionales, serán responsables de que la evaluación del período de prueba y su notificación se realicen antes de la culminación del período. En caso de incumplimiento, la Contraloría General del Estado establecerá las responsabilidades a que hubiere lugar, sin perjuicio de la información que le provea el Ministerio de Relaciones Laborales.

La autoridad nominadora a petición motivada del jefe inmediato de la o el servidor en período de prueba, podrá solicitar en cualquier momento la evaluación de este, dentro de este período.

Art. 227.- Efectos de la evaluación del período de prueba. - La evaluación del periodo de prueba y su calificación generará respecto de la o el servidor evaluado, los siguientes efectos:

- En el caso de que la o el servidor evaluado aprobare el período de prueba, continuará en el ejercicio de sus funciones y se le extenderá inmediatamente el nombramiento permanente y el Certificado de Carrera que le acredita como servidora o servidor de carrera;
- Si la UATH a través de un informe de evaluación determina la calificación de regular o insuficiente en el desempeño de funciones de la o el servidor; se procederá a comunicar la cesación inmediata de sus funciones;
- Los resultados de la evaluación del período de prueba de la o el servidor serán considerados como parte de la calificación anual de objetivos alcanzados en ese año para la servidora o servidor que hubiere obtenido un nombramiento permanente;

En el caso de que la UATH no realice las evaluaciones, la o el servidor exigirá ser evaluado y comunicará de este incumplimiento a la máxima autoridad, quien inmediatamente

GESTIÓN ADMINISTRATIVA FINANCIERA		Fecha de elaboración:	23 de enero 2025
		Área/Proceso/Proyecto:	Unidad de Talento Humano
INFORME TÉCNICO No.	UAF-003-2025-UATH-DC	INFORME RESULTADOS EVALUACION DESEMPEÑO	
		Página (6 de 21)	

dispondrá que se efectúe la misma.

No se podrá emitir un nombramiento definitivo sin que previamente la o el servidor haya sido evaluado y aprobado; y,

d) Para los efectos determinados en el artículo 190 del presente Reglamento General, en caso de que la o el servidor no aprobare el período de prueba, y mediante la evaluación técnica y objetiva de sus servicios se determina que no califica para el desempeño del puesto al que ascendió, se procederá inmediatamente al reintegro en el puesto de origen con su remuneración anterior.

NORMA TÉCNICA DEL SUBSISTEMA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO.

Emitida mediante Acuerdo Ministerial No.MDT-2018-0041. Publicado en el Suplemento del Registro Oficial No. 218 de 10 de abril 2018.

GESTIÓN ADMINISTRATIVA FINANCIERA		Fecha de elaboración:	23 de enero 2025
		Área/Proceso/Proyecto:	Unidad de Talento Humano
INFORME TÉCNICO No.	UAF-003-2025-UATH-DC	INFORME RESULTADOS EVALUACION DESEMPEÑO	
		Página (7 de 21)	

C. DESARROLLO

La Unidad de Talento Humano, dando cumplimiento a lo que indica la Ley Orgánica del Servicio Público artículo: 52, literal j) y capítulo VI Del Subsistema de evaluación del Desempeño, artículos del 76 al 80, y la Norma Técnica del Subsistema de evaluación del desempeño, ejecutó el proceso y se evaluó a 236 Servidores/as Públicos/as de acuerdo con el siguiente detalle:

TABLA No.1.- EVALUACIÓN SEGÚN PROCESO

PROCESOS DE LA UEPDE	No. Servidores Públicos
AGREGADORES DE VALOR	218
PROYECTO CASA INTERCULTURAL DE APOYO A LA MUJER Y LA COMUNIDAD DOLORES CACUANGO UEPDE	7
PROYECTO CENTRO DE REHABILITACIÓN INTEGRAL MUNICIPAL SUMAK KAWSAYPAK	5
PROYECTO DE ADULTO MAYOR DOMICILIARIO UEPDE	2
PROYECTO DE ENVEJECIENDO JUNTOS 3UA CON DISCAPACIDAD – MIES	3
PROYECTO DE ENVEJECIENDO JUNTOS 4UA SIN DISCAPACIDAD – MIES	3
PROYECTO DE ENVEJECIENDO JUNTOS ESPACIOS DE SOCIALIZACIÓN Y DE ENCUENTRO-MIES	2
PROYECTO DE DESARROLLO INFANTIL – MIES	175
PROYECTO DISCAPACIDAD -MIES	10
PROYECTO ERRADICACIÓN PROGRESIVA DE LA MENDICIDAD-MIES	4
PROYECTO ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL MIES	5
PROYECTO UNIDAD MÓVIL DE SALUD COMUNITARIA	2
GOBERNANZA	1
DIRECCIÓN	1
HABILITANTES DE APOYO	14
GESTIÓN ADMINISTRATIVA FINANCIERA	14
HABILITANTES DE ASESORÍA	3
COMUNICACIÓN SOCIAL	1
GESTIÓN ASESORÍA JURÍDICA	1
GESTIÓN DE PLANIFICACIÓN	1
TOTAL, GENERAL	236

A continuación, se detalla el resultado de la escala de calificación cualitativa de los 236 servidores

APELLIDOS Y NOMBRES	CÉDULA	PUESTO INSTITUCIONAL	RESULTADO EVALUACIÓN CUANTITATIVA	RESULTADO EVALUACIÓN CUALITATIVA
ABALCO CHINCHUÑA ANGELLA KARINA	1751757053	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	84,47%	SATISFACTORIO

GESTIÓN ADMINISTRATIVA FINANCIERA		Fecha de elaboración:	23 de enero 2025
		Área/Proceso/Proyecto:	Unidad de Talento Humano
INFORME TÉCNICO No.	UAF-003-2025-UATH-DC	INFORME RESULTADOS EVALUACION DESEMPEÑO	
		Página (8 de 21)	

ABALCO GUZMAN EVELING DAYANA	1003627492	CONTADOR	96,5	MUY BUENO
ABALCO YANEZ SISA ROCIO	1003776398	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	95	MUY BUENO
ACERO AIGAJE MIRIAN CAROLINA	1722699970	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	87,29	SATISFACTORIO
ACERO COYAGO ROSA ALEJANDRINA	1725224248	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	93,02	MUY BUENO
ACERO TALLANA ROSA ERMELINDA	1724672140	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	95	MUY BUENO
ACERO ULCUANGO CARMEN AMELIA	1004099717	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	94,25	MUY BUENO
AIGAJE IMBAQUINGO ZULAY ROCIO	1755041512	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	74,47	REGULAR
ALBAN CAMPUES TANIA PAOLA	1003222849	AUXILIAR DE REHABILITACIÓN	93,75	MUY BUENO
ALCASIGA QUILUMBAQUIN CARMEN ELIZABETH	1727236034	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	90,72	MUY BUENO
ALVAREZ SANCHEZ ANA PATRICIA	1719368381	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	98,41	EXCELENTE
ANDRADE URIBE JENNIFFER ARIANY	2100635412	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	100	EXCELENTE
ANDRANGO ANDRANGO ALEXANDRA ELIZABETH	1721836367	RECEPCIONISTA	96,61	MUY BUENO
ANDRANGO CABASCANGO JACQUELINE AZUCENA	1724431216	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	95	MUY BUENO
ANDRANGO CABEZAS CONSUELO PILAR	1713810487	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	98,33	EXCELENTE
ANDRANGO FARINANGO MARIA GLADYS	1711233062	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	97,81	MUY BUENO
ANDRANGO FARINANGO MAYRA ARACELY	1755986476	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	90,72	MUY BUENO
ANDRANGO IGUAGO LUZ AMERICA	1727728972	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	82,18	SATISFACTORIO
ANDRANGO TUGULINAGO LUIS JAIME	1727677120	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	83,95	SATISFACTORIO
ANDRANGO ULCUANGO JESSICA MISHEL	1726573379	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	93,5	MUY BUENO
ANRANGO YASELGA MARCIA FABIOLA	1003017942	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	83,75	SATISFACTORIO
ARCOS ROSERO ARACELLY MARGARITA	1724679764	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	95,33	MUY BUENO

GESTIÓN ADMINISTRATIVA FINANCIERA		Fecha de elaboración:	23 de enero 2025
		Área/Proceso/Proyecto:	Unidad de Talento Humano
INFORME TÉCNICO No.	UAF-003-2025-UATH-DC	INFORME RESULTADOS EVALUACION DESEMPEÑO	
		Página (9 de 21)	

ARROYO LANCHANGO DIEGO ALEXANDER	1003693411	PROMOTOR DE PROTECCION ESPECIAL 2 (PSICÓLOGO)	96,39	MUY BUENO
AULES FARINANGO ROSA GRACIELA	1719292177	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	85,62	SATISFACTORIO
BONILLA JUNTA LUCY YONELA	1803193240	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	83,59	SATISFACTORIO
BRAVO MOYA MARSHURY GUADALUPE	1725961799	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	85,72	SATISFACTORIO
CABEZAS FARINANGO IRENE MERCEDES	1714815915	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	96,25	MUY BUENO
CACUANGO CUMBAL KATHERINE LIZETH	1724699358	TÉCNICO OPERADOR	100	EXCELENTE
CACUANGO VINOCUNGA FRANCISCA ABIGAIL	1726006479	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	95	MUY BUENO
CAIZA BEDOYA MARTHA LUCIA	1719060020	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	95	MUY BUENO
CAIZA GONZALEZ MARGARITA HERMIÑA	1714506738	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	85,2	SATISFACTORIO
CALAGULLIN CALUGUILLIN MARGOTH BEATRIZ	1724433824	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	87,6	SATISFACTORIO
CALUGUILLIN CADENA LIGIA ELENA	1719182105	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	98,41	EXCELENTE
CALUGUILLIN CALUGUILLIN MIRIAN MARGARITA	1717218059	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	95	MUY BUENO
CALUGUILLIN COYAGUILLO ROSA ALEJANDRINA	1712386133	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	88,22	SATISFACTORIO
CALUGUILLIN GUACAN LOURDES ALEXANDRA	1720344348	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	95	MUY BUENO
CALUGUILLIN SANCHEZ CARMEN YOLANDA	1726111543	PROMOTOR DE PROTECCIÓN ESPECIAL 1	97,14	MUY BUENO
CARDENAS BURBANO JESSICA ABIGAIL	1751039148	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	84,47	SATISFACTORIO
CARRILLO ASCANTA MAYRA ALEXANDRA	1724483985	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	95	MUY BUENO
CARRILLO JIMENEZ GRACE DE LAS MERCEDES	1752395358	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	95	MUY BUENO
CARRILLO SEVILLANO HENRRY SEBASTIAN	1722461181	PROMOTOR DE DERECHOS	92,77	MUY BUENO
CARTAGENA HIDALGO VERONICA ELIZABETH	1717031122	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	86,56	SATISFACTORIO

GESTIÓN ADMINISTRATIVA FINANCIERA		Fecha de elaboración:	23 de enero 2025
		Área/Proceso/Proyecto:	Unidad de Talento Humano
INFORME TÉCNICO No.	UAF-003-2025-UATH-DC	INFORME RESULTADOS EVALUACION DESEMPEÑO	
		Página (10 de 21)	

CASTRO MARTINEZ MAITE ROSALIA	1717850562	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	86,14	SATISFACTORIO
CERON ANDRADE PAULINA ALEXANDRA	1004709620	FACILITADOR	92,2	MUY BUENO
CHICAIZA QUINCHE JORGE ALEX	1721093449	COORDINADOR CIDC	95,17	MUY BUENO
CHICO LUGMANIA KATHERIN MARGOTH	1724470677	PROMOTOR DE PROTECCIÓN ESPECIAL 1	87,2	SATISFACTORIO
CHIMARRO CHIMARRO JENNY MONICA	1722554449	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	91,41	MUY BUENO
CHIMARRO TUTILLO SILVIA KARINA	1721073086	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	95	MUY BUENO
CHIMARRO TUTILLO TATIANA MARICELA	1724433527	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	90,72	MUY BUENO
CHIQUMBA COBACANGO NELLY JENIFFER	1751140995	TÉCNICO OPERADOR	99,47	EXCELENTE
CHIQUMBA COYAGO MARIA XIMENA	1714216288	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	93,02	MUY BUENO
CHOLANGO FARINANGO PACHA TAMIA	1727461731	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	90,72	MUY BUENO
CHOLANGO MARTINEZ HELEN NOEMI	1002677837	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	92,7	MUY BUENO
CHOLCA IGUAMBA ANGELA MARIA	1727034959	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	91,35	MUY BUENO
CLAVIJO QUIMBIAMBA JENNIFER RENE	1720927886	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	84,47	SATISFACTORIO
COLLAGUASO INLAGO NATHALY YOMAYRA	1755663091	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	93,66	MUY BUENO
COLLAGUASO QUILAPA JOSELYN MARLENE	1727915280	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	98,64	EXCELENTE
CONLAGO AGUILAR ANGELA AIDE	1755733142	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	93,22	MUY BUENO
CONLAGO GUAJAN LAURA ELIZABETH	1719500231	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	88,64	SATISFACTORIO
CONLAGO LARA ELENA GABRIELA	1004414221	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	88,43	SATISFACTORIO
CONTERON CHISAGUANO PACARINA PACHA	504422163	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	93,02	MUY BUENO
CORAL CHICAIZA DIANA CAROLINA	1726117953	ANALISTA DE TALENTO HUMANO	90	MUY BUENO
CORDOVA CRUZ JUAN LUIS	1727532838	AUXILIAR DE COMUNICACIÓN SOCIAL	83,49	SATISFACTORIO

GESTIÓN ADMINISTRATIVA FINANCIERA		Fecha de elaboración:	23 de enero 2025
		Área/Proceso/Proyecto:	Unidad de Talento Humano
INFORME TÉCNICO No.	UAF-003-2025-UATH-DC	INFORME RESULTADOS EVALUACION DESEMPEÑO	
		Página (11 de 21)	

COYAGO CHOLANGO VANESSA ALEXANDRA	1727729483	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	91,25	MUY BUENO
COYAGO PACHECO EDGAR ALFREDO	1723896211	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	82,18	SATISFACTORIO
COYAGO PACHECO ELICETH JENYFER	1755741772	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	90,72	MUY BUENO
CRIOLLO VILLARREAL DANIELA ALEJANDRA	1003938279	PROMOTOR SOCIAL 1	91,4	MUY BUENO
CUASCOTA FARINANGO MAYRA ALICIA	1003838552	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	95	MUY BUENO
CUASCOTA YASACA EVELYN MARITZA	1721831004	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	93,02	MUY BUENO
CUENCA PALTA ROSA GABRIELA	1106250978	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	83,22	SATISFACTORIO
CUSANGUA DAVILA MARLENE CECILIA	1002097564	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	95	MUY BUENO
DELGADO LUCAS JOHANNA ELIZABETH	1721929204	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	86,14	SATISFACTORIO
ENDARA RENGEL KLEVER DANILO	1721990057	TÉCNICO OPERADOR	97,3	MUY BUENO
ESCOBAR FLORES SOFIA LORENA	1721286753	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	94,5	MUY BUENO
ESPARZA CONSTANTE JHONATAN ISRAEL	1727236851	TÉCNICO OPERADOR	97,7	MUY BUENO
FARINANGO ACHIÑA TALIA YAJAIRA	1725966137	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	97,66	MUY BUENO
FARINANGO QUILUMBAQUIN EVELIN VANESSA	1727234146	TÉCNICO DE DESARROLLO INFANTIL	100	EXCELENTE
FARINANGO QUINATO GINA GABRIELA	1726116328	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	94,47	MUY BUENO
FARINANGO RODRIGUEZ EVELIN IVONNE	1720665668	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	86,77	SATISFACTORIO
FARINANGO TUTILLO ROSA MERCEDES	1728596873	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	85,62	SATISFACTORIO
FARINANGO ULCUANGO DIANA CAROLINA	1725222598	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	96,08	MUY BUENO
FARINANGO ULCUANGO EVELING VIVIANA	1726112822	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	95	MUY BUENO
FERNÁNDEZ CUMBAL MAYRA ALEXANDRA	1726803180	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	95,56	MUY BUENO
FLORES CAJAMARCA XIOMARA IVONNE	1727230342	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	98,75	EXCELENTE

GESTIÓN ADMINISTRATIVA FINANCIERA		Fecha de elaboración:	23 de enero 2025
		Área/Proceso/Proyecto:	Unidad de Talento Humano
INFORME TÉCNICO No.	UAF-003-2025-UATH-DC	INFORME RESULTADOS EVALUACION DESEMPEÑO	
		Página (12 de 21)	

FLORES PEÑAFIEL JESSICA ROSSANA	1004463251	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	87,81	SATISFACTORIO
FLORES USHIÑA DERLI YOLANDA	1710484609	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	95	MUY BUENO
GANCHOSO FALCONES MARIA MERCEDES	1724705189	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	95	MUY BUENO
GONZA QUILO ANA MARIBEL	1003543392	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	87,18	SATISFACTORIO
GONZABAY ALBURQUEQUE CLARA MIRIAM	703376335	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	98,5	EXCELENTE
GONZÁLEZ IRMA CECILIA	907732390	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	98,41	EXCELENTE
GUAJAN CADENA MISHHELL FERNANDA	1720807765	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	96,25	MUY BUENO
GUAJAN CHANCOSI KATHERINE ROCIO	1004029110	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	87,81	SATISFACTORIO
GUALAVISÍ ROJAS VERONICA PATRICIA	1003902937	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	93,66	MUY BUENO
GUALOTO ERAZO DIANA CAROLINA	1725976565	ANALISTA DE TALENTO HUMANO	95,81	MUY BUENO
GUAMAN IPIALES LIZBETH ESTEFANIA	1724438179	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	90,72	MUY BUENO
GUAMIALAMA VILLARREAL LIDIA NARCIZA	401118625	AUXILIAR DE SERVICIOS	88,81	SATISFACTORIO
GUAÑA CABEZAS TANIA ELIZABETH	1721930426	ODONTÓLOGO	94,51	MUY BUENO
GUARAS USHIÑA MARIA ELVIA	1716361843	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	90,72	MUY BUENO
GUATEMAL ANDRANGO GRACE GEOVANELI	1718926858	PROMOTOR DE DERECHOS	92,77	MUY BUENO
GUATEMAL ENDARA JHOSELYN SELENA	1050079761	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	88,64	SATISFACTORIO
GUATEMAL ULCUANGO DORIS GUADALUPE	1754274403	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	95,25	MUY BUENO
GUATO ALMACHI JOHANA MARCELA	1723586655	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	95	MUY BUENO
GUTIERREZ PEÑAFIEL AIDA GRIMANEZA	1003894142	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	94,47	MUY BUENO
GUTIERREZ QUINCHIGUANGO GALO BENITO	1719593764	CHOFER	92,39	MUY BUENO
GUZMAN QUIMBIULCO LOURDES LIZETH	1724482946	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	89,89	SATISFACTORIO

GESTIÓN ADMINISTRATIVA FINANCIERA		Fecha de elaboración:	23 de enero 2025
		Área/Proceso/Proyecto:	Unidad de Talento Humano
INFORME TÉCNICO No.	UAF-003-2025-UATH-DC	INFORME RESULTADOS EVALUACION DESEMPEÑO	
		Página (13 de 21)	

HARO CHAVEZ JEIMY LIBBETH	1727599373	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	98,33	EXCELENTE
HERNANDEZ ARIAS ANDREA ALEJANDRA	1725315368	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	95	MUY BUENO
HERNANDEZ JACOME JUAN DAVID	1724675408	ANALISTA JURÍDICO	83,75	SATISFACTORIO
HERNANDEZ PULAMARIN ELIZABETH CAROLINA	1725228827	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	97,66	MUY BUENO
HERNANDEZ PULAMARIN MARIA FERNANDA	1725228728	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	87,7	SATISFACTORIO
HIDALGO GUAPULEMA GEOCONDA ABIGAIL	1724451479	PROMOTOR SOCIAL 2	93,38	MUY BUENO
IMBAQUINGO PINEDA BLANCA SOLEDAD	1721187803	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	93,02	MUY BUENO
IMBAQUINGO PUMA VERONICA NARCISA	1725224073	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	95	MUY BUENO
INGA AYABACA MARINA SYLVIA	105071989	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	95	MUY BUENO
INLAGO ANDRANGO KARINA LIBBETH	1724678519	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	90,5	MUY BUENO
INLAGO INLAGO DIGNA ELIZABETH	1725223794	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	98,33	EXCELENTE
JIMENEZ DIAZ ROBERTO CARLOS	1723902266	COORDINADOR	95,83	MUY BUENO
JIMENEZ REA CRISTIAN DAVID	1003905286	FISIOTERAPEUTA	95,4	MUY BUENO
JITALA IMBAQUINGO FABIOLA MARITZA	1723786305	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	95	MUY BUENO
LANCHIMBA ACERO MISHHELL JOHANA	1724248164	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	95	MUY BUENO
LANCHIMBA IMBAGO DORIS XIMENA	1726801010	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	84,83	SATISFACTORIO
LECHON ANDRIMBA DORIS LORENA	1724596406	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	92,87	MUY BUENO
LECHON CUATUPAMBA MARIA JOSE	1005268006	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	88,43	SATISFACTORIO
LEMA TRUJILLO KEVIN SANTIAGO	1725318073	TÉCNICO DE DESARROLLO INFANTIL	100	EXCELENTE
LLERENA NOVOA FLOR MARIA	1756131007	TÉCNICO DE DESARROLLO INFANTIL	55,62	
LOMAS CORDOVA CAROLINA ESTEFANIA	1004926398	JEFE DE PROYECTOS SOCIALES	81,59	SATISFACTORIO
LOOR MERA MARIA LIBBETH	1722574850	AUXILIAR FINANCIERA	95,82	MUY BUENO

GESTIÓN ADMINISTRATIVA FINANCIERA		Fecha de elaboración:	23 de enero 2025
		Área/Proceso/Proyecto:	Unidad de Talento Humano
INFORME TÉCNICO No.	UAF-003-2025-UATH-DC	INFORME RESULTADOS EVALUACION DESEMPEÑO	
		Página (14 de 21)	

LOPEZ MALES YOLANDA MARITZA	1753145075	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	85,72	SATISFACTORIO
LOZADA LEMA MARTHA JACQUELINE	400834651	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	88,43	SATISFACTORIO
LUGMANIA FARINANGO FATIMA MISHHELL	1753418647	PROMOTOR SOCIAL 1	94,06	MUY BUENO
MAIGUA ROBALINO IBETH YESSEÑA	1725222093	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	94,5	MUY BUENO
MALAGON MERA GRACIELA ISABEL	919685321	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	95	MUY BUENO
MALDONADO CARTAGENA EDISON PATRICIO	1717935801	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	95,63	MUY BUENO
MALDONADO GONZALEZ BRYAN MATEO	1724181225	PSICÓLOGO	94,21	MUY BUENO
MALDONADO TAMAYO WENDY NICOLE	1725310674	COORDINADOR DE DISCAPACIDAD	98,09	EXCELENTE
MANANGON VASQUEZ JHOSETH FERNANDA	1721886461	ANALISTA DE PRESUPUESTO Y TESORERÍA	95,44	MUY BUENO
MARTINEZ CAMPUES TATIANA ALEXANDRA	1004491328	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	85,93	SATISFACTORIO
MARTINEZ SANCHEZ JENNY LILIANA	1719059824	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	95	MUY BUENO
MENDEZ GARCES DORALIZA DAYANA	1723451769	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	98,41	EXCELENTE
MENDOZA ALVAREZ LADY VANESSA	1751402304	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	95	MUY BUENO
MOLINA LEON ALICIA YESENIA	1719889956	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	98,75	EXCELENTE
MONTALVO SANTILLAN EVELYN VANEZA	1724432701	TERAPEUTA DE LENGUAJE	95,41	MUY BUENO
MORALES CHIMARRO ANA BELEN	1754406989	AUXILIAR DE DESPACHO	79,53	REGULAR
MORALES IGUAGO KARLA JASMÍN	1754467361	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	86,87	SATISFACTORIO
MORALES QUIMBIAMBA MARCOS SANTIAGO	1726113143	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	85	SATISFACTORIO
MORAN DE LA TORRE LUIS ENRIQUE	1709353773	CHOFER	70,21	REGULAR
MOYA SOTO BRYAN STEVEN	1725964371	TRABAJADOR/A SOCIAL	93,06	MUY BUENO

GESTIÓN ADMINISTRATIVA FINANCIERA		Fecha de elaboración:	23 de enero 2025
		Área/Proceso/Proyecto:	Unidad de Talento Humano
INFORME TÉCNICO No.	UAF-003-2025-UATH-DC	INFORME RESULTADOS EVALUACION DESEMPEÑO	
		Página (15 de 21)	

MUGMAL ALARCON ELVIA MARITZA	1004032544	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	88,54	SATISFACTORIO
NARVAEZ CAÑAR CECILIA GUADALUPE	1711271427	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	96,91	MUY BUENO
NAVARRETE CUMBAL LLANETH DEL ROSARIO	1710563303	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	88,08	SATISFACTORIO
OBANDO CABEZAS ADRIANA	1710495571	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	93,02	MUY BUENO
OLMEDO LARA LUZ AMÉRICA	1713916771	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	91,87	MUY BUENO
OLMEDO TIPAN EDISON BYRON	1003708839	JEFE ADMINISTRATIVO FINANCIERO	88,09	SATISFACTORIO
OÑATE CARVAJAL JOSELIN ALEJANDRA	1722633557	PROMOTOR SOCIAL 2	92,45	MUY BUENO
PABON GALINDO KARLA MILENA	1003911896	FISIOTERAPEUTA	95,39	MUY BUENO
PACHECO CAMACHO MARTHA CECILIA	2100145271	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	95	MUY BUENO
PACHECO PACHECO ROSA VALENTINA	1724674450	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	93,02	MUY BUENO
PAILLACHO SALAZAR ALEXANDRA MARISOL	1721070553	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	95	MUY BUENO
PANCHA GONZALES JOSE ENRIQUE	1717934945	FACILITADOR	92,59	MUY BUENO
PAREDES LASLUISA YAJAIRA LIZBETH	1724434178	PROMOTOR SOCIAL 2	94,76	MUY BUENO
PAVON SANCHEZ DANIELA NATALY	1723250583	ANALISTA DE PLANIFICACIÓN	90,41	MUY BUENO
PAZMIÑO VILLAVICENCIO JOCELYNE DAYANA	1727231415	PSICÓLOGO	93,12	MUY BUENO
PEÑAFIEL MEJÍA EVELYN ALEJANDRA	1002820247	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	100	EXCELENTE
PICHOGAGON ARIAS JHONATAN JOSE	1003907647	TÉCNICO DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	97,64	MUY BUENO
PILATAXI CAÑAREJO PACHAC SISA	1721982021	TÉCNICO DE DESARROLLO INFANTIL	98,33	EXCELENTE
PILATAXI MALTE LEONILA ELIZABETH	401578166	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	87,81	SATISFACTORIO
PILCA TANDAYAMO KATHERINE SOLEDAD	1726578741	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	87,18	SATISFACTORIO
PINANJOTA COYAGO GLORIA INES	1727671594	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	86,56	SATISFACTORIO

GESTIÓN ADMINISTRATIVA FINANCIERA		Fecha de elaboración:	23 de enero 2025
		Área/Proceso/Proyecto:	Unidad de Talento Humano
INFORME TÉCNICO No.	UAF-003-2025-UATH-DC	INFORME RESULTADOS EVALUACION DESEMPEÑO	
		Página (16 de 21)	

POMA VARGAS EVELYN ALEXANDRA	1105155798	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	95	MUY BUENO
PROAÑO CHIMARRO MONICA VALERIA	1727460584	COORDINADORA ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL	90,75	MUY BUENO
PULAMARIN PULAMARIN ANDY MISAEL	1753052685	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	96,16	MUY BUENO
PUMA LANCHIMBA SANDRA MARIA	1713663308	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	95	MUY BUENO
QUILUMBAQUIN QUILUMBAQUIN ELSA ROCIO	1727980490	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	90,72	MUY BUENO
QUILUMBAQUIN QUILUMBAQUIN GABRIELA ALEXANDRA	1725222184	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	90,72	MUY BUENO
QUIMBIULCO PILLAJO ERIKA SUSANA	1728048453	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	95	MUY BUENO
QUINAGUANO QUINCHIGUANGO ROSA ELENA	1713095196	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	95	MUY BUENO
QUINATO A CUARAN SILVIA PAOLA	1729709004	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	94,47	MUY BUENO
QUINCHE MORALES FERNANDA MARGARITA	1724526007	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	95	MUY BUENO
QUINCHIGUANGO SIMBAÑA JOSETH BELEN	1724677610	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	95	MUY BUENO
QUISHPE FARINANGO EMMA DANIELA	1717580201	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	92,83	MUY BUENO
QUISHPE HERNANDEZ MAYRA ALEJANDRA	1724677859	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	88,22	SATISFACTORIO
QUISHPE JITALA JESSICA ELIZABETH	1755977376	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	86,14	SATISFACTORIO
QUISHPE QUINAHUANO ELSA YOLANDA	1725547564	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	84,47	SATISFACTORIO
QUISHPE SANCHEZ ALEXANDRA ELIZABETH	1750383745	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	95	MUY BUENO
QUISHPE SIMBAÑA CARMEN ADRIANA	1721846028	TÉCNICO DE DESARROLLO INFANTIL	100	EXCELENTE
RAMIREZ GOMEZ JENIFFER ANDREA	401273487	TERAPISTA OCUPACIONAL	97,77	MUY BUENO
REINOSO INLAGO CLAUDIA MARITZA	1724583149	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	90,72	MUY BUENO
REINOSO QUISHPE MARIA BELEN	1724432826	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	90,72	MUY BUENO

GESTIÓN ADMINISTRATIVA FINANCIERA		Fecha de elaboración:	23 de enero 2025
		Área/Proceso/Proyecto:	Unidad de Talento Humano
INFORME TÉCNICO No.	UAF-003-2025-UATH-DC	INFORME RESULTADOS EVALUACION DESEMPEÑO	
		Página (17 de 21)	

REINOSO RUALES DIANA CAROLINA	1723665947	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	85,52	SATISFACTORIO
RIVERA GUALAVISI LILIAN ONDINA	1001913761	COORDINADOR DESARROLLO INFANTIL	95,22	MUY BUENO
ROBALINO FARINANGO MARIA OLIVIA	1710289610	PROMOTOR SOCIAL 1	81,52	SATISFACTORIO
RODRIGUEZ QUIMBIULCO JHOSELIN ALEXANDRA	1753146438	TÉCNICO OPERADOR	98,02	EXCELENTE
ROJAS YASCUAL ALEJANDRA PAMELA	1726802067	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	95	MUY BUENO
SALAZAR UMAQUINGA LIZBETH MARUJA	1724436470	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	86,87	SATISFACTORIO
SALCEDO CAHUEÑAS YESSICA PAOLA	1720100369	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	90,72	MUY BUENO
SALCEDO QUINCHIGUANGO EVELYN ALEJANDRA	1721290177	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	95	MUY BUENO
SANCHEZ NOVOA HEIDY CAROLINA	1726111766	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	95,33	MUY BUENO
SANCHEZ REA NANCY VERONICA	1719613869	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	88,22	SATISFACTORIO
SANCHEZ ROBALINO ELENA NATALY	1718555657	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	97,66	MUY BUENO
SANCHEZ SANCHEZ JESSICA ESTEFANIA	1717856288	PROMOTOR DE PROTECCIÓN ESPECIAL 2 (TRABAJADORA SOCIAL)	97,29	MUY BUENO
SANDOVAL ALMEIDA DORA CRISTINA	1712286366	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	95,07	MUY BUENO
SANDOVAL ARIAS MIGUEL CARLOS	1724457161	PROMOTOR SOCIAL 2	89,71	SATISFACTORIO
SANMARTIN BORJA MARIA JOSE	1722011507	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	98,41	EXCELENTE
SANTAMARIA JEREZ GABRIELA VIVIANA	1726260159	TERAPISTA OCUPACIONAL	97,77	MUY BUENO
SIMBAÑA CISNEROS DANIELA JAZMIN	1728195742	TÉCNICO OPERADOR	99,16	EXCELENTE
SIMBAÑA QUILUMBAQUIN ZHIMA ISABEL	1723506570	ANALISTA DE TICS	96,21	MUY BUENO
SINGON MALDONADO WILLIAN HUMBERTO	1721711297	TÉCNICO OPERADOR	97,05	MUY BUENO
SOPALO VILLALBA DIANA PILAR	1725967754	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	90,2	MUY BUENO

GESTIÓN ADMINISTRATIVA FINANCIERA		Fecha de elaboración:	23 de enero 2025
		Área/Proceso/Proyecto:	Unidad de Talento Humano
INFORME TÉCNICO No.	UAF-003-2025-UATH-DC	INFORME RESULTADOS EVALUACION DESEMPEÑO	
		Página (18 de 21)	

TABANGO CHURUCHUMBI SANDRA MARISOL	1724678121	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	95	MUY BUENO
TALLANA PINANGO SANDRA BERENISSE	1754418711	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	94,41	MUY BUENO
TIPANLUIZA TIPANLUIZA ROSA REMIGIA	1719674036	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	99,16	EXCELENTE
TOAPANTA CORO MARIA ELIZABETH	1711008415	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	86,14	SATISFACTORIO
TOAPANTA FERNANDEZ MELANY JOSETH	1750982223	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	89,47	SATISFACTORIO
TOAPANTA SIMBAÑA VERONICA PATRICIA	1720842952	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	93,02	MUY BUENO
TORRES MENESES MAYRA ALEJANDRA	1003435656	COORDINADORA	95,88	MUY BUENO
TROYA GALLARDO ROSA MARGARITA	1003252846	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	94,41	MUY BUENO
TRUJILLO PUETATE PATRICIA ALEJANDRA	401836515	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	97,66	MUY BUENO
TUTILLO QUISHPE CARMEN	1723665202	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	86,14	SATISFACTORIO
ULCUANGO PILATAXI HILDA PAULINA	1754585972	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	82,29	SATISFACTORIO
ULCUANGO ULCUANGO ALISON MARIBEL	1727535708	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	82,08	SATISFACTORIO
ULCUANGO VILLAVICENCIO ROSA ISABEL	1802617637	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	85,52	SATISFACTORIO
USHIÑA CAIZA MARIA MARITZA	1727948786	PROMOTOR SOCIAL 2	93,4	MUY BUENO
USHIÑA CHICAIZA MARIA ELSA	1722223474	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	93,02	MUY BUENO
VALENCIA MORALES PILAR ANGELICA	1723687784	PROMOTOR SOCIAL 1	74,22	REGULAR
VARGAS CACHIPUENDO JENIFFER SOFIA	1724845811	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	90,72	MUY BUENO
VEGA VALLADARES CRISTIAN DAVID	1724867195	ANALISTA DE COMPRAS PUBLICAS	95,23	MUY BUENO
VELASCO ESPINOSA CATHERINE LISBETH	1004015192	PROMOTOR SOCIAL 1	76,93	REGULAR
VELASTEGUI CRUZ MARCIA TERESA	1001848405	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	89,16	SATISFACTORIO
VERDEZOTO OLALLA ELIZABETH MAURA	202530143	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	95	MUY BUENO

GESTIÓN ADMINISTRATIVA FINANCIERA		Fecha de elaboración:	23 de enero 2025
		Área/Proceso/Proyecto:	Unidad de Talento Humano
INFORME TÉCNICO No.	UAF-003-2025-UATH-DC	INFORME RESULTADOS EVALUACION DESEMPEÑO	
		Página (19 de 21)	

VILLOTA PUEDMAG MARIANA DE JESUS	1002019659	ANALISTA ADMINISTRATIVA	93,56	MUY BUENO
VINOCUNGA VALENCIA SANDRA CECILIA	1723042816	PROMOTOR DE DERECHOS	90,91	MUY BUENO
VINUEZA ROJAS SANDRA VANESSA	1004198329	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	88,64	SATISFACTORIO
YASACA ULCUANGO LOURDES BEATRIZ	1714430111	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	87,81	SATISFACTORIO
YEPEZ ERAZO BELGICA GEOVANNA	1721041711	COORDINADORA	90,93	MUY BUENO
ZAMBRANO TRUJILLO VIVIANA ALEXANDRA	1720088499	PROMOTOR DE DERECHOS	90,91	MUY BUENO
ZUÑIGA JARA CRISTINA SOLEDAD	2350229106	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	97,66	MUY BUENO

El personal que ha obtenido una calificación en la evaluación del desempeño de REGULAR será evaluado en el plazo de tres meses y si nuevamente mereciere la calificación de regular, dará lugar a que sea destituido de su puesto, previo el respectivo sumario administrativo que se efectuará de manera inmediata.

A continuación, se detalla el personal que obtuvo la calificación de regular:

TABLA No.2: RESULTADOS DE CALIFICACIÓN REGULAR

APellidos y Nombres	CÉDULA	PUESTO INSTITUCIONAL	RESULTADO EVALUACIÓN CUANTITATIVA	RESULTADO EVALUACIÓN CUALITATIVA
AIGAJE IMBAQUINGO ZULAY ROCIO	1755041512	EDUCADOR - AUXILIAR PEDAGÓGICO	74,47	REGULAR
MORALES CHIMARRO ANA BELEN	1754406989	AUXILIAR DE DESPACHO	79,53	REGULAR
MORAN DE LA TORRE LUIS ENRIQUE	1709353773	CHOFER	70,21	REGULAR
VALENCIA MORALES PILAR ANGELICA	1723687784	PROMOTOR SOCIAL 1	74,22	REGULAR
VELASCO ESPINOSA CATHERINE LISBETH	1004015192	PROMOTOR SOCIAL 1	76,93	REGULAR
LLERENA NOVOA FLOR MARIA	1756131007	TECNICO DE DESARROLLO INFANTIL	72,50	REGULAR

GESTIÓN ADMINISTRATIVA FINANCIERA		Fecha de elaboración:	23 de enero 2025
		Área/Proceso/Proyecto:	Unidad de Talento Humano
INFORME TÉCNICO No.	UAF-003-2025-UATH-DC	INFORME RESULTADOS EVALUACION DESEMPEÑO	
		Página (20 de 21)	

La calificación del nivel de **satisfacción de usuarios externos**, es de 91,68%, calificación que será para todos los servidores públicos de la Unidad Ejecutora para la Protección de Derechos.

Sobre el ingreso de información en el Formato IN-GEP-02-02-FOR-07 Percepción de Desempeño al Nivel Jerárquico Superior y / o Jefes Inmediatos, se detalla los resultados.

TABLA No.3: RESULTADOS DE CALIFICACIONES

APELLIDOS Y NOMBRES	PUESTO INSTITUCIONAL	PERCEPCIÓN DE JEFE INMEDIATO
JIMENEZ REA CRISTIAN DAVID	COORDINADOR DE PROYECTO CENTRO DE REHABILITACIÓN INTEGRAL MUNICIPAL SUMAK KAWSAYPAK	96,45 %
RIVERA GUALAVISI LILIAN ONDINA	COORDINADOR DE DESARROLLO INFANTIL	86,82 %
LARREA SÁNCHEZ CARLA ESTEFANIA	DIRECTOR UEPDE	100 %
OLMEDO TIPAN EDISON BYRON	JEFE ADMINISTRATIVO FINANCIERO	92,66 %
YEPEZ ERAZO BELGICA GEOVANNA	COORDINADOR DE ADULTO MAYOR DOMICILIARIO	63,64%
JIMENEZ DIAZ ROBERTO CARLOS	COORDINADOR DE 3UA CON, 4UA SIN Y ESPACIOS	98,31
MALDONADO TAMAYO WENDY NICOLE	COORDINADOR DE DISCAPACIDAD	96,97%
CHICAIZA QUINCHE JORGE ALEX	COORDINADOR DE CIAMFCDC	82,96 %
TORRES MENESES MAYRA ALEJANDRA	COORDINADOR PROYECTO ERRADICACIÓN PROGRESIVA DE LA MENDICIDAD	80,30%
PROAÑO CHIMARRO MONICA VALERIA	COORDINADORA ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL	89,21%
GUAÑA CABEZAS TANIA ELIZABETH	COORDINADORA PROYECTO UNIDAD MOVIL	100 %

GESTIÓN ADMINISTRATIVA FINANCIERA		Fecha de elaboración:	23 de enero 2025
		Área/Proceso/Proyecto:	Unidad de Talento Humano
INFORME TÉCNICO No.	UAF-003-2025-UATH-DC	INFORME RESULTADOS EVALUACION DESEMPEÑO	
		Página (21 de 21)	

D. CONCLUSIÓN:

- (24) Servidor Público, representa un porcentaje de 10,16%, el cual tiene un desempeño alto y supera los objetivos y metas programadas, porque su calificaciones igual o superior al 95% su calificación cualitativa corresponde a: **EXCELENTE.**
- (143) Servidores/as Públicos/as, representan un porcentaje de 60,59%, tienen un desempeño esperado, cumplen los objetivos y metas programadas, porque su calificación está comprendida entre el 90% y 94,99%, su calificación cualitativa corresponde a: **MUY BUENO.**
- (63) Servidores/as Públicos/as, representan un porcentaje de 26,69%, tienen un desempeño aceptable, mantiene un nivel de productividad admisible, porque su calificación está comprendida entre el 80% y 89,99%, su calificación cualitativa corresponde a: **SATISFACTORIO.**
- (6) Servidores/as Públicos/as, representan un porcentaje de 2,12%, tienen un desempeño bajo, porque su calificación está comprendida entre el 70% y 79,99%, su calificación cualitativa corresponde a: **REGULAR.**
- Se notificará el resultado de la evaluación del desempeño al personal de la institución.
- La calificación de nivel de satisfacción de usuarios externos es 91,68% y se registra para todos los/las servidores/as de la institución.

E. RECOMENDACIÓN:

- Para el año 2025 se recomienda utilizar la plataforma del SIITH para la aplicación del proceso de Evaluación de desempeño.
- Elaborar nuevamente en el plazo de tres meses al personal que obtuvo la calificación REGULAR.

DETALLE	NOMBRE	CARGO	FIRMA
Elaborado por:	Msc. Diana Coral	Analista de Talento Humano	 Firmado electrónicamente por: DIANA CAROLINA CORAL CHICAIZA

ANEXO 6

Oficio Nro.: RPMC-DR-2025-175-OF

Cayambe, 21 de mayo del 2025

ASUNTO: Entrega de información

Señora Ingeniera
Ana Lema Valencia

Vicealcaldesa

**GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO INTERCULTURAL Y
PLURINACIONAL DEL MUNICIPIO DE CAYAMBE**

En su Despacho.

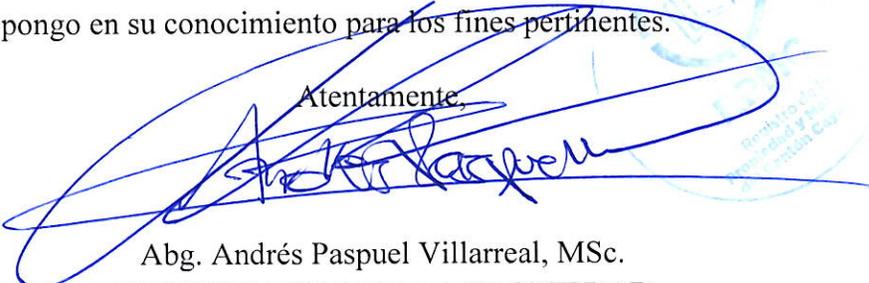
De mi consideración. -

Reciba un cordial saludo y el deseo de éxito en las funciones que desempeña por el beneficio de nuestro Cantón.

En atención al Oficio Nro. GADIPMC-VAL-2025-0029-O, de fecha 14 de mayo del 2025, suscrito por la Ing. Ana Lema, en el cual solicita: “(...) *muy comedidamente se me facilite la información correspondiente a las preguntas formuladas por la ciudadanía, a fin de contar con los insumos necesarios para atender adecuadamente el proceso de rendición de cuentas ¿Cuáles son los resultados de la evaluación del desempeño laboral de los funcionarios públicos en el Registro de la Propiedad de Cayambe?.(...)*”; al respecto de la información solicitada sírvase encontrar a la presente, el memorando No. RPMC-UPGE-2025-0117-M, de fecha 21 de mayo del 2025, elaborado por el Ing. Juan Carlos Gutiérrez. (27 fojas útiles).

Particular que pongo en su conocimiento para los fines pertinentes.

Atentamente,



Abg. Andrés Paspuel Villarreal, MSc.

**REGISTRADOR DE LA PROPIEDAD
Y MERCANTIL DEL CANTÓN CAYAMBE**

Elaborado por:
Abg. Lizeth
Conlago



 GADIP MUNICIPIO DE CAYAMBE
Ing. Ana Maria Lema
VICEALCALDESA

21 MAY 2025

Hora: _____
Recibido por: _____



MEMORANDO No. RPMC-UPGE-2025-0117-M

Cayambe, 21 de mayo del 2025

PARA: Abg. Andrés Paspuel Villarreal Msc.
REGISTRADOR DE LA PROPIEDAD Y MERCANTIL DEL CANTÓN CAYAMBE

ASUNTO: Respuesta al Oficio Nro. GADIPMC-VAL-2025-0029-O - Información de Rendición de Cuentas.

En atención al Oficio Nro. GADIPMC-VAL-2025-0029-O, del 14 de mayo del 2025, elaborado por el Srta. Ing. Ana María Lema – Vicealcaldesa GADIP MUNICIPIO DE CAYAMBE en el cual solicita que: “(...) a fin de contar con los insumos necesarios para atender adecuadamente el proceso de rendición de cuentas (...)”; y, por cuanto la Máxima Autoridad ha insertado la sumilla de “Ing. Juan Carlos Gutiérrez. Ing. Karla Boada . Proceda a dar respuesta”.

Con lo expuesto, me permito remitir:

- Documentos donde se describe la evaluación de desempeño a los servidores. (Remitido por la Dirección Administrativa Financiera y Unidad de Gestión de Administración del Talento Humano)

Atentamente,

Ing. Juan Carlos Gutiérrez Msc.

RESPONSABLE DE PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN ESTRATÉGICA

E-mail: jgutierrez@rpcayambe.gob.ec



Registro de la Propiedad y Mercantil
del Cantón Cayambe

DESPACHO

21 MAY 2025

RECIBIDO

FIRMA: Abg. U. M. C. HORA: 14:59
ANEXO:



Memorando N° RPMC-DAF-UATH-2025-032-M

Cayambe, 03 de febrero de 2025

PARA: MBA. Patricio Villarreal
DIRECTOR ADMINISTRATIVO FINANCIERO

ASUNTO: Para conocimiento - Resultados de la Evaluación del Desempeño Ejercicio Fiscal 2024.

➤ **Ley Orgánica del Servicio Público**

El artículo 77.- establece: De la planificación de la evaluación. – *“El Ministerio del Trabajo y las Unidades Institucionales de Administración del Talento Humano, planificarán y administrarán un sistema periódico de evaluación del desempeño (...)”*

“Las evaluaciones a las y los servidores públicos se realizarán una vez al año (...)”.

➤ **Reglamento General a la Ley Orgánica del Servicio Público**

DEL SUBSISTEMA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

El artículo 215.- señala: De la evaluación. – *“Consiste en la evaluación continua de la gestión del talento humano, fundamentada en la programación institucional y los resultados alcanzados de conformidad con los parámetros que el Ministerio de Relaciones Laborales emita para el efecto, cuyas metas deberán ser conocidas previamente por la o el servidor”.*

El artículo 217.- determina: Ámbito de aplicación de la evaluación del desempeño. – *“Estarán sujetos a la evaluación del desempeño todas y todos los servidores públicos que prestan servicios en las instituciones determinadas en el artículo 3 de la LOSEP”.*

➤ **Norma Técnica del Subsistema de Evaluación del Desempeño**

El artículo 21.- establece: *“De la notificación de los resultados de la evaluación del desempeño. - La UATH institucional una vez que ha obtenido los resultados de la evaluación del desempeño notificará a los responsables de las unidades o procesos y a los servidores hasta el 10 de febrero o, en caso de que caiga en día feriado la referida fecha, al siguiente día hábil más cercano del siguiente año, **previo conocimiento de la máxima autoridad o su delegado**”.*

El artículo 28.- señala: *“(...) Las UATH institucionales sujetas al ámbito de esta Norma Técnica, **remitarán al Ministerio del Trabajo hasta el 15 de marzo** o, en caso de que caiga en día feriado la referida fecha, al siguiente día hábil más cercano del siguiente año al periodo de evaluación, **el informe consolidado de resultados de la evaluación del desempeño** en el instrumento que se expida para este efecto”*

unidosrenacemos / aylukunawanwiñarinchik



Stamp: RPMC, DAF, UATH, FINANCIERO
Signature: Patricio Villarreal
Date: 03-Feb-2025

Con lo expuesto, y en cumplimiento de la normativa legal vigente se remite adjunto el Formulario **IN-GEP-02-02 FOR-10** que contiene el informe consolidado de resultados de la evaluación del desempeño realizada a los servidores, correspondiente al ejercicio fiscal 2024, con la finalidad de que se ponga en conocimiento de la máxima autoridad, previo a la notificación de resultados de la evaluación a los servidores y al MDT.

Los factores de evaluación se aplicaron de acuerdo a lo establecido en el artículo 12 de la Norma Técnica del Subsistema de Evaluación del Desempeño, siendo los siguientes:

- a) Indicadores de gestión operativa de cada unidad o proceso interno;
- b) Niveles de eficiencia del desempeño individual;
- c) Niveles de satisfacción de usuarios externos;
- d) Niveles de satisfacción de usuarios internos; y,
- e) Cumplimiento de normas internas.

Particular que se comunica, para los fines pertinentes.

Atentamente,


Ing. Karla Boada

**RESPONSABLE DE ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO
UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO - RPMC**



INFORME CONSOLIDADO DE RESULTADOS

Fecha:	26-mar-18
Versión:	011
Página:	1 de 1
Código:	IM-CEP-02-02 FOR-10

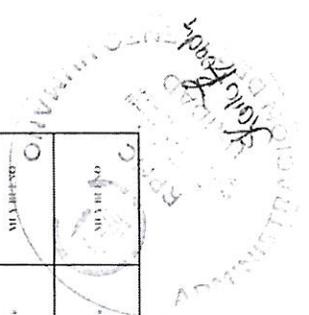
INSTITUCIÓN:	REGISTRO DE LA PROPIEDAD Y MERCANTIL DEL CAJÓN CAVAME
PERIODO DE LA EVALUACIÓN:	1 de febrero de 2024
FECHA DE ENTREGA:	3 de febrero de 2025
DESDE:	1 de febrero de 2024
HASTA:	31 de diciembre de 2024

Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	NÚMERO DE CÉDULA	PUESTO INSTITUCIONAL	UNIDAD / PROCESO	ROL DEL PUESTO:	FACTORES						CALIFICACIÓN ESPECÍFICA PARA LOS CASOS ESTABLECIDOS EN LOS LITERALES b.3 - b.4 - b5 del ART. 10 Y ART. 27	EVALUACIÓN CUANTITATIVA	EVALUACIÓN CUALITATIVA	
						INDICADORES DE GESTIÓN OPERATIVA		NIVEL DE EFICIENCIA DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL		NIVEL DE SATISFACCIÓN DE USUARIOS EXTERNOS	NIVEL DE SATISFACCIÓN DE USUARIOS INTERNOS				CUMPLIMIENTO DE NORMAS INTERNAS (*)
						Calidad y Oportunidad	Conocimientos Específicos	Competencias Técnicas	Competencias Conductuales						
1	AGUIRE CHANGO MARTA ALIENORA	091003176-5	ANALISTA DE GESTIÓN DOCUMENTAL Y ARCHIVO REGISTRAL	UNIDAD DE GESTIÓN DOCUMENTAL Y ARCHIVO DE ACTOS REGISTRALES	EJECUCIÓN DE PROCESOS	100,00%	50,00%	22,50%	8,33%	8,33%	81,94%	100,00%	93,13%	MUY BUENO	
2	ANDRANGO NUOCHA ROBERTO CARLOS	12737001-5	ANALISTA DE TALENTO HUMANO	UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO	EJECUCIÓN DE PROCESOS	88,89%	50,00%	30,00%	9,17%	9,17%	81,94%	100,00%	92,80%	MUY BUENO	
3	ARGÜERO FLORES LUIS FERNANDO	170972007-7	ANALISTA DE INSCRIPCIÓN	UNIDAD DE INSCRIPCIÓN DE ACTOS REGISTRALES	EJECUCIÓN DE PROCESOS	90,68%	50,00%	30,00%	10,00%	10,00%	81,94%	100,00%	93,13%	MUY BUENO	
4	AYALA ANGLICO CLARA VALERIA	040195114-9	ANALISTA DE CERTIFICACIÓN	UNIDAD DE CERTIFICACIÓN DE ACTOS REGISTRALES	EJECUCIÓN DE PROCESOS	100,00%	50,00%	22,50%	8,33%	8,33%	81,94%	100,00%	93,13%	MUY BUENO	
5	BONDA FELICE MARILYN ANDREA	100401128-2	ADMINISTRADOR DEL TALENTO HUMANO	UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO	EJECUCIÓN Y COORDINACIÓN DE PROCESOS	88,89%	50,00%	30,00%	10,00%	10,00%	81,94%	100,00%	92,80%	MUY BUENO	
6	CABRILLO PUELA FERNANDA FERNANDA	172148586-8	AUXILIAR DE ATENCIÓN AL USUARIO	UNIDAD DE INSCRIPCIÓN DE ACTOS REGISTRALES	ADMINISTRATIVO								90,87%	MUY BUENO	
7	CABEJAN MORALES VIVIANO ROCELIO	171672412-3	ANALISTA JURIDICO	UNIDAD DE ASESORIA JURIDICA	EJECUCIÓN DE PROCESOS	100,00%	50,00%	28,50%	8,33%	8,33%	81,94%	100,00%	94,93%	MUY BUENO	
8	CADENA CHAMORRO CRISTINA VIVIANA	175312317-1	ASISTENTE DE TALENTO HUMANO	UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO	EJECUCIÓN DE PROCESOS DE APOYO	88,89%	50,00%	30,00%	10,00%	10,00%	81,94%	100,00%	92,80%	MUY BUENO	
9	CARRASCO GONZALEZ CAROLINA ALMAZOR	100260508-3	ANALISTA DE TECNOLOGIA E INFORMATICA	UNIDAD DE PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN ESTRATÉGICA	EJECUCIÓN DE PROCESOS	91,67%	50,00%	30,00%	10,00%	9,17%	81,94%	100,00%	93,22%	MUY BUENO	
10	CARVALLO CHEVRIER STAFFAN VERBAL	100410857-5	ANALISTA DE CERTIFICACIÓN DE ACTOS REGISTRALES	UNIDAD DE CERTIFICACIÓN DE ACTOS REGISTRALES	EJECUCIÓN DE PROCESOS	100,00%	50,00%	22,50%	8,33%	8,33%	81,94%	100,00%	93,13%	MUY BUENO	
11	CEVALLOS SANCHEZ PAULINA ELIZABETH	171695753-2	ANALISTA DE PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN ESTRATÉGICA	UNIDAD DE PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN ESTRATÉGICA	EJECUCIÓN DE PROCESOS	91,67%	46,88%	26,25%	9,17%	9,17%	81,94%	100,00%	90,91%	MUY BUENO	

REMC
UNIDAD DE INTELIGENCIA
MINISTERIO DEL TRABAJO

12	CHUBUCHE ABANDRANGO ROSA EULYMA	172610890-3	AUXILIAR DE ARCHIVO	UNIDAD DE GESTIÓN DOCUMENTAL Y ARCHIVO DE ACTOS	ADMINISTRATIVO													93,13%	93,13%	93,13%	MUY BUENO
13	CONLAGO QUIBAMBIA RENNIER CANDINA	172519300-5	AUXILIAR DE ARCHIVO	UNIDAD DE GESTIÓN DOCUMENTAL Y ARCHIVO DE ACTOS	ADMINISTRATIVO													93,13%	93,13%	93,13%	MUY BUENO
14	CONRAGO RODRIGUEZ ROSARIO LETHY	172458438-6	ASISTENTE DE DESPACHO	DES PACHO	EJECUCIÓN DE PROCESOS DE APOYO	100,00%	46,88%	30,00%	8,33%	8,33%	100,00%	81,94%	8,33%					93,13%	93,13%	93,13%	MUY BUENO
15	ESPINOSA CEBEDÓ RENNIER LETHY	172772563-0	AUXILIAR DE ATENCIÓN AL USUARIO	UNIDAD DE INSCRIPCIÓN DE ACTOS REGISTRALES	ADMINISTRATIVO													93,12%	93,12%	93,12%	MUY BUENO
16	FALCONIERES MIRSI LETHY	175460484-9	AUXILIAR DE ATENCIÓN AL USUARIO	UNIDAD DE INSCRIPCIÓN DE ACTOS REGISTRALES	ADMINISTRATIVO													93,12%	93,12%	93,12%	MUY BUENO
17	FIORIS BEJAMANO MONICA DEL PIAR	171092384-6	ANALISTA FINANCIERO	UNIDAD FINANCIERA	EJECUCIÓN DE PROCESOS	94,68%	50,00%	30,00%	9,17%	9,17%	100,00%	81,94%	10,00%					93,02%	93,02%	93,02%	MUY BUENO
18	FIORIS VARGAS ANITA LONDIS	171441000-6	CONTADOR/A	UNIDAD FINANCIERA	EJECUCIÓN DE PROCESOS	94,68%	46,88%	30,00%	9,17%	9,17%	100,00%	81,94%	10,00%					93,02%	93,02%	93,02%	MUY BUENO
19	FUERTES JACOME EMILIANO FABIAN	172611866-2	AUXILIAR DE INSCRIPCIÓN	UNIDAD DE INSCRIPCIÓN DE ACTOS REGISTRALES	ADMINISTRATIVO	90,68%	50,00%	22,50%	7,50%	10,00%	100,00%	81,94%	10,00%					90,12%	90,12%	90,12%	MUY BUENO
20	GONZALEZ JAMA MATHIERE DACHIEL	100441283-7	ANALISTA DE INSCRIPCIÓN	UNIDAD DE INSCRIPCIÓN DE ACTOS REGISTRALES	EJECUCIÓN DE PROCESOS	90,68%	50,00%	30,00%	10,00%	10,00%	100,00%	81,94%	10,00%					93,12%	93,12%	93,12%	MUY BUENO
21	GUALAVSI NARVAEZ EMMA CRISTINA	172746977-5	TECNICO DE ARCHIVO	UNIDAD DE GESTIÓN DOCUMENTAL Y ARCHIVO DE ACTOS	EJECUCIÓN DE PROCESOS	100,00%	50,00%	22,50%	8,33%	8,33%	100,00%	81,94%	8,33%					93,13%	93,13%	93,13%	MUY BUENO
22	GUTIERREZ CRUZ JUAN CARLOS	171973863-3	RESPONSABLE DE PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN ESTRATÉGICA	UNIDAD DE PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN ESTRATÉGICA	EJECUCIÓN Y COORDINACIÓN DE PROCESOS	91,67%	50,00%	30,00%	10,00%	10,00%	100,00%	81,94%	10,00%					93,12%	93,12%	93,12%	MUY BUENO
23	HEREDIA SQUIERRE CATARINA ENRIQUE	171375321-6	ANALISTA DE INSCRIPCIÓN	UNIDAD DE INSCRIPCIÓN DE ACTOS REGISTRALES	EJECUCIÓN DE PROCESOS	90,68%	50,00%	30,00%	10,00%	10,00%	100,00%	81,94%	10,00%					93,12%	93,12%	93,12%	MUY BUENO
24	HIDALGO SANTIAGO PASCUAL RAMÓN ANDRÉS	170845214-7	ANALISTA DE INSCRIPCIÓN	UNIDAD DE INSCRIPCIÓN DE ACTOS REGISTRALES	EJECUCIÓN DE PROCESOS	90,68%	50,00%	30,00%	10,00%	10,00%	100,00%	81,94%	10,00%					93,12%	93,12%	93,12%	MUY BUENO
25	LARCINNES FABRANGOLÓN GERARDO	172746434-7	AUXILIAR DE ARCHIVO	UNIDAD DE GESTIÓN DOCUMENTAL Y ARCHIVO DE ACTOS	ADMINISTRATIVO													93,13%	93,13%	93,13%	MUY BUENO
26	LAFONTA MENDEZ EMMA FERNANDA	172196183-5	ANALISTA ADMINISTRATIVO	UNIDAD ADMINISTRATIVA	EJECUCIÓN DE PROCESOS	90,91%	50,00%	30,00%	10,00%	10,00%	100,00%	81,94%	10,00%					93,20%	93,20%	93,20%	MUY BUENO

REVISADO
 APROBADO
 UNIDAD ADMINISTRATIVA
 2019



27	MARTINEZ VILLAGEZ CHRISTIAN VLADIMIR	171144209-3	ANALISTA DE INSCRIPCIÓN	UNIDAD DE ACTOS REGISTRALES	EJECUCIÓN DE PROCESOS	90,68%	50,00%	30,00%	10,00%	10,00%	10,00%	81,94%	100,00%			91,12%	MUY BUENO
28	MÉNDEZ CABRAS MARGARITA LORENA	170931003-9	AUXILIAR DE ATENCIÓN AL USUARIO	UNIDAD DE INSCRIPCIÓN DE ACTOS REGISTRALES	ADMINISTRATIVO	90,68%	50,00%	30,00%	10,00%	10,00%	10,00%	81,94%	100,00%			91,12%	MUY BUENO
29	MONTERO CARTAGENA FRANKLIN STALIN	171557448-7	COMUNICADOR/A SOCIAL	UNIDAD DE PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN ESTRATÉGICA	EJECUCIÓN DE PROCESOS DE APOYO	91,67%	45,83%	27,50%	9,17%	9,17%		81,94%	100,00%		93,12%	90,97%	MUY BUENO
30	PEREGRINO ORA INGRID DANIELA	105007975-3	AUXILIAR DE INSCRIPCIÓN	UNIDAD DE ACTOS REGISTRALES	ADMINISTRATIVO										93,12%	91,12%	MUY BUENO
31	PUOTA SIMBAÑA ELVA MERCEDES	172259319-9	ANALISTA DE BIENES Y SERVICIOS GENERALES	UNIDAD ADMINISTRATIVA	EJECUCIÓN DE PROCESOS	90,91%	50,00%	30,00%	10,00%	10,00%	10,00%	81,94%	100,00%			91,20%	MUY BUENO
32	QUIMBUICO RODRIGUES MAITAY VIVIANA	172818791-3	AUXILIAR DE ARCHIVO	UNIDAD DE GESTIÓN DOCUMENTAL Y ARCHIVO DE ACTOS	ADMINISTRATIVO	100,00%	50,00%	22,50%	8,33%	8,33%		81,94%	100,00%			91,14%	MUY BUENO
33	RODRIGO QUINICHE JENNY PATRICIA	172443235-4	AUXILIAR DE ATENCIÓN AL USUARIO	UNIDAD DE INSCRIPCIÓN DE ACTOS REGISTRALES	ADMINISTRATIVO	90,68%	50,00%	30,00%	10,00%	10,00%		81,94%	100,00%			91,14%	MUY BUENO
34	SALVATIERRA MAJÓZ CAMBA PAMELA	172883433-2	AUXILIAR DE ATENCIÓN AL USUARIO	UNIDAD DE INSCRIPCIÓN DE ACTOS REGISTRALES	ADMINISTRATIVO										93,12%	91,12%	MUY BUENO
35	SÁNCHEZ CABRAS JOSÉ FABIAN	172105884-8	ANALISTA DE CERTIFICACIÓN	UNIDAD DE CERTIFICACIÓN DE ACTOS REGISTRALES	EJECUCIÓN DE PROCESOS	100,00%	43,75%	22,50%	8,33%	8,33%		81,94%	100,00%			91,20%	MUY BUENO
36	SANDOVAL FLORES MELI ALEXANDRA	170909313-0	ANALISTA DE CERTIFICACIÓN	UNIDAD DE CERTIFICACIÓN DE ACTOS REGISTRALES	EJECUCIÓN DE PROCESOS	100,00%	50,00%	22,50%	8,33%	8,33%		81,94%	100,00%			91,14%	MUY BUENO
37	SOLANO SOLANO DIEGO FERRANDO	100184018-8	RESPONSABLE DE ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO	UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO	EJECUCIÓN Y COORDINACIÓN DE PROCESOS										92,49%	91,89%	MUY BUENO
38	VÁQUETZ CABRAS WILSON JULIUS	170818740-4	ANALISTA DE INSCRIPCIÓN	UNIDAD DE INSCRIPCIÓN DE ACTOS REGISTRALES	EJECUCIÓN DE PROCESOS	90,68%	50,00%	30,00%	10,00%	10,00%		81,94%	100,00%			91,12%	MUY BUENO
39	VELA BARBACA FREDY FABRICIO	100512730-1	TÉCNICO DE IMAGENACIÓN Y BUSQUEDA	UNIDAD DE CERTIFICACIÓN DE ACTOS REGISTRALES	EJECUCIÓN DE PROCESOS	100,00%	50,00%	22,50%	8,33%	8,33%		81,94%	100,00%			91,14%	MUY BUENO
40	VILLALBA RICHICO BLANCA ABIGAIL	175193159-1	ASISTENTE FINANCIERO	UNIDAD FINANCIERA	EJECUCIÓN DE PROCESOS DE APOYO										91,52%	91,52%	MUY BUENO
41	VIZCAINO MADRUGA MIVARIL LEIDYSON	172484832-8	ANALISTA DE INSCRIPCIÓN	UNIDAD DE INSCRIPCIÓN DE ACTOS REGISTRALES	EJECUCIÓN DE PROCESOS	90,68%	50,00%	30,00%	10,00%	10,00%		81,94%	100,00%			91,12%	MUY BUENO



Ministerio del Trabajo

RESULTADOS EVALUACIÓN INDIVIDUAL

Fecha:	26-mar.-2018
Versión:	01.2
Página:	1 de 1
Código:	IN-GE-02-02 FOR-09

INSTITUCIÓN:	REGISTRO DE LA PROPIEDAD Y MERCANTIL DEL CANTON CAYAMBE	UNIDAD/PROCESO:	UNIDAD DE GESTIÓN DOCUMENTAL Y ARCHIVO DE ACTOS REGISTRALES
APELLIDOS Y NOMBRES:	MAYRA ALEJANDRA AGUIRRE CHANDI	PUESTO INSTITUCIONAL:	ANALISTA DE GESTIÓN DOCUMENTAL Y ARCHIVO
NÚMERO DE CÉDULA:	040104376-5	GRUPO OCUPACIONAL:	SERVIDOR PÚBLICO 5
		ROL DEL PUESTO:	EJECUCIÓN DE PROCESOS

1. INDICADORES DE GESTIÓN OPERATIVA (EVALUACIÓN DE LA UNIDAD O PROCESO INTERNO)		PONDERACION
Nivel de Cumplimiento (Ingreso información)	100,00%	35%
TOTAL: (Resultado automático)		35,00%

2. NIVELES DE EFICIENCIA DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL		30%
CALIDAD Y OPORTUNIDAD DE LOS PRODUCTOS/SERVICIOS ENTREGADOS (Resultado automático)		50,00%
CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS (Resultado automático)		22,50%
COMPETENCIAS TÉCNICAS (Resultado automático)		8,33%
COMPETENCIAS CONDUCTUALES (Resultado automático)		8,33%
TOTAL: (Resultado automático)		26,75%

3. NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS EXTERNOS		20%
TOTAL: (Ingreso información)	81,94%	16,39%

4. NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS INTERNOS		15%
TOTAL: (Ingreso información)	100,00%	15,00%

5. CUMPLIMIENTO DE NORMAS INTERNAS		
SANCCIONES ADMINISTRATIVAS {-} (Detalle las sanciones impuestas durante el periodo de evaluación) - Lista desplegable		%
TOTAL: (Resultado automático)		0,0%

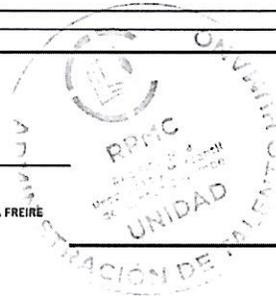
RESULTADOS TOTAL DE LA EVALUACIÓN (Resultados automáticos)			
	FACTORES	EVALUACIÓN CUANTITATIVA	EVALUACIÓN CUALITATIVA
1.-	INDICADORES DE GESTIÓN ESTRATÉGICA	35,00%	MUY BUENO
2.-	NIVEL DE EFICIENCIA DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL	26,75%	
3.-	NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS EXTERNOS	16,39%	
4.-	NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS INTERNOS	15,00%	
5.-	SANCCIONES ADMINISTRATIVAS	0,00%	
	TOTAL (Resultado automático)	93,13%	

OBSERVACIONES:

Fecha: 3-feb.-2025

Karla Boada
Firma de la UATH Institucional

Nombre: KARLA ANDREA BOADA FREIRE
No. Cédula: 1004011282





RESULTADOS EVALUACIÓN INDIVIDUAL

Fecha: 26-mar.-2018
Versión: 01.2
Página: 1 de 1
Código: IN-GEP-02-02 FOR-09

INSTITUCIÓN:	REGISTRO DE LA PROPIEDAD Y MERCANTIL DEL CANTON CAYAMBE	UNIDAD/PROCESO:	UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO
APellidos y Nombres:	ROBERTO CARLOS ANDRANGO YUGCHA	PUESTO INSTITUCIONAL:	ANALISTA DE TALENTO HUMANO
NÚMERO DE CÉDULA:	172372001-5	GRUPO OCUPACIONAL:	SERVIDOR PÚBLICO 5
		ROL DEL PUESTO:	EJECUCIÓN DE PROCESOS

1. INDICADORES DE GESTIÓN OPERATIVA (EVALUACIÓN DE LA UNIDAD O PROCESO INTERNO)		PONDERACION
Nivel de Cumplimiento (Ingrese información)	88,89%	35%
TOTAL: (Resultado automático)		31,11%

2. NIVELES DE EFICIENCIA DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL		30%
CALIDAD Y OPORTUNIDAD DE LOS PRODUCTOS/SERVICIOS ENTREGADOS (Resultado automático)		50,00%
CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS (Resultado automático)		30,00%
COMPETENCIAS TÉCNICAS (Resultado automático)		9,17%
COMPETENCIAS CONDUCTUALES (Resultado automático)		9,17%
TOTAL: (Resultado automático)		29,50%

3. NIVEL DE SATISFACCIÓN DE USUARIOS EXTERNOS		20%
TOTAL: (Ingrese información)	81,94%	16,39%

4. NIVEL DE SATISFACCIÓN DE USUARIOS INTERNOS		15%
TOTAL: (Ingresar información)	100,00%	15,00%

5. CUMPLIMIENTO DE NORMAS INTERNAS		
SANCIONES ADMINISTRATIVAS (-) (Detalle las sanciones impuestas durante el periodo de evaluación) - Lista desplegable		%
TOTAL: (Resultado automático)		0,0%

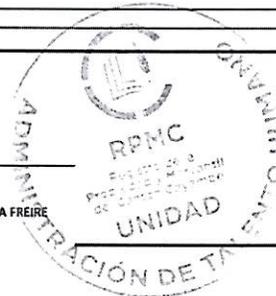
RESULTADOS TOTAL DE LA EVALUACIÓN (Resultados automáticos)			
	FACTORES	EVALUACIÓN CUANTITATIVA	EVALUACIÓN CUALITATIVA
1.-	INDICADORES DE GESTIÓN ESTRATÉGICA	31,11%	MUY BUENO
2.-	NIVEL DE EFICIENCIA DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL	29,50%	
3.-	NIVEL DE SATISFACCIÓN DE USUARIOS EXTERNOS	16,39%	
4.-	NIVEL DE SATISFACCIÓN DE USUARIOS INTERNOS	15,00%	
5.-	SANCIONES ADMINISTRATIVAS	0,00%	
TOTAL: (Resultado automático)		91,99%	

OBSERVACIONES:

Fecha: 3-feb.-2025

Karla Boada
Firma de la UATM Institucional

Nombre: KARLA ANDREA BOADA FREIRE
No. Cédula: 1004011282



RESULTADOS EVALUACIÓN INDIVIDUAL

Fecha:	26-mar.-2018
Versión:	01.2
Página:	1 de 1
Código:	IN-GEP-02-02 FOR-09

INSTITUCIÓN:	REGISTRO DE LA PROPIEDAD Y MERCANTIL DEL CANTON CAYAMBE	UNIDAD/PROCESO:	UNIDAD DE INSCRIPCIÓN DE ACTOS REGISTRALES
APELLIDOS Y NOMBRES:	LUIS ERNESTO ARGUERO FLORES	PUESTO INSTITUCIONAL:	ANALISTA DE INSCRIPCIÓN
NÚMERO DE CÉDULA:	170972867-7	GRUPO OCUPACIONAL:	SERVIDOR PÚBLICO 5
		ROL DEL PUESTO:	EJECUCIÓN DE PROCESOS

1. INDICADORES DE GESTIÓN OPERATIVA (EVALUACIÓN DE LA UNIDAD O PROCESO INTERNO)		PONDERACION
Nivel de Cumplimiento (Ingrese información)	90,68%	35%
TOTAL: (Resultado automático)		31,74%

2. NIVELES DE EFICIENCIA DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL		30%
CALIDAD Y OPORTUNIDAD DE LOS PRODUCTOS/SERVICIOS ENTREGADOS (Resultado automático)		50,00%
CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS (Resultado automático)		30,00%
COMPETENCIAS TÉCNICAS (Resultado automático)		10,00%
COMPETENCIAS CONDUCTUALES (Resultado automático)		10,00%
TOTAL: (Resultado automático)		30,00%

3. NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS EXTERNOS		20%
TOTAL: (Ingrese información)	81,94%	16,39%

4. NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS INTERNOS		15%
TOTAL: (Ingresar información)	100,00%	15,00%

5. CUMPLIMIENTO DE NORMAS INTERNAS		
SANCIONES ADMINISTRATIVAS (-) (Detalle las sanciones impuestas durante el periodo de evaluación) - Lista desplegable		%
TOTAL: (Resultado automático)		0,0%

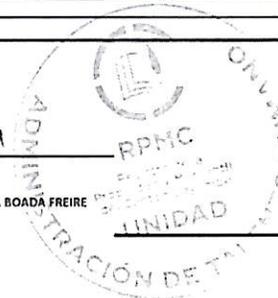
RESULTADOS TOTAL DE LA EVALUACIÓN (Resultados automáticos)			
	FACTORES	EVALUACIÓN CUANTITATIVA	EVALUACIÓN CUALITATIVA
1.-	INDICADORES DE GESTIÓN ESTRATÉGICA	31,74%	MUY BUENO
2.-	NIVEL DE EFICIENCIA DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL	30,00%	
3.-	NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS EXTERNOS	16,39%	
4.-	NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS INTERNOS	15,00%	
5.-	SANCIONES ADMINISTRATIVAS	0,00%	
TOTAL (Resultado automático)		93,12%	

OBSERVACIONES:

Fecha: 3-feb.-2025


 Firma de la UATH Institucional

Nombre: KARLA ANDREA BOADÁ FREIRE
 No. Cédula: 1004011282





EL NEOLITH
ECUADOR

Ministerio del Trabajo

RESULTADOS EVALUACIÓN INDIVIDUAL

Fecha:	26-mar.-2018
Versión:	01.2
Página:	1 de 1
Código:	IN-GEPI-02-02 FOR-09

INSTITUCIÓN:	REGISTRO DE LA PROPIEDAD Y MERCANTIL DEL CANTON CAYAMBE	UNIDAD/PROCESO:	UNIDAD DE CERTIFICACIÓN DE ACTOS REGISTRALES
APELLIDOS Y NOMBRES:	CLARA VALERIA AYALA ANGULO	PUESTO INSTITUCIONAL:	ANALISTA DE CERTIFICACIÓN
NÚMERO DE CÉDULA:	D40196114-9	GRUPO OCUPACIONAL:	SERVIDOR PÚBLICO 5
		ROL DEL PUESTO:	EJECUCIÓN DE PROCESOS

1. INDICADORES DE GESTIÓN OPERATIVA (EVALUACIÓN DE LA UNIDAD O PROCESO INTERNO)		PONDERACION
Nivel de Cumplimiento (Ingrese información)	100,00%	35%
TOTAL: (Resultado automático)		35,00%

2. NIVELES DE EFICIENCIA DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL		30%
CALIDAD Y OPORTUNIDAD DE LOS PRODUCTOS/SERVICIOS ENTREGADOS (Resultado automático)		50,00%
CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS (Resultado automático)		22,50%
COMPETENCIAS TÉCNICAS (Resultado automático)		8,33%
COMPETENCIAS CONDUCTUALES (Resultado automático)		8,33%
TOTAL: (Resultado automático)		26,75%

3. NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS EXTERNOS		20%
TOTAL: (Ingrese información)	81,94%	16,39%

4. NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS INTERNOS		15%
TOTAL: (Ingresar información)	100,00%	15,00%

5. CUMPLIMIENTO DE NORMAS INTERNAS		
SANCIONES ADMINISTRATIVAS [-] (Detalle las sanciones impuestas durante el periodo de evaluación) - Lista desplegable		%
TOTAL: (Resultado automático)		0,0%

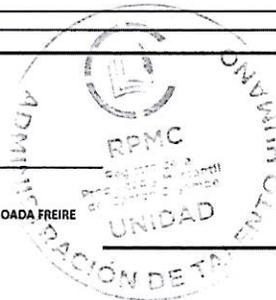
RESULTADOS TOTAL DE LA EVALUACIÓN (Resultados automáticos)			
	FACTORES	EVALUACIÓN CUANTITATIVA	EVALUACIÓN CUALITATIVA
1.-	INDICADORES DE GESTIÓN ESTRATÉGICA	35,00%	MUY BUENO
2.-	NIVEL DE EFICIENCIA DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL	26,75%	
3.-	NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS EXTERNOS	16,39%	
4.-	NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS INTERNOS	15,00%	
5.-	SANCIONES ADMINISTRATIVAS	0,00%	
TOTAL (Resultado automático)		93,13%	

OBSERVACIONES:	

Fecha: 3-feb.-2025

Karla Boada
Firma de la UATH institucional

Nombre: KARLA ANDREA BOADA FREIRE
No. Cédula: 1004011282





Ministerio del Trabajo

RESULTADOS EVALUACIÓN INDIVIDUAL

Fecha: 26-mar.-2018

Versión: 01.2

Página: 1 de 1

Código: IN-GEP-02-FOR-09

INSTITUCIÓN:	REGISTRO DE LA PROPIEDAD Y MERCANTIL DEL CANTON CAYAMBE	UNIDAD/PROCESO:	UNIDAD DE ADMINISTRACION DEL TALENTO HUMANO
APELLIDOS Y NOMBRES:	KARLA ANDREA BOADA FREIRE	PUESTO INSTITUCIONAL:	RESPONSABLE DE ADMINISTRACION DEL TALENTO HUMANO
NÚMERO DE CÉDULA:	100401128-2	GRUPO OCUPACIONAL:	SERVIDOR PÚBLICO 7
		ROL DEL PUESTO:	EJECUCIÓN Y COORDINACIÓN DE PROCESOS

1. INDICADORES DE GESTIÓN OPERATIVA (EVALUACIÓN DE LA UNIDAD O PROCESO INTERNO)		PONDERACION
Nivel de Cumplimiento (Ingrese información)	88,89%	35%
TOTAL: (Resultado automático)		31,11%

2. NIVELES DE EFICIENCIA DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL		30%
CALIDAD Y OPORTUNIDAD DE LOS PRODUCTOS/SERVICIOS ENTREGADOS (Resultado automático)		50,00%
CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS (Resultado automático)		30,00%
COMPETENCIAS TÉCNICAS (Resultado automático)		10,00%
COMPETENCIAS CONDUCTUALES (Resultado automático)		10,00%
TOTAL: (Resultado automático)		30,00%

3. NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS EXTERNOS		20%
TOTAL: (Ingrese información)	81,94%	16,39%

4. NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS INTERNOS		15%
TOTAL: (Ingresar información)	100,00%	15,00%

5. CUMPLIMIENTO DE NORMAS INTERNAS		
SANCCIONES ADMINISTRATIVAS (-) (Detalle las sanciones impuestas durante el periodo de evaluación) - Lista desplegable		%
TOTAL: (Resultado automático)		0,0%

RESULTADOS TOTAL DE LA EVALUACIÓN (Resultados automáticos)			
	FACTORES	EVALUACIÓN CUANTITATIVA	EVALUACIÓN CUALITATIVA
1.-	INDICADORES DE GESTIÓN ESTRATÉGICA	31,11%	MUY BUENO
2.-	NIVEL DE EFICIENCIA DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL	30,00%	
3.-	NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS EXTERNOS	16,39%	
4.-	NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS INTERNOS	15,00%	
5.-	SANCCIONES ADMINISTRATIVAS	0,00%	
	TOTAL (Resultado automático)	92,49%	

OBSERVACIONES:

Fecha: 3-feb.-2025

Firma de la UATH Institucional

Nombre: EDISON PATRICIO VILLERREAL SAA

No. Cédula: 1001778099



EL NEOLITO
EQUADOR

Ministerio del Trabajo

RESULTADOS EVALUACIÓN INDIVIDUAL

Fecha:	26-mar.-2018
Versión:	01.2
Página:	1 de 1
Código:	IN-GEP-02-02 FOR-09

INSTITUCIÓN:	REGISTRO DE LA PROPIEDAD Y MERCANTIL DEL CANTON CAYAMBE	UNIDAD/PROCESO:	UNIDAD DE INSCRIPCIÓN DE ACTOS REGISTRALES
APellidos y Nombres:	ADRIANA FERNANDA CABASCANGÓ PINEDA	PUESTO INSTITUCIONAL:	AUXILIAR DE ATENCIÓN AL USUARIO
NÚMERO DE CÉDULA:	172148586-8	GRUPO OCUPACIONAL:	SERVIDOR PÚBLICO DE APOYO 2
		ROL DEL PUESTO:	ADMINISTRATIVO

1. INDICADORES DE GESTIÓN OPERATIVA (EVALUACIÓN DE LA UNIDAD O PROCESO INTERNO)		PONDERACION
Nivel de Cumplimiento (Ingrese información)	90,68%	35%
TOTAL: (Resultado automático)		31,74%

2. NIVELES DE EFICIENCIA DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL		30%
CALIDAD Y OPORTUNIDAD DE LOS PRODUCTOS/SERVICIOS ENTREGADOS (Resultado automático)		50,00%
CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS (Resultado automático)		22,50%
COMPETENCIAS TÉCNICAS (Resultado automático)		10,00%
COMPETENCIAS CONDUCTUALES (Resultado automático)		10,00%
TOTAL: (Resultado automático)		27,75%

3. NIVEL DE SATISFACCIÓN DE USUARIOS EXTERNOS		20%
TOTAL: (Ingrese información)	81,94%	16,39%

4. NIVEL DE SATISFACCIÓN DE USUARIOS INTERNOS		15%
TOTAL: (Ingresar información)	100,00%	15,00%

5. CUMPLIMIENTO DE NORMAS INTERNAS		
SANCIONES ADMINISTRATIVAS (-) (Detalle las sanciones impuestas durante el periodo de evaluación) - Lista desplegable		%
TOTAL: (Resultado automático)		0,0%

RESULTADOS TOTAL DE LA EVALUACIÓN (Resultados automáticos)			
	FACTORES	EVALUACIÓN CUANTITATIVA	EVALUACIÓN CUALITATIVA
1.-	INDICADORES DE GESTIÓN ESTRATÉGICA	31,74%	MUY BUENO
2.-	NIVEL DE EFICIENCIA DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL	27,75%	
3.-	NIVEL DE SATISFACCIÓN DE USUARIOS EXTERNOS	16,39%	
4.-	NIVEL DE SATISFACCIÓN DE USUARIOS INTERNOS	15,00%	
5.-	SANCIONES ADMINISTRATIVAS	0,00%	
TOTAL (Resultado automático)		90,87%	

OBSERVACIONES:

Fecha: 3-feb.-2015

Karla Boada
Firma de la UATH Institucional

Nombre: KARLA ANDREA BOADA FREIRE
No. Cédula: 1004011282





Ministerio del Trabajo

RESULTADOS EVALUACIÓN INDIVIDUAL

Fecha:	26-mar.-2018
Versión:	01.2
Página:	1 de 1
Código:	IN-GEP-02-02 FOR-09

INSTITUCIÓN:	REGISTRO DE LA PROPIEDAD Y MERCANTIL DEL CANTON CAYAMBE	UNIDAD/PROCESO:	UNIDAD DE ASESORIA JURIDICA
APELLIDOS Y NOMBRES:	VINICIO ROGELIO CABEZAS MORALES	PUESTO INSTITUCIONAL:	ANALISTA JURIDICO
NÚMERO DE CÉDULA:	171672412-3	GRUPO OCUPACIONAL:	SERVIDOR PÚBLICO 5
		ROL DEL PUESTO:	EJECUCIÓN DE PROCESOS

1. INDICADORES DE GESTIÓN OPERATIVA (EVALUACIÓN DE LA UNIDAD O PROCESO INTERNO)		PONDERACION
Nivel de Cumplimiento (Ingrese información)	100,00%	35%
TOTAL: (Resultado automático)		35,00%

2. NIVELES DE EFICIENCIA DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL		30%
CALIDAD Y OPORTUNIDAD DE LOS PRODUCTOS/SERVICIOS ENTREGADOS (Resultado automático)		50,00%
CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS (Resultado automático)		28,50%
COMPETENCIAS TECNICAS (Resultado automático)		8,33%
COMPETENCIAS CONDUCTUALES (Resultado automático)		8,33%
TOTAL: (Resultado automático)		28,55%

3. NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS EXTERNOS		20%
TOTAL: (Ingrese información)	81,94%	16,39%

4. NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS INTERNOS		15%
TOTAL: (Ingresar información)	100,00%	15,00%

5. CUMPLIMIENTO DE NORMAS INTERNAS		
SANCCIONES ADMINISTRATIVAS (-) (Detalle las sanciones impuestas durante el periodo de evaluación) - Lista desplegable		%
TOTAL: (Resultado automático)		0,0%

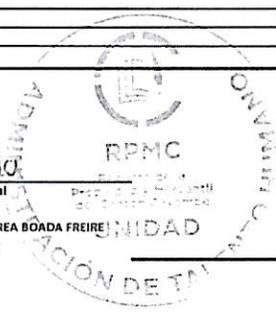
RESULTADOS TOTAL DE LA EVALUACIÓN (Resultados automáticos)			
	FACTORES	EVALUACIÓN CUANTITATIVA	EVALUACIÓN CUALITATIVA
1.-	INDICADORES DE GESTIÓN ESTRATÉGICA	35,00%	MUY BUENO
2.-	NIVEL DE EFICIENCIA DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL	28,55%	
3.-	NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS EXTERNOS	16,39%	
4.-	NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS INTERNOS	15,00%	
5.-	SANCCIONES ADMINISTRATIVAS	0,00%	
	TOTAL (Resultado automático)	94,93%	

OBSERVACIONES:

Fecha: 3-feb.-2025

Karla Boada
Firma de la UATH Institucional

Nombre: KARLA ANDREA BOADA FREIRE
No. Cédula: 1004011282





RESULTADOS EVALUACIÓN INDIVIDUAL

Fecha:	26-mar.-2018
Versión:	01.2
Página:	1 de 1
Código:	IN-GEP-02-02 FOR-09

INSTITUCIÓN:	REGISTRO DE LA PROPIEDAD Y MERCANTIL DEL CANTON CAYAMBE	UNIDAD/PROCESO:	UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO
APELLIDOS Y NOMBRES:	CINTHYA VIVIANA CADENA CHAMORRO	PUESTO INSTITUCIONAL:	ASISTENTE DE TALENTO HUMANO
NÚMERO DE CÉDULA:	175312317-1	GRUPO OCUPACIONAL:	SERVIDOR PÚBLICO 1 0
		ROL DEL PUESTO:	EJECUCIÓN DE PROCESOS DE APOYO

1. INDICADORES DE GESTIÓN OPERATIVA (EVALUACIÓN DE LA UNIDAD O PROCESO INTERNO)		PONDERACION
Nivel de Cumplimiento (Ingrese información)	88,89%	35%
TOTAL: (Resultado automático)		31,11%

2. NIVELES DE EFICIENCIA DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL		30%
CALIDAD Y OPORTUNIDAD DE LOS PRODUCTOS/SERVICIOS ENTREGADOS (Resultado automático)		50,00%
CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS (Resultado automático)		30,00%
COMPETENCIAS TÉCNICAS (Resultado automático)		10,00%
COMPETENCIAS CONDUCTUALES (Resultado automático)		10,00%
TOTAL: (Resultado automático)		30,00%

3. NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS EXTERNOS		20%
TOTAL: (Ingrese información)	81,94%	16,39%

4. NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS INTERNOS		15%
TOTAL: (Ingresa información)	100,00%	15,00%

5. CUMPLIMIENTO DE NORMAS INTERNAS		
SANCIÓNES ADMINISTRATIVAS (-) (Detalle las sanciones impuestas durante el periodo de evaluación) - Lista desplegable		%
TOTAL: (Resultado automático)		0,0%

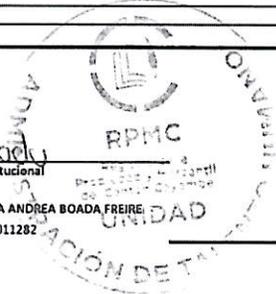
RESULTADOS TOTAL DE LA EVALUACIÓN (Resultados automáticos)			
	FACTORES	EVALUACIÓN CUANTITATIVA	EVALUACIÓN CUALITATIVA
1.-	INDICADORES DE GESTIÓN ESTRATÉGICA	31,11%	MUY BUENO
2.-	NIVEL DE EFICIENCIA DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL	30,00%	
3.-	NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS EXTERNOS	16,39%	
4.-	NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS INTERNOS	15,00%	
5.-	SANCIÓNES ADMINISTRATIVAS	0,00%	
	TOTAL (Resultado automático)	92,49%	

OBSERVACIONES:

Fecha: 3-feb.-2025

Firma de la UAT (Institucional)

Nombre: KARLA ANDREA BOADA FREIRE
No. Cédula: 1004011282





EL PASADO
EQUADOR

Ministerio del Trabajo

RESULTADOS EVALUACIÓN INDIVIDUAL

Fecha:	26-mar.-2018
Versión:	01.2
Página:	1 de 1
Código:	IN-GEP-02-02 FOR-09

INSTITUCIÓN:	REGISTRO DE LA PROPIEDAD Y MERCANTIL DEL CANTON CAYAMBE	UNIDAD/PROCESO:	UNIDAD DE PLANIFICACION Y GESTION ESTRATEGICA
APELLIDOS Y NOMBRES:	GAVINO ALEXANDER CARRANCO GONZÁLEZ	PUESTO INSTITUCIONAL:	ANALISTA DE TECNOLOGÍA E INFORMÁTICA
NÚMERO DE CÉDULA:	100260608-3	GRUPO OCUPACIONAL:	SERVIDOR PÚBLICO 5
		ROL DEL PUESTO:	EJECUCIÓN DE PROCESOS

1. INDICADORES DE GESTIÓN OPERATIVA (EVALUACIÓN DE LA UNIDAD O PROCESO INTERNO)		PONDERACION
Nivel de Cumplimiento (Ingrese información)	91,67%	35%
TOTAL: (Resultado automático)		32,08%

2. NIVELES DE EFICIENCIA DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL		30%
CALIDAD Y OPORTUNIDAD DE LOS PRODUCTOS/SERVICIOS ENTREGADOS (Resultado automático)		50,00%
CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS (Resultado automático)		30,00%
COMPETENCIAS TÉCNICAS (Resultado automático)		10,00%
COMPETENCIAS CONDUCTUALES (Resultado automático)		9,17%
TOTAL: (Resultado automático)		29,75%

3. NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS EXTERNOS		20%
TOTAL: (Ingrese información)	81,94%	16,39%

4. NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS INTERNOS		15%
TOTAL: (Ingresar información)	100,00%	15,00%

5. CUMPLIMIENTO DE NORMAS INTERNAS		
SANCIONES ADMINISTRATIVAS (-) (Detalle las sanciones impuestas durante el periodo de evaluación) - Lista desplegable		%
TOTAL: (Resultado automático)		0,0%

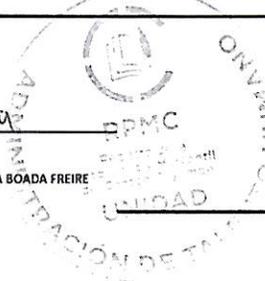
RESULTADOS TOTAL DE LA EVALUACIÓN (Resultados automáticos)			
	FACTORES	EVALUACIÓN CUANTITATIVA	EVALUACIÓN CUALITATIVA
1.-	INDICADORES DE GESTIÓN ESTRATÉGICA	32,08%	MUY BUENO
2.-	NIVEL DE EFICIENCIA DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL	29,75%	
3.-	NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS EXTERNOS	16,39%	
4.-	NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS INTERNOS	15,00%	
5.-	SANCIONES ADMINISTRATIVAS	0,00%	
TOTAL (Resultado automático)		93,22%	

OBSERVACIONES:

Fecha: 3-feb.-2025

Karla Boda
Firma de la UATH Institucional

Nombre: KARLA ANDREA BODA FREIRE
No. Cédula: 1004011282





RESULTADOS EVALUACIÓN INDIVIDUAL

Fecha: 26-mar.-2018
 Versión: 01.2
 Página: 1 de 1
 Código: IN-GEP-02-02 FOR-09

INSTITUCIÓN:	REGISTRO DE LA PROPIEDAD Y MERCANTIL DEL CANTON CAYAMBE	UNIDAD/PROCESO:	UNIDAD DE CERTIFICACIÓN DE ACTOS REGISTRALES
APELLIDOS Y NOMBRES:	FRANK ISRAEL CARVAJAL CIFUENTES	PUESTO INSTITUCIONAL:	ANALISTA DE CERTIFICACIÓN
NÚMERO DE CÉDULA:	100410857-5	GRUPO OCUPACIONAL:	SERVIDOR PÚBLICO 5 0
		ROL DEL PUESTO:	EJECUCIÓN DE PROCESOS

1. INDICADORES DE GESTIÓN OPERATIVA (EVALUACIÓN DE LA UNIDAD O PROCESO INTERNO)		PONDERACION
Nivel de Cumplimiento (Ingrese información)	100,00%	35%
TOTAL: (Resultado automático)		35,00%

2. NIVELES DE EFICIENCIA DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL		30%
CALIDAD Y OPORTUNIDAD DE LOS PRODUCTOS/SERVICIOS ENTREGADOS (Resultado automático)		50,00%
CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS (Resultado automático)		22,50%
COMPETENCIAS TÉCNICAS (Resultado automático)		8,33%
COMPETENCIAS CONDUCTUALES (Resultado automático)		8,33%
TOTAL: (Resultado automático)		26,75%

3. NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS EXTERNOS		20%
TOTAL: (Ingrese información)	81,94%	16,39%

4. NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS INTERNOS		15%
TOTAL: (Ingresar información)	100,00%	15,00%

5. CUMPLIMIENTO DE NORMAS INTERNAS		
SANCIONES ADMINISTRATIVAS (-) (Detalle las sanciones impuestas durante el periodo de evaluación) - Lista desplegable		%
TOTAL: (Resultado automático)		0,0%

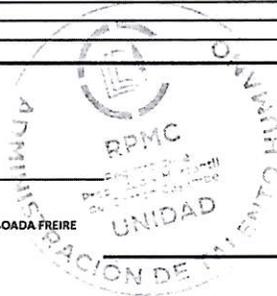
RESULTADOS TOTAL DE LA EVALUACIÓN (Resultados automáticos)			
	FACTORES	EVALUACIÓN CUANTITATIVA	EVALUACIÓN CUALITATIVA
1.-	INDICADORES DE GESTIÓN ESTRATÉGICA	35,00%	MUY BUENO
2.-	NIVEL DE EFICIENCIA DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL	26,75%	
3.-	NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS EXTERNOS	16,39%	
4.-	NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS INTERNOS	15,00%	
5.-	SANCIONES ADMINISTRATIVAS	0,00%	
TOTAL (Resultado automático)		93,13%	

OBSERVACIONES:	

Fecha: 3-feb.-2025

Karla Boada
 Firma de la UATH Institucional

Nombre: KARLA ANDREA BOADA FREIRE
 No. Cédula: 1004011282





EL BIENESTAR
EQUADOR

Ministerio del Trabajo

RESULTADOS EVALUACIÓN INDIVIDUAL

Fecha:	26-mar.-2018
Versión:	01.2
Página:	1 de 1
Código:	IN-GEP-02-02 FOR-09

INSTITUCIÓN:	REGISTRO DE LA PROPIEDAD Y MERCANTIL DEL CANTON CAYAMBE	UNIDAD/PROCESO:	UNIDAD DE PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN ESTRATÉGICA
APELLIDOS Y NOMBRES:	PAULINA ELIZABETH CEVALLOS SANCHEZ	PUESTO INSTITUCIONAL:	ANALISTA DE PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN ESTRATÉGICA
NÚMERO DE CÉDULA:	171696753-2	GRUPO OCUPACIONAL:	SERVIDOR PÚBLICO 5 0
		ROL DEL PUESTO:	EJECUCION DE PROCESOS

1. INDICADORES DE GESTIÓN OPERATIVA (EVALUACIÓN DE LA UNIDAD O PROCESO INTERNO)		PONDERACION
Nivel de Cumplimiento (Ingrese información)	91,67%	35%
TOTAL: (Resultado automático)		32,08%

2. NIVELES DE EFICIENCIA DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL		30%
CALIDAD Y OPORTUNIDAD DE LOS PRODUCTOS/SERVICIOS ENTREGADOS (Resultado automático)		46,88%
CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS (Resultado automático)		26,25%
COMPETENCIAS TÉCNICAS (Resultado automático)		9,17%
COMPETENCIAS CONDUCTUALES (Resultado automático)		9,17%
TOTAL: (Resultado automático)		27,44%

3. NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS EXTERNOS		20%
TOTAL: (Ingrese información)	81,94%	16,39%

4. NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS INTERNOS		15%
TOTAL: (Ingresar información)	100,00%	15,00%

5. CUMPLIMIENTO DE NORMAS INTERNAS		
SANCCIONES ADMINISTRATIVAS (-) (Detalle las sanciones impuestas durante el periodo de evaluación) - Lista desplegable		%
TOTAL: (Resultado automático)		0,0%

RESULTADOS TOTAL DE LA EVALUACIÓN (Resultados automáticos)			
	FACTORES	EVALUACIÓN CUANTITATIVA	EVALUACIÓN CUALITATIVA
1.-	INDICADORES DE GESTIÓN ESTRATÉGICA	32,08%	MUY BUENO
2.-	NIVEL DE EFICIENCIA DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL	27,44%	
3.-	NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS EXTERNOS	16,39%	
4.-	NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS INTERNOS	15,00%	
5.-	SANCCIONES ADMINISTRATIVAS	0,00%	
TOTAL (Resultado automático)		90,91%	

OBSERVACIONES:

Fecha: 3-feb.-2025

Karla Boda
Firma de la UATH Institucional

Nombre: KARLA ANDREA BOADA FREIRE
No. Cédula: 1004011282



RESULTADOS EVALUACIÓN INDIVIDUAL

Fecha: 26-mar.-2018
Versión: 01.2
Página: 1 de 1
Código: IN-GEP-02-02 FOR-09

INSTITUCIÓN:	REGISTRO DE LA PROPIEDAD Y MERCANTIL DEL CANTON CAYAMBE	UNIDAD/PROCESO:	UNIDAD DE GESTIÓN DOCUMENTAL Y ARCHIVO DE ACTOS REGISTRALES
APELLIDOS Y NOMBRES:	ROSA LILIANA CHURUCHUMBI ANDRANGO	PUESTO INSTITUCIONAL:	AUXILIAR DE ARCHIVO
NÚMERO DE CÉDULA:	172610890-3	GRUPO OCUPACIONAL:	SERVIDOR PÚBLICO DE APOYO 2
		ROL DEL PUESTO:	ADMINISTRATIVO

1. INDICADORES DE GESTIÓN OPERATIVA (EVALUACIÓN DE LA UNIDAD O PROCESO INTERNO)		PONDERACION
Nivel de Cumplimiento (Ingrese información)	100,00%	35%
TOTAL: (Resultado automático)		35,00%

2. NIVELES DE EFICIENCIA DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL		30%
CALIDAD Y OPORTUNIDAD DE LOS PRODUCTOS/SERVICIOS ENTREGADOS (Resultado automático)		50,00%
CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS (Resultado automático)		22,50%
COMPETENCIAS TÉCNICAS (Resultado automático)		8,33%
COMPETENCIAS CONDUCTUALES (Resultado automático)		8,33%
TOTAL: (Resultado automático)		26,75%

3. NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS EXTERNOS		20%
TOTAL: (Ingrese información)	81,94%	16,39%

4. NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS INTERNOS		15%
TOTAL: (Ingresar información)	100,00%	15,00%

5. CUMPLIMIENTO DE NORMAS INTERNAS		
SANCIONES ADMINISTRATIVAS (-) (Detalle las sanciones impuestas durante el periodo de evaluación) - Lista desplegable		%
TOTAL: (Resultado automático)		0,0%

RESULTADOS TOTAL DE LA EVALUACIÓN (Resultados automáticos)		
FACTORES	EVALUACIÓN CUANTITATIVA	EVALUACIÓN CUALITATIVA
1.- INDICADORES DE GESTIÓN ESTRATÉGICA	35,00%	MUY BUENO
2.- NIVEL DE EFICIENCIA DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL	26,75%	
3.- NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS EXTERNOS	16,39%	
4.- NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS INTERNOS	15,00%	
5.- SANCIONES ADMINISTRATIVAS	0,00%	
TOTAL: (Resultado automático)	93,13%	

OBSERVACIONES:

Fecha: 3-feb.-2025

Karla Boda

Firma de la UATH Institucional

Nombre: KARLA ANDREA BODA FREIRE
No. Cédula: 1004011282





Ministerio del Trabajo

RESULTADOS EVALUACIÓN INDIVIDUAL

Fecha: 26-mar.-2018

Versión: 01.2

Página: 1 de 1

Código: IN-GEP-02-02 FOR-09

INSTITUCIÓN:	REGISTRO DE LA PROPIEDAD Y MERCANTIL DEL CANTON CAYAMBE	UNIDAD/PROCESO:	UNIDAD DE GESTIÓN DOCUMENTAL Y ARCHIVO DE ACTOS REGISTRALES
APELLIDOS Y NOMBRES:	JENIFFER CAROLINA CONLAGO QUIMBIAMBA	PUESTO INSTITUCIONAL:	AUXILIAR DE ARCHIVO
NÚMERO DE CÉDULA:	172519300-5	GRUPO OCUPACIONAL:	SERVIDOR PÚBLICO DE APOYO 2
		ROL DEL PUESTO:	ADMINISTRATIVO

1. INDICADORES DE GESTIÓN OPERATIVA (EVALUACIÓN DE LA UNIDAD O PROCESO INTERNO)		PONDERACION
Nivel de Cumplimiento (Ingresar información)	100,00%	35%
TOTAL: (Resultado automático)		35,00%

2. NIVELES DE EFICIENCIA DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL		30%
CALIDAD Y OPORTUNIDAD DE LOS PRODUCTOS/SERVICIOS ENTREGADOS (Resultado automático)		50,00%
CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS (Resultado automático)		22,50%
COMPETENCIAS TÉCNICAS (Resultado automático)		8,33%
COMPETENCIAS CONDUCTUALES (Resultado automático)		8,33%
TOTAL: (Resultado automático)		26,75%

3. NIVEL DE SATISFACCIÓN DE USUARIOS EXTERNOS		20%
TOTAL: (Ingresar información)	81,94%	16,39%

4. NIVEL DE SATISFACCIÓN DE USUARIOS INTERNOS		15%
TOTAL: (Ingresar información)	100,00%	15,00%

5. CUMPLIMIENTO DE NORMAS INTERNAS		
SANCIONES ADMINISTRATIVAS (-) (Detalle las sanciones impuestas durante el periodo de evaluación) - Lista desplegable		%
TOTAL: (Resultado automático)		0,0%

RESULTADOS TOTAL DE LA EVALUACIÓN (Resultados automáticos)			
	FACTORES	EVALUACIÓN CUANTITATIVA	EVALUACIÓN CUALITATIVA
1.-	INDICADORES DE GESTIÓN ESTRATÉGICA	35,00%	MUY BUENO
2.-	NIVEL DE EFICIENCIA DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL	26,75%	
3.-	NIVEL DE SATISFACCIÓN DE USUARIOS EXTERNOS	16,39%	
4.-	NIVEL DE SATISFACCIÓN DE USUARIOS INTERNOS	15,00%	
5.-	SANCIONES ADMINISTRATIVAS	0,00%	
	TOTAL (Resultado automático)	93,13%	

OBSERVACIONES:

Fecha: 3-feb.-2025

Karla Boda
Firma de la UATH Institucional

Nombre: KARLA ANDREA BODA FREIRE

No. Cédula: 1004011282





EL NUEVO ECUADOR

Ministerio del Trabajo

RESULTADOS EVALUACIÓN INDIVIDUAL

Fecha:	26-mar.-2018
Versión:	01.2
Página:	1 de 1
Código:	IN-GEP-02-02 FOR-09

INSTITUCIÓN:	REGISTRO DE LA PROPIEDAD Y MERCANTIL DEL CANTON CAYAMBE	UNIDAD/PROCESO:	DESPACHO
APELLIDOS Y NOMBRES:	ROSARIO LIZETH CONLAGO TUQUERREZ	PUESTO INSTITUCIONAL:	ASISTENTE DE DESPACHO
NÚMERO DE CÉDULA:	172458438-6	GRUPO OCUPACIONAL:	SERVIDOR PÚBLICO 1 0
		ROL DEL PUESTO:	EJECUCIÓN DE PROCESOS DE APOYO

1. INDICADORES DE GESTIÓN OPERATIVA (EVALUACIÓN DE LA UNIDAD O PROCESO INTERNO)		PONDERACION
Nivel de Cumplimiento (Ingrese información)	100,00%	35%
TOTAL: (Resultado automático)		35,00%

2. NIVELES DE EFICIENCIA DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL		30%
CALIDAD Y OPORTUNIDAD DE LOS PRODUCTOS/SERVICIOS ENTREGADOS (Resultado automático)		46,88%
CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS (Resultado automático)		30,00%
COMPETENCIAS TÉCNICAS (Resultado automático)		8,33%
COMPETENCIAS CONDUCTUALES (Resultado automático)		8,33%
TOTAL: (Resultado automático)		28,06%

3. NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS EXTERNOS		20%
TOTAL: (Ingrese información)	81,94%	16,39%

4. NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS INTERNOS		15%
TOTAL: (Ingresar información)	100,00%	15,00%

5. CUMPLIMIENTO DE NORMAS INTERNAS		
SANCIONES ADMINISTRATIVAS (-) (Detalle las sanciones impuestas durante el periodo de evaluación) - Lista desplegable		%
TOTAL: (Resultado automático)		0,0%

RESULTADOS TOTAL DE LA EVALUACIÓN (Resultados automáticos)			
	FACTORES	EVALUACIÓN CUANTITATIVA	EVALUACIÓN CUALITATIVA
1.-	INDICADORES DE GESTIÓN ESTRATÉGICA	35,00%	MUY BUENO
2.-	NIVEL DE EFICIENCIA DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL	28,06%	
3.-	NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS EXTERNOS	16,39%	
4.-	NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS INTERNOS	15,00%	
5.-	SANCIONES ADMINISTRATIVAS	0,00%	
TOTAL: (Resultado automático)		94,45%	

OBSERVACIONES:

Fecha: 3-feb.-2025

Karla Boada
Firma de la UATH Institucional

Nombre: KARLA ANDREA BOADA FREIRE
No. Cédula: 1004011282



RESULTADOS EVALUACIÓN INDIVIDUAL

INSTITUCIÓN:	REGISTRO DE LA PROPIEDAD Y MERCANTIL DEL CANTON CAYAMBE	UNIDAD/PROCESO:	UNIDAD DE INSCRIPCIÓN DE ACTOS REGISTRALES
APELLIDOS Y NOMBRES:	JENIFFER LIZETH ESPINOSA CEDEÑO	PUESTO INSTITUCIONAL:	AUXILIAR DE ATENCIÓN AL USUARIO
NÚMERO DE CÉDULA:	172772563-0	GRUPO OCUPACIONAL:	SERVIDOR PÚBLICO DE APOYO 2 0
		ROL DEL PUESTO:	ADMINISTRATIVO

1. INDICADORES DE GESTIÓN OPERATIVA (EVALUACIÓN DE LA UNIDAD O PROCESO INTERNO)		PONDERACION
Nivel de Cumplimiento (Ingrese información)	90,68%	35%
TOTAL: (Resultado automático)		31,74%

2. NIVELES DE EFICIENCIA DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL		30%
CALIDAD Y OPORTUNIDAD DE LOS PRODUCTOS/SERVICIOS ENTREGADOS (Resultado automático)		50,00%
CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS (Resultado automático)		30,00%
COMPETENCIAS TÉCNICAS (Resultado automático)		10,00%
COMPETENCIAS CONDUCTUALES (Resultado automático)		10,00%
TOTAL: (Resultado automático)		30,00%

3. NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS EXTERNOS		20%
TOTAL: (Ingrese información)	81,94%	16,39%

4. NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS INTERNOS		15%
TOTAL: (Ingresar información)	100,00%	15,00%

5. CUMPLIMIENTO DE NORMAS INTERNAS		
SANCIONES ADMINISTRATIVAS (-) (Detalle las sanciones impuestas durante el periodo de evaluación) - Lista desplegable		%
TOTAL: (Resultado automático)		0,0%

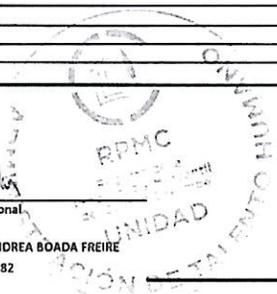
RESULTADOS TOTAL DE LA EVALUACIÓN (Resultados automáticos)			
	FACTORES	EVALUACIÓN CUANTITATIVA	EVALUACION CUALITATIVA
1.-	INDICADORES DE GESTIÓN ESTRATÉGICA	31,74%	MUY BUENO
2.-	NIVEL DE EFICIENCIA DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL	30,00%	
3.-	NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS EXTERNOS	16,39%	
4.-	NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS INTERNOS	15,00%	
5.-	SANCIONES ADMINISTRATIVAS	0,00%	
TOTAL (Resultado automático)		93,12%	

OBSERVACIONES:

Fecha: 3-feb.-2025


Firma de la UATH Institucional

Nombre: KARLA ANDREA BÓADA FREIRE
No. Cédula: 1004011282





RESULTADOS EVALUACIÓN INDIVIDUAL

Fecha: 26-mar.-2018
Versión: 01.2
Página: 1 de 1
Código: IN-GEP-02-02 FOR-09

Table with 4 columns: INSTITUCIÓN, APELLIDOS Y NOMBRES, NÚMERO DE CÉDULA, UNIDAD/PROCESO, PUESTO INSTITUCIONAL, GRUPO OCUPACIONAL, ROL DEL PUESTO, UNIDAD DE INSCRIPCIÓN DE ACTOS REGISTRALES.

Table with 2 columns: 1. INDICADORES DE GESTIÓN OPERATIVA (EVALUACIÓN DE LA UNIDAD O PROCESO INTERNO) and PONDERACION.

Table with 2 columns: 2. NIVELES DE EFICIENCIA DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL and PONDERACION.

Table with 2 columns: 3. NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS EXTERNOS and PONDERACION.

Table with 2 columns: 4. NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS INTERNOS and PONDERACION.

Table with 2 columns: 5. CUMPLIMIENTO DE NORMAS INTERNAS and PONDERACION.

Table with 3 columns: RESULTADOS TOTAL DE LA EVALUACIÓN (Resultados automáticos), FACTORES, EVALUACIÓN CUANTITATIVA, EVALUACIÓN CUALITATIVA.

OBSERVACIONES:

Fecha: 3-feb.-2025

Firma de la UATH Institucional

Nombre: KARLA ANDREA BOADA FREIRE
No. Cédula: 1004011282



RESULTADOS EVALUACIÓN INDIVIDUAL

INSTITUCIÓN:	REGISTRO DE LA PROPIEDAD Y MERCANTIL DEL CANTON CAYAMBE	UNIDAD/PROCESO:	UNIDAD FINANCIERA
APELLIDOS Y NOMBRES:	MONICA DEL PILAR FLORES BEJARANO	PUESTO INSTITUCIONAL:	ANALISTA FINANCIERA
NÚMERO DE CÉDULA:	171092384-6	GRUPO OCUPACIONAL:	SERVIDOR PÚBLICO 5
		ROL DEL PUESTO:	EJECUCIÓN DE PROCESOS

1. INDICADORES DE GESTIÓN OPERATIVA (EVALUACIÓN DE LA UNIDAD O PROCESO INTERNO)		PONDERACION
Nivel de Cumplimiento (Ingrese información)	94,68%	35%
TOTAL: (Resultado automático)		33,14%

2. NIVELES DE EFICIENCIA DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL		30%
CALIDAD Y OPORTUNIDAD DE LOS PRODUCTOS/SERVICIOS ENTREGADOS (Resultado automático)		50,00%
CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS (Resultado automático)		30,00%
COMPETENCIAS TECNICAS (Resultado automático)		9,17%
COMPETENCIAS CONDUCTUALES (Resultado automático)		9,17%
TOTAL: (Resultado automático)		29,50%

3. NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS EXTERNOS		20%
TOTAL: (Ingrese información)	81,94%	16,39%

4. NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS INTERNOS		15%
TOTAL: (Ingresar información)	100,00%	15,00%

5. CUMPLIMIENTO DE NORMAS INTERNAS		
SANCCIONES ADMINISTRATIVAS (-) (Detalle las sanciones impuestas durante el periodo de evaluación) - Lista desplegable		%
TOTAL: (Resultado automático)		0,0%

RESULTADOS TOTAL DE LA EVALUACIÓN (Resultados automáticos)			
	FACTORES	EVALUACIÓN CUANTITATIVA	EVALUACIÓN CUALITATIVA
1.-	INDICADORES DE GESTIÓN ESTRATÉGICA	33,14%	MUY BUENO
2.-	NIVEL DE EFICIENCIA DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL	29,50%	
3.-	NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS EXTERNOS	16,39%	
4.-	NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS INTERNOS	15,00%	
5.-	SANCCIONES ADMINISTRATIVAS	0,00%	
	TOTAL (Resultado automático)	94,02%	

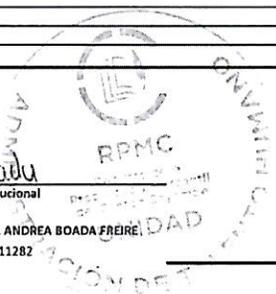
OBSERVACIONES:

Fecha: 3-feb.-2025


 Firma de la UAT/Institucional

Nombre: KARLA ANDREA BOADA FREIRE

No. Cédula: 1004011282





EL AVANCE
ECUADOR

Ministerio del Trabajo

RESULTADOS EVALUACIÓN INDIVIDUAL

Fecha: 26-mar.-2018

Versión: 01.2

Página: 1 de 1

Código: IN-GEP-02-02 FOR-09

INSTITUCIÓN:	REGISTRO DE LA PROPIEDAD Y MERCANTIL DEL CANTON CAYAMBE	UNIDAD/PROCESO:	UNIDAD FINANCIERA
APELLIDOS Y NOMBRES:	ANITA LOURDES FLORES VINUEZA	PUESTO INSTITUCIONAL:	CONTADOR/A
NÚMERO DE CÉDULA:	171441000-6	GRUPO OCUPACIONAL:	SERVIDOR PÚBLICO 3
		ROL DEL PUESTO:	EJECUCIÓN DE PROCESOS

1. INDICADORES DE GESTIÓN OPERATIVA (EVALUACIÓN DE LA UNIDAD O PROCESO INTERNO)		PONDERACION
Nivel de Cumplimiento (Ingrese información)	94,68%	35%
TOTAL: (Resultado automático)		33,14%

2. NIVELES DE EFICIENCIA DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL		30%
CALIDAD Y OPORTUNIDAD DE LOS PRODUCTOS/SERVICIOS ENTREGADOS (Resultado automático)		46,88%
CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS (Resultado automático)		30,00%
COMPETENCIAS TÉCNICAS (Resultado automático)		9,17%
COMPETENCIAS CONDUCTUALES (Resultado automático)		9,17%
TOTAL: (Resultado automático)		28,56%

3. NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS EXTERNOS		20%
TOTAL: (Ingrese información)	81,94%	16,39%

4. NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS INTERNOS		15%
TOTAL: (Ingresar información)	100,00%	15,00%

5. CUMPLIMIENTO DE NORMAS INTERNAS		
SANCIONES ADMINISTRATIVAS (-) (Detalle las sanciones impuestas durante el periodo de evaluación) - Lista desplegable		%
TOTAL: (Resultado automático)		0,0%

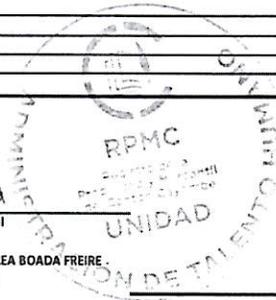
RESULTADOS TOTAL DE LA EVALUACIÓN (Resultados automáticos)			
	FACTORES	EVALUACIÓN CUANTITATIVA	EVALUACIÓN CUALITATIVA
1.-	INDICADORES DE GESTIÓN ESTRATÉGICA	33,14%	MUY BUENO
2.-	NIVEL DE EFICIENCIA DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL	28,56%	
3.-	NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS EXTERNOS	16,39%	
4.-	NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS INTERNOS	15,00%	
5.-	SANCIONES ADMINISTRATIVAS	0,00%	
TOTAL (Resultado automático)		93,08%	

OBSERVACIONES:

Fecha: 3-feb.-2025


Firma de la UATH Institucional

Nombre: KARLA ANDREA BOADA FREIRE
No. Cédula: 1004011282





Ministerio del Trabajo

RESULTADOS EVALUACIÓN INDIVIDUAL

Fecha:	26-mar.-2018
Versión:	01.2
Página:	1 de 1
Código:	IN-GEPI-02-FOR-09

INSTITUCIÓN:	REGISTRO DE LA PROPIEDAD Y MERCANTIL DEL CANTON CAYAMBE	UNIDAD/PROCESO:	UNIDAD DE INSCRIPCIÓN DE ACTOS REGISTRALES
APELLIDOS Y NOMBRES:	EMILIANO FABIAN FUERTES JACOME	PUESTO INSTITUCIONAL:	AUXILIAR DE INSCRIPCIÓN
NÚMERO DE CÉDULA:	172611866-2	GRUPO OCUPACIONAL:	SERVIDOR PÚBLICO DE APOYO 2
		ROL DEL PUESTO:	ADMINISTRATIVO

1. INDICADORES DE GESTIÓN OPERATIVA (EVALUACIÓN DE LA UNIDAD O PROCESO INTERNO)		PONDERACION
Nivel de Cumplimiento (Ingrese información)	90,68%	35%
TOTAL: (Resultado automático)		31,74%

2. NIVELES DE EFICIENCIA DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL		30%
CALIDAD Y OPORTUNIDAD DE LOS PRODUCTOS/SERVICIOS ENTREGADOS (Resultado automático)		50,00%
CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS (Resultado automático)		22,50%
COMPETENCIAS TÉCNICAS (Resultado automático)		7,50%
COMPETENCIAS CONDUCTUALES (Resultado automático)		10,00%
TOTAL: (Resultado automático)		27,00%

3. NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS EXTERNOS		20%
TOTAL: (Ingrese información)	81,94%	16,39%

4. NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS INTERNOS		15%
TOTAL: (Ingresar información)	100,00%	15,00%

5. CUMPLIMIENTO DE NORMAS INTERNAS		
SANCIONES ADMINISTRATIVAS (-) (Detalle las sanciones impuestas durante el periodo de evaluación) - Lista desplegable		%
TOTAL: (Resultado automático)		0,0%

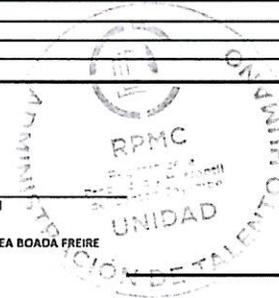
RESULTADOS TOTAL DE LA EVALUACIÓN (Resultados automáticos)			
	FACTORES	EVALUACIÓN CUANTITATIVA	EVALUACIÓN CUALITATIVA
1.-	INDICADORES DE GESTIÓN ESTRATÉGICA	31,74%	MUY BUENO
2.-	NIVEL DE EFICIENCIA DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL	27,00%	
3.-	NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS EXTERNOS	16,39%	
4.-	NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS INTERNOS	15,00%	
5.-	SANCIONES ADMINISTRATIVAS	0,00%	
TOTAL (Resultado automático)		90,12%	

OBSERVACIONES:

Fecha: 3-feb.-2025

Karla Boada
Firma de la UATH Institucional

Nombre: KARLA ANDREA BOADA FREIRE
No. Cédula: 1004011282





EL NICOL II

Ministerio del Trabajo

RESULTADOS EVALUACIÓN INDIVIDUAL

Fecha:	26-mar.-2018
Versión:	01.2
Página:	1 de 1
Código:	IN-GEp-02-02 FOR-09

INSTITUCIÓN:	REGISTRO DE LA PROPIEDAD Y MERCANTIL DEL CANTON CAYAMBE	UNIDAD/PROCESO:	UNIDAD DE INSCRIPCIÓN DE ACTOS REGISTRALES
APELLIDOS Y NOMBRES:	KATHERINE DACHEL GONZALEZ JAMA	PUESTO INSTITUCIONAL:	ANALISTA DE INSCRIPCIÓN
NÚMERO DE CÉDULA:	100441283-7	GRUPO OCUPACIONAL:	SERVIDOR PÚBLICO 5
		ROL DEL PUESTO:	EJECUCIÓN DE PROCESOS

1. INDICADORES DE GESTIÓN OPERATIVA (EVALUACIÓN DE LA UNIDAD O PROCESO INTERNO)		PONDERACION
Nivel de Cumplimiento (Ingrese información)	90,68%	35%
TOTAL: (Resultado automático)		31,74%

2. NIVELES DE EFICIENCIA DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL		30%
CALIDAD Y OPORTUNIDAD DE LOS PRODUCTOS/SERVICIOS ENTREGADOS (Resultado automático)		50,00%
CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS (Resultado automático)		30,00%
COMPETENCIAS TÉCNICAS (Resultado automático)		10,00%
COMPETENCIAS CONDUCTUALES (Resultado automático)		10,00%
TOTAL: (Resultado automático)		30,00%

3. NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS EXTERNOS		20%
TOTAL: (Ingrese información)	81,94%	16,39%

4. NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS INTERNOS		15%
TOTAL: (Ingresar información)	100,00%	15,00%

5. CUMPLIMIENTO DE NORMAS INTERNAS		
SANCIONES ADMINISTRATIVAS (-) (Detalle las sanciones impuestas durante el periodo de evaluación) - Lista desplegable		%
TOTAL: (Resultado automático)		0,0%

RESULTADOS TOTAL DE LA EVALUACIÓN (Resultados automáticos)			
	FACTORES	EVALUACIÓN CUANTITATIVA	EVALUACIÓN CUALITATIVA
1.-	INDICADORES DE GESTIÓN ESTRATÉGICA	31,74%	MUY BUENO
2.-	NIVEL DE EFICIENCIA DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL	30,00%	
3.-	NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS EXTERNOS	16,39%	
4.-	NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS INTERNOS	15,00%	
5.-	SANCIONES ADMINISTRATIVAS	0,00%	
TOTAL (Resultado automático)		93,12%	

OBSERVACIONES:

Fecha: 3-feb.-2025

Karla Boada
 Firma de la UATR Institucional

Nombre: KARLA ANDREA BOADA FREIRE
 No. Cédula: 1004011282





Ministerio del Trabajo

RESULTADOS EVALUACIÓN INDIVIDUAL

Fecha: 26-mar.-2018

Versión: 01.2

Página: 1 de 1

Código: IN-GEp-02-02 FOR-09

INSTITUCIÓN:	REGISTRO DE LA PROPIEDAD Y MERCANTIL DEL CANTON CAYAMBE	UNIDAD/PROCESO:	UNIDAD DE GESTIÓN DOCUMENTAL Y ARCHIVO DE ACTOS REGISTRALES
APELLIDOS Y NOMBRES:	ENMA CRISTINA GUALAVISI NARVAEZ	PUESTO INSTITUCIONAL:	TECNICO DE ARCHIVO
NÚMERO DE CÉDULA:	172746977-5	GRUPO OCUPACIONAL:	SERVIDOR PÚBLICO 3 0
		ROL DEL PUESTO:	EJECUCIÓN DE PROCESOS

1. INDICADORES DE GESTIÓN OPERATIVA (EVALUACIÓN DE LA UNIDAD O PROCESO INTERNO)		PONDERACION
Nivel de Cumplimiento (Ingrese información)	100,00%	35%
TOTAL: (Resultado automático)		35,00%

2. NIVELES DE EFICIENCIA DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL		30%
CALIDAD Y OPORTUNIDAD DE LOS PRODUCTOS/SERVICIOS ENTREGADOS (Resultado automático)		50,00%
CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS (Resultado automático)		22,50%
COMPETENCIAS TÉCNICAS (Resultado automático)		8,33%
COMPETENCIAS CONDUCTUALES (Resultado automático)		8,33%
TOTAL: (Resultado automático)		26,75%

3. NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS EXTERNOS		20%
TOTAL: (Ingrese información)	81,94%	16,39%

4. NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS INTERNOS		15%
TOTAL: (Ingresar información)	100,00%	15,00%

5. CUMPLIMIENTO DE NORMAS INTERNAS		
SANCIONES ADMINISTRATIVAS (-) (Detalle las sanciones impuestas durante el periodo de evaluación) - Lista desplegable		%
TOTAL: (Resultado automático)		0,0%

RESULTADOS TOTAL DE LA EVALUACIÓN (Resultados automáticos)			
	FACTORES	EVALUACIÓN CUANTITATIVA	EVALUACIÓN CUALITATIVA
1.-	INDICADORES DE GESTIÓN ESTRATÉGICA	35,00%	MUY BUENO
2.-	NIVEL DE EFICIENCIA DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL	26,75%	
3.-	NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS EXTERNOS	16,39%	
4.-	NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS INTERNOS	15,00%	
5.-	SANCIONES ADMINISTRATIVAS	0,00%	
	TOTAL (Resultado automático)	93,13%	

OBSERVACIONES:

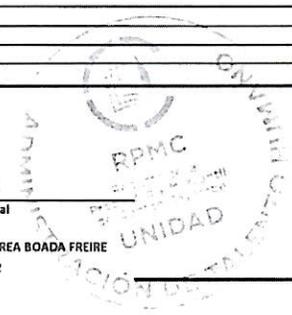
Fecha: 3-feb.-2025

Karla Boda

Firma de la UATH Institucional

Nombre: KARLA ANDREA BOADA FREIRE

No. Cédula: 1004011282





EL NEOLITO
EQUADOR

Ministerio del Trabajo

RESULTADOS EVALUACIÓN INDIVIDUAL

Fecha:	26-mar.-2018
Versión:	01.2
Página:	1 de 1
Código:	IN-GEF-02-02 FOR-09

INSTITUCIÓN:	REGISTRO DE LA PROPIEDAD Y MERCANTIL DEL CANTON CAYAMBE	UNIDAD/PROCESO:	UNIDAD DE PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN ESTRATÉGICA
APELLIDOS Y NOMBRES:	JUAN CARLOS GUTIERREZ CRUZ	PUESTO INSTITUCIONAL:	RESPONSABLE DE PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN ESTRATÉGICA
NÚMERO DE CÉDULA:	171973863-3	GRUPO OCUPACIONAL:	SERVIDOR PÚBLICO 7 0
		ROL DEL PUESTO:	EJECUCIÓN Y COORDINACIÓN DE PROCESOS

1. INDICADORES DE GESTIÓN OPERATIVA (EVALUACIÓN DE LA UNIDAD O PROCESO INTERNO)		PONDERACION
Nivel de Cumplimiento (Ingrese información)	91,67%	35%
TOTAL: (Resultado automático)		32,08%

2. NIVELES DE EFICIENCIA DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL		30%
CALIDAD Y OPORTUNIDAD DE LOS PRODUCTOS/SERVICIOS ENTREGADOS (Resultado automático)		50,00%
CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS (Resultado automático)		30,00%
COMPETENCIAS TÉCNICAS (Resultado automático)		10,00%
COMPETENCIAS CONDUCTUALES (Resultado automático)		10,00%
TOTAL: (Resultado automático)		30,00%

3. NIVEL DE SATISFACCIÓN DE USUARIOS EXTERNOS		20%
TOTAL: (Ingrese información)	81,94%	16,39%

4. NIVEL DE SATISFACCIÓN DE USUARIOS INTERNOS		15%
TOTAL: (Ingresar información)	100,00%	15,00%

5. CUMPLIMIENTO DE NORMAS INTERNAS		
SANCIONES ADMINISTRATIVAS (-) (Detalle las sanciones impuestas durante el periodo de evaluación) - Lista desplegable		%
TOTAL: (Resultado automático)		0,0%

RESULTADOS TOTAL DE LA EVALUACIÓN (Resultados automáticos)			
	FACTORES	EVALUACIÓN CUANTITATIVA	EVALUACIÓN CUALITATIVA
1.-	INDICADORES DE GESTIÓN ESTRATÉGICA	32,08%	MUY BUENO
2.-	NIVEL DE EFICIENCIA DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL	30,00%	
3.-	NIVEL DE SATISFACCIÓN DE USUARIOS EXTERNOS	16,39%	
4.-	NIVEL DE SATISFACCIÓN DE USUARIOS INTERNOS	15,00%	
5.-	SANCIONES ADMINISTRATIVAS	0,00%	
TOTAL (Resultado automático)		93,47%	

OBSERVACIONES:

Fecha: 3-feb.-2025

Karla Boada
Firma de la UATH Institucional

Nombre: KARLA ANDREA BOADA FREIRE
No. Cédula: 1004011282





EL ECUADOR

Ministerio del Trabajo

RESULTADOS EVALUACIÓN INDIVIDUAL

Fecha:	26-mar.-2018
Versión:	01.2
Página:	1 de 1
Código:	IN-GEp-02-02 FOR-09

INSTITUCIÓN:	REGISTRO DE LA PROPIEDAD Y MERCANTIL DEL CANTON CAYAMBE	UNIDAD/PROCESO:	UNIDAD DE INSCRIPCIÓN DE ACTOS REGISTRALES
APELLIDOS Y NOMBRES:	CATALINA RAQUEL HEREDIA SOUDER	PUESTO INSTITUCIONAL:	ANALISTA DE INSCRIPCIÓN
NÚMERO DE CÉDULA:	171375321-6	GRUPO OCUPACIONAL:	SERVIDOR PÚBLICO 5
		ROL DEL PUESTO:	EJECUCIÓN DE PROCESOS

1. INDICADORES DE GESTIÓN OPERATIVA (EVALUACIÓN DE LA UNIDAD O PROCESO INTERNO)		PONDERACION
Nivel de Cumplimiento (Ingresar información)	90,68%	35%
TOTAL: (Resultado automático)		31,74%

2. NIVELES DE EFICIENCIA DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL		30%
CALIDAD Y OPORTUNIDAD DE LOS PRODUCTOS/SERVICIOS ENTREGADOS (Resultado automático)		50,00%
CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS (Resultado automático)		30,00%
COMPETENCIAS TÉCNICAS (Resultado automático)		10,00%
COMPETENCIAS CONDUCTUALES (Resultado automático)		10,00%
TOTAL: (Resultado automático)		30,00%

3. NIVEL DE SATISFACCIÓN DE USUARIOS EXTERNOS		20%
TOTAL: (Ingresar información)	81,94%	16,39%

4. NIVEL DE SATISFACCIÓN DE USUARIOS INTERNOS		15%
TOTAL: (Ingresar información)	100,00%	15,00%

5. CUMPLIMIENTO DE NORMAS INTERNAS		
SANCCIONES ADMINISTRATIVAS (-) (Detalle las sanciones impuestas durante el periodo de evaluación) - Lista desplegable		%
TOTAL: (Resultado automático)		0,0%

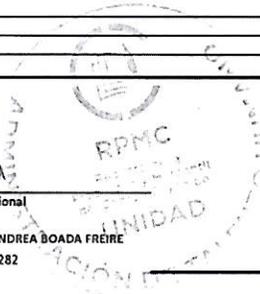
RESULTADOS TOTAL DE LA EVALUACIÓN (Resultados automáticos)			
	FACTORES	EVALUACIÓN CUANTITATIVA	EVALUACIÓN CUALITATIVA
1.-	INDICADORES DE GESTIÓN ESTRATÉGICA	31,74%	MUY BUENO
2.-	NIVEL DE EFICIENCIA DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL	30,00%	
3.-	NIVEL DE SATISFACCIÓN DE USUARIOS EXTERNOS	16,39%	
4.-	NIVEL DE SATISFACCIÓN DE USUARIOS INTERNOS	15,00%	
5.-	SANCCIONES ADMINISTRATIVAS	0,00%	
	TOTAL (Resultado automático)	93,12%	

OBSERVACIONES:

Fecha: 3-feb.-2025

Karla Boada
 Firma de la UATH Institucional

Nombre: KARLA ANDREA BOADA FREIRE
 No. Cédula: 1004011282





EL NEOLITH
Ecuador

Ministerio del Trabajo

RESULTADOS EVALUACIÓN INDIVIDUAL

Fecha: 26-mar.-2018
Versión: 01.2
Página: 1 de 1
Código: IN-GEP-02-02 FOR-09

INSTITUCIÓN:	REGISTRO DE LA PROPIEDAD Y MERCANTIL DEL CANTON CAYAMBE	UNIDAD/PROCESO:	UNIDAD DE INSCRIPCIÓN DE ACTOS REGISTRALES
APELLIDOS Y NOMBRES:	MARCOS RAMÓN ANTONIO HIDALGO SÁNCHEZ	PUESTO INSTITUCIONAL:	ANALISTA DE INSCRIPCIÓN
NÚMERO DE CÉDULA:	170B45214-7	GRUPO OCUPACIONAL:	SERVIDOR PÚBLICO 5 0
		ROL DEL PUESTO:	EJECUCIÓN DE PROCESOS

1. INDICADORES DE GESTIÓN OPERATIVA (EVALUACIÓN DE LA UNIDAD O PROCESO INTERNO)		PONDERACION
Nivel de Cumplimiento (Ingrese información)	90,68%	35%
TOTAL: (Resultado automático)		31,74%

2. NIVELES DE EFICIENCIA DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL		30%
CALIDAD Y OPORTUNIDAD DE LOS PRODUCTOS/SERVICIOS ENTREGADOS (Resultado automático)		50,00%
CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS (Resultado automático)		30,00%
COMPETENCIAS TÉCNICAS (Resultado automático)		10,00%
COMPETENCIAS CONDUCTUALES (Resultado automático)		10,00%
TOTAL: (Resultado automático)		30,00%

3. NIVEL DE SATISFACCIÓN DE USUARIOS EXTERNOS		20%
TOTAL: (Ingrese información)	81,94%	16,39%

4. NIVEL DE SATISFACCIÓN DE USUARIOS INTERNOS		15%
TOTAL: (Ingresar información)	100,00%	15,00%

5. CUMPLIMIENTO DE NORMAS INTERNAS		
SANCIONES ADMINISTRATIVAS (-) (Detalle las sanciones impuestas durante el periodo de evaluación) - Lista desplegable		%
TOTAL: (Resultado automático)		0,0%

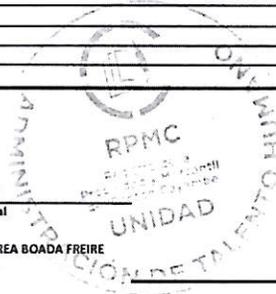
RESULTADOS TOTAL DE LA EVALUACIÓN (Resultados automáticos)			
	FACTORES	EVALUACIÓN CUANTITATIVA	EVALUACIÓN CUALITATIVA
1.-	INDICADORES DE GESTIÓN ESTRATÉGICA	31,74%	MUY BUENO
2.-	NIVEL DE EFICIENCIA DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL	30,00%	
3.-	NIVEL DE SATISFACCIÓN DE USUARIOS EXTERNOS	16,39%	
4.-	NIVEL DE SATISFACCIÓN DE USUARIOS INTERNOS	15,00%	
5.-	SANCIONES ADMINISTRATIVAS	0,00%	
TOTAL (Resultado automático)		93,12%	

OBSERVACIONES:

Fecha: 3-feb.-2025


Firma de la UAI/Institucional

Nombre: KARLA ANDREA BOADA FREIRE
No. Cédula: 1004011282



INSTITUCIÓN:	REGISTRO DE LA PROPIEDAD Y MERCANTIL DEL CANTON CAYAMBE	UNIDAD/PROCESO:	UNIDAD DE GESTIÓN DOCUMENTAL Y ARCHIVO DE ACTOS REGISTRALES
APELLIDOS Y NOMBRES:	JHON GERARDO LANCHIMBA FARINANGO	PUESTO INSTITUCIONAL:	AUXILIAR DE ARCHIVO
NÚMERO DE CÉDULA:	172746434-7	GRUPO OCUPACIONAL:	SERVIDOR PUBLICO DE APOYO 2
		ROL DEL PUESTO:	ADMINISTRATIVO

1. INDICADORES DE GESTIÓN OPERATIVA (EVALUACIÓN DE LA UNIDAD O PROCESO INTERNO)		PONDERACION
Nivel de Cumplimiento (Ingrese información)	100,00%	35%
TOTAL: (Resultado automático)		35,00%

2. NIVELES DE EFICIENCIA DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL		30%
CALIDAD Y OPORTUNIDAD DE LOS PRODUCTOS/SERVICIOS ENTREGADOS (Resultado automático)		50,00%
CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS (Resultado automático)		22,50%
COMPETENCIAS TÉCNICAS (Resultado automático)		8,33%
COMPETENCIAS CONDUCTUALES (Resultado automático)		8,33%
TOTAL: (Resultado automático)		26,75%

3. NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS EXTERNOS		20%
TOTAL: (Ingrese información)	81,94%	16,39%

4. NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS INTERNOS		15%
TOTAL: (Ingresar información)	100,00%	15,00%

5. CUMPLIMIENTO DE NORMAS INTERNAS		
SANCIONES ADMINISTRATIVAS (-) (Detalle las sanciones impuestas durante el periodo de evaluación) - Lista desplegable		%
TOTAL: (Resultado automático)		0,0%

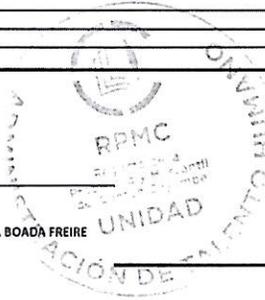
RESULTADOS TOTAL DE LA EVALUACIÓN (Resultados automáticos)			
	FACTORES	EVALUACIÓN CUANTITATIVA	EVALUACIÓN CUALITATIVA
1.-	INDICADORES DE GESTIÓN ESTRATÉGICA	35,00%	MUY BUENO
2.-	NIVEL DE EFICIENCIA DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL	26,75%	
3.-	NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS EXTERNOS	16,39%	
4.-	NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS INTERNOS	15,00%	
5.-	SANCIONES ADMINISTRATIVAS	0,00%	
TOTAL (Resultado automático)		93,13%	

OBSERVACIONES:

Fecha: 3-feb.-2025


 Firma de la UAT*i* Institucional

Nombre: KARLA ANDREA BOADA FREIRE
 No. Cédula: 1004011282





EL NEOLITHO
ECUADOR

Ministerio del Trabajo

RESULTADOS EVALUACIÓN INDIVIDUAL

Fecha: 26-mar.-2018
Versión: 01.2
Página: 1 de 1
Código: IN-GEP-02-02 FOR-09

INSTITUCIÓN:	REGISTRO DE LA PROPIEDAD Y MERCANTIL DEL CANTON CAYAMBE	UNIDAD/PROCESO:	UNIDAD ADMINISTRATIVA
APELLIDOS Y NOMBRES:	MARÍA FERNANDA LANDETA MÉNDEZ	PUESTO INSTITUCIONAL:	ANALISTA ADMINISTRATIVA
NÚMERO DE CÉDULA:	172196183-5	GRUPO OCUPACIONAL:	SERVIDOR PÚBLICO 5
		ROL DEL PUESTO:	EJECUCIÓN DE PROCESOS

1. INDICADORES DE GESTIÓN OPERATIVA (EVALUACIÓN DE LA UNIDAD O PROCESO INTERNO)		PONDERACION
Nivel de Cumplimiento (Ingrese información)	90,91%	35%
TOTAL: (Resultado automático)		31,82%

2. NIVELES DE EFICIENCIA DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL		30%
CALIDAD Y OPORTUNIDAD DE LOS PRODUCTOS/SERVICIOS ENTREGADOS (Resultado automático)		50,00%
CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS (Resultado automático)		30,00%
COMPETENCIAS TÉCNICAS (Resultado automático)		10,00%
COMPETENCIAS CONDUCTUALES (Resultado automático)		10,00%
TOTAL: (Resultado automático)		30,00%

3. NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS EXTERNOS		20%
TOTAL: (Ingrese información)	81,94%	16,39%

4. NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS INTERNOS		15%
TOTAL: (Ingresar información)	100,00%	15,00%

5. CUMPLIMIENTO DE NORMAS INTERNAS		
SANCIONES ADMINISTRATIVAS (-) (Detalle las sanciones impuestas durante el periodo de evaluación) - Lista desplegable		%
TOTAL: (Resultado automático)		0,0%

RESULTADOS TOTAL DE LA EVALUACIÓN (Resultados automáticos)			
	FACTORES	EVALUACIÓN CUANTITATIVA	EVALUACIÓN CUALITATIVA
1.-	INDICADORES DE GESTIÓN ESTRATÉGICA	31,82%	MUY BUENO
2.-	NIVEL DE EFICIENCIA DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL	30,00%	
3.-	NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS EXTERNOS	16,39%	
4.-	NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS INTERNOS	15,00%	
5.-	SANCIONES ADMINISTRATIVAS	0,00%	
	TOTAL (Resultado automático)	93,20%	

OBSERVACIONES:

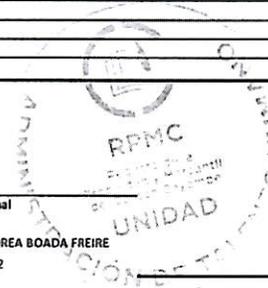
Fecha: 3-feb.-2025

Karla Boada

Firma de la UATH Institucional

Nombre: KARLA ANDREA BOADA FREIRE

No. Cédula: 1004011282



INSTITUCIÓN:	REGISTRO DE LA PROPIEDAD Y MERCANTIL DEL CANTON CAYAMBE	UNIDAD/PROCESO:	UNIDAD DE INSCRIPCIÓN DE ACTOS REGISTRALES
APELLIDOS Y NOMBRES:	CHRISTIAN VLADIMIR MARTÍNEZ VILLACIS	PUESTO INSTITUCIONAL:	ANALISTA DE INSCRIPCIÓN
NÚMERO DE CÉDULA:	171144209-3	GRUPO OCUPACIONAL:	SERVIDOR PÚBLICO 5
		ROL DEL PUESTO:	EJECUCIÓN DE PROCESOS

1. INDICADORES DE GESTIÓN OPERATIVA (EVALUACIÓN DE LA UNIDAD O PROCESO INTERNO)		PONDERACION
Nivel de Cumplimento (Ingrese información)	90,68%	35%
TOTAL: (Resultado automático)		31,74%

2. NIVELES DE EFICIENCIA DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL		30%
CALIDAD Y OPORTUNIDAD DE LOS PRODUCTOS/SERVICIOS ENTREGADOS (Resultado automático)		50,00%
CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS (Resultado automático)		30,00%
COMPETENCIAS TÉCNICAS (Resultado automático)		10,00%
COMPETENCIAS CONDUCTUALES (Resultado automático)		10,00%
TOTAL: (Resultado automático)		30,00%

3. NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS EXTERNOS		20%
TOTAL: (Ingrese información)	81,94%	16,39%

4. NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS INTERNOS		15%
TOTAL: (Ingresar información)	100,00%	15,00%

5. CUMPLIMIENTO DE NORMAS INTERNAS		
SANCCIONES ADMINISTRATIVAS (-) (Detalle las sanciones impuestas durante el periodo de evaluación) - Lista desplegable		%
TOTAL: (Resultado automático)		0,0%

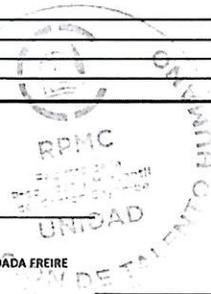
RESULTADOS TOTAL DE LA EVALUACIÓN (Resultados automáticos)			
	FACTORES	EVALUACIÓN CUANTITATIVA	EVALUACIÓN CUALITATIVA
1.-	INDICADORES DE GESTIÓN ESTRATÉGICA	31,74%	MUY BUENO
2.-	NIVEL DE EFICIENCIA DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL	30,00%	
3.-	NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS EXTERNOS	16,39%	
4.-	NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS INTERNOS	15,00%	
5.-	SANCCIONES ADMINISTRATIVAS	0,00%	
TOTAL (Resultado automático)		93,12%	

OBSERVACIONES:

Fecha: 3-feb.-2025


 Firma de la UATH Institucional

Nombre: KARLA ANDREA BOADA FREIRE
 No. Cédula: 1004011282





REPUBLICA
ECUADOR

Ministerio del Trabajo

RESULTADOS EVALUACIÓN INDIVIDUAL

Fecha:	26-mar.-2018
Versión:	01.2
Página:	1 de 1
Código:	IN-GEP-02-FOR-09

INSTITUCIÓN:	REGISTRO DE LA PROPIEDAD Y MERCANTIL DEL CANTON CAYAMBE	UNIDAD/PROCESO:	UNIDAD DE INSCRIPCIÓN DE ACTOS REGISTRALES
APELLIDOS Y NOMBRES:	MARGARITA LORENA MÉNDEZ ARIAS	PUESTO INSTITUCIONAL:	AUXILIAR DE ATENCIÓN AL USUARIO
NÚMERO DE CÉDULA:	170931003-9	GRUPO OCUPACIONAL:	SERVIDOR PÚBLICO DE APOYO 2
		ROL DEL PUESTO:	ADMINISTRATIVO

1. INDICADORES DE GESTIÓN OPERATIVA (EVALUACIÓN DE LA UNIDAD O PROCESO INTERNO)		PONDERACION
Nivel de Cumplimiento (Ingrese información)	90,68%	35%
TOTAL: (Resultado automático)		31,74%

2. NIVELES DE EFICIENCIA DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL		30%
CALIDAD Y OPORTUNIDAD DE LOS PRODUCTOS/SERVICIOS ENTREGADOS (Resultado automático)		50,00%
CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS (Resultado automático)		30,00%
COMPETENCIAS TÉCNICAS (Resultado automático)		10,00%
COMPETENCIAS CONDUCTUALES (Resultado automático)		10,00%
TOTAL: (Resultado automático)		30,00%

3. NIVEL DE SATISFACCIÓN DE USUARIOS EXTERNOS		20%
TOTAL: (Ingrese información)	81,94%	16,39%

4. NIVEL DE SATISFACCIÓN DE USUARIOS INTERNOS		15%
TOTAL: (Ingresar información)	100,00%	15,00%

5. CUMPLIMIENTO DE NORMAS INTERNAS		
SANCIONES ADMINISTRATIVAS (-) (Detalle las sanciones impuestas durante el periodo de evaluación) - Lista desplegable		%
TOTAL: (Resultado automático)		0,0%

RESULTADOS TOTAL DE LA EVALUACIÓN (Resultados automáticos)			
	FACTORES	EVALUACIÓN CUANTITATIVA	EVALUACIÓN CUALITATIVA
1.-	INDICADORES DE GESTIÓN ESTRATÉGICA	31,74%	MUY BUENO
2.-	NIVEL DE EFICIENCIA DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL	30,00%	
3.-	NIVEL DE SATISFACCIÓN DE USUARIOS EXTERNOS	16,39%	
4.-	NIVEL DE SATISFACCIÓN DE USUARIOS INTERNOS	15,00%	
5.-	SANCIONES ADMINISTRATIVAS	0,00%	
TOTAL (Resultado automático)		93,12%	

OBSERVACIONES:

Fecha: 3-feb.-2025

Karla Boada
Firma de la UATH Institucional

Nombre: KARLA ANDREA BOADA FREIRE
No. Cédula: 1004011282



INSTITUCIÓN:	REGISTRO DE LA PROPIEDAD Y MERCANTIL DEL CANTON CAYAMBE	UNIDAD/PROCESO:	UNIDAD DE PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN ESTRATÉGICA
APELLIDOS Y NOMBRES:	FRANKLIN STALIN MONTEROS CARTAGENA	PUESTO INSTITUCIONAL:	COMUNICADOR/A SOCIAL
NÚMERO DE CÉDULA:	171557448-7	GRUPO OCUPACIONAL:	SERVIDOR PÚBLICO 1 0
		ROL DEL PUESTO:	EJECUCIÓN DE PROCESOS DE APOYO

1. INDICADORES DE GESTIÓN OPERATIVA (EVALUACIÓN DE LA UNIDAD O PROCESO INTERNO)		PONDERACION
Nivel de Cumplimiento (Ingrese información)	91,67%	35%
TOTAL: (Resultado automático)		32,08%

2. NIVELES DE EFICIENCIA DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL		30%
CALIDAD Y OPORTUNIDAD DE LOS PRODUCTOS/SERVICIOS ENTREGADOS (Resultado automático)		45,83%
CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS (Resultado automático)		27,50%
COMPETENCIAS TÉCNICAS (Resultado automático)		9,17%
COMPETENCIAS CONDUCTUALES (Resultado automático)		9,17%
TOTAL: (Resultado automático)		27,50%

3. NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS EXTERNOS		20%
TOTAL: (Ingrese información)		81,94%
		16,39%

4. NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS INTERNOS		15%
TOTAL: (Ingresar información)		100,00%
		15,00%

5. CUMPLIMIENTO DE NORMAS INTERNAS		
SANCIONES ADMINISTRATIVAS (-) (Detalle las sanciones impuestas durante el periodo de evaluación) - Lista desplegable		%
TOTAL: (Resultado automático)		0,0%

RESULTADOS TOTAL DE LA EVALUACIÓN (Resultados automáticos)			
	FACTORES	EVALUACIÓN CUANTITATIVA	EVALUACIÓN CUALITATIVA
1.-	INDICADORES DE GESTIÓN ESTRATÉGICA	32,08%	MUY BUENO
2.-	NIVEL DE EFICIENCIA DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL	27,50%	
3.-	NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS EXTERNOS	16,39%	
4.-	NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS INTERNOS	15,00%	
5.-	SANCIONES ADMINISTRATIVAS	0,00%	
TOTAL (Resultado automático)		90,97%	

OBSERVACIONES:

Fecha: 3-feb.-2025

Firma de la UATH Institucional

Nombre: KARLA ANDREA BOADA FREIRE

No. Cédula: 1004011282



EL NEOLITHO
EQUADOR

Ministerio del Trabajo

RESULTADOS EVALUACIÓN INDIVIDUAL

Fecha:	26-mar.-2018
Versión:	01.2
Página:	1 de 1
Código:	IN-GEP-02-02 FOR-09

INSTITUCIÓN:	REGISTRO DE LA PROPIEDAD Y MERCANTIL DEL CANTON CAYAMBE	UNIDAD/PROCESO:	UNIDAD DE INSCRIPCIÓN DE ACTOS REGISTRALES
APELLIDOS Y NOMBRES:	INGRITH DANIELA PERUGACHI OÑA	PUESTO INSTITUCIONAL:	AUXILIAR DE INSCRIPCIÓN
NÚMERO DE CÉDULA:	105007975-3	GRUPO OCUPACIONAL:	SERVIDOR PÚBLICO DE APOYO 2
		ROL DEL PUESTO:	ADMINISTRATIVO

1. INDICADORES DE GESTIÓN OPERATIVA (EVALUACIÓN DE LA UNIDAD O PROCESO INTERNO)		PONDERACION
Nivel de Cumplimiento (Ingrese información)	90,68%	35%
TOTAL: (Resultado automático)		31,74%

2. NIVELES DE EFICIENCIA DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL		30%
CALIDAD Y OPORTUNIDAD DE LOS PRODUCTOS/SERVICIOS ENTREGADOS (Resultado automático)		50,00%
CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS (Resultado automático)		30,00%
COMPETENCIAS TÉCNICAS (Resultado automático)		10,00%
COMPETENCIAS CONDUCTUALES (Resultado automático)		10,00%
TOTAL: (Resultado automático)		30,00%

3. NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS EXTERNOS		20%
TOTAL: (Ingrese información)	81,94%	16,39%

4. NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS INTERNOS		15%
TOTAL: (Ingresar información)	100,00%	15,00%

5. CUMPLIMIENTO DE NORMAS INTERNAS		
SANCIONES ADMINISTRATIVAS (-) (Detalle las sanciones impuestas durante el periodo de evaluación) - Lista desplegable		%
TOTAL: (Resultado automático)		0,0%

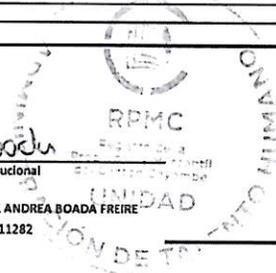
RESULTADOS TOTAL DE LA EVALUACIÓN (Resultados automáticos)			
	FACTORES	EVALUACIÓN CUANTITATIVA	EVALUACION CUALITATIVA
1.-	INDICADORES DE GESTIÓN ESTRATÉGICA	31,74%	MUY BUENO
2.-	NIVEL DE EFICIENCIA DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL	30,00%	
3.-	NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS EXTERNOS	16,39%	
4.-	NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS INTERNOS	15,00%	
5.-	SANCIONES ADMINISTRATIVAS	0,00%	
TOTAL (Resultado automático)		93,12%	

OBSERVACIONES:

Fecha: 3-feb.-2025

Karla Boada
Firma de la UATH Institucional

Nombre: KARLA ANDREA BOADA FREIRE
No. Cédula: 1004011282





EL AVANCE
ECUADOR

Ministerio del Trabajo

RESULTADOS EVALUACIÓN INDIVIDUAL

Fecha:	26-mar.-2018
Versión:	01.2
Página:	1 de 1
Código:	IN-GEP-02-02 FOR-09

INSTITUCIÓN:	REGISTRO DE LA PROPIEDAD Y MERCANTIL DEL CANTON CAYAMBE	UNIDAD/PROCESO:	UNIDAD ADMINISTRATIVA
APELLIDOS Y NOMBRES:	ELVIA MERCEDES PUJOTA SIMBAÑA	PUESTO INSTITUCIONAL:	ANALISTA DE BIENES Y SERVICIOS GENERALES
NÚMERO DE CÉDULA:	172259319-9	GRUPO OCUPACIONAL:	SERVIDOR PÚBLICO 3
		ROL DEL PUESTO:	EJECUCIÓN DE PROCESOS

1. INDICADORES DE GESTIÓN OPERATIVA (EVALUACIÓN DE LA UNIDAD O PROCESO INTERNO)		PONDERACION
Nivel de Cumplimiento (Ingrese información)	90,91%	35%
TOTAL: (Resultado automático)		31,82%

2. NIVELES DE EFICIENCIA DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL		30%
CALIDAD Y OPORTUNIDAD DE LOS PRODUCTOS/SERVICIOS ENTREGADOS (Resultado automático)		50,00%
CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS (Resultado automático)		30,00%
COMPETENCIAS TÉCNICAS (Resultado automático)		10,00%
COMPETENCIAS CONDUCTUALES (Resultado automático)		10,00%
TOTAL: (Resultado automático)		30,00%

3. NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS EXTERNOS		20%
TOTAL: (Ingrese información)	81,94%	16,39%

4. NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS INTERNOS		15%
TOTAL: (Ingresar información)	100,00%	15,00%

5. CUMPLIMIENTO DE NORMAS INTERNAS		
SANCIONES ADMINISTRATIVAS (-) (Detalle las sanciones impuestas durante el periodo de evaluación) - Lista desplegable		%
TOTAL: (Resultado automático)		0,0%

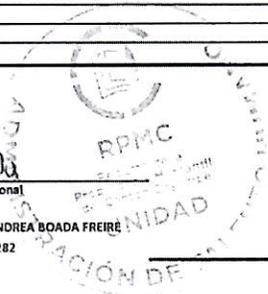
RESULTADOS TOTAL DE LA EVALUACIÓN (Resultados automáticos)			
	FACTORES	EVALUACIÓN CUANTITATIVA	EVALUACION CUALITATIVA
1.-	INDICADORES DE GESTIÓN ESTRATÉGICA	31,82%	MUY BUENO
2.-	NIVEL DE EFICIENCIA DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL	30,00%	
3.-	NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS EXTERNOS	16,39%	
4.-	NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS INTERNOS	15,00%	
5.-	SANCIONES ADMINISTRATIVAS	0,00%	
TOTAL (Resultado automático)		93,20%	

OBSERVACIONES:

Fecha: 3-feb.-2025

Karla Boada
Firma de la UATM Institucional

Nombre: KARLA ANDREA BOADA FREIRE
No. Cédula: 1004011282





EL NEOLITO
EQUADOR

Ministerio del Trabajo

RESULTADOS EVALUACIÓN INDIVIDUAL

Fecha:	26-mar.-2018
Versión:	01.2
Página:	1 de 1
Código:	IN-GEP-02-02 FOR-09

INSTITUCIÓN:	REGISTRO DE LA PROPIEDAD Y MERCANTIL DEL CANTON CAYAMBE	UNIDAD/PROCESO:	UNIDAD DE GESTIÓN DOCUMENTAL Y ARCHIVO DE ACTOS REGISTRALES
APELLIDOS Y NOMBRES:	NATALY VIVIANA QUIMBIULCO TUQUERRES	PUESTO INSTITUCIONAL:	AUXILIAR DE ARCHIVO
NÚMERO DE CÉDULA:	172818791-3	GRUPO OCUPACIONAL:	SERVIDOR PÚBLICO DE APOYO 2 0
		ROL DEL PUESTO:	ADMINISTRATIVO

1. INDICADORES DE GESTIÓN OPERATIVA (EVALUACIÓN DE LA UNIDAD O PROCESO INTERNO)		PONDERACION
Nivel de Cumplimiento (Ingrese información)	100,00%	35%
TOTAL: (Resultado automático)		35,00%

2. NIVELES DE EFICIENCIA DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL		30%
CALIDAD Y OPORTUNIDAD DE LOS PRODUCTOS/SERVICIOS ENTREGADOS (Resultado automático)		50,00%
CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS (Resultado automático)		22,50%
COMPETENCIAS TÉCNICAS (Resultado automático)		8,33%
COMPETENCIAS CONDUCTUALES (Resultado automático)		8,33%
TOTAL: (Resultado automático)		26,75%

3. NIVEL DE SATISFACCIÓN DE USUARIOS EXTERNOS		20%
TOTAL: (Ingrese información)	81,94%	16,39%

4. NIVEL DE SATISFACCIÓN DE USUARIOS INTERNOS		15%
TOTAL: (Ingresar información)	100,00%	15,00%

5. CUMPLIMIENTO DE NORMAS INTERNAS		
SANCIONES ADMINISTRATIVAS (-) (Detalle las sanciones impuestas durante el periodo de evaluación) - Lista desplegable		%
TOTAL: (Resultado automático)		0,0%

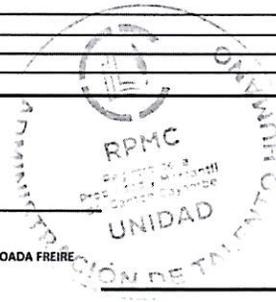
RESULTADOS TOTAL DE LA EVALUACIÓN (Resultados automáticos)			
	FACTORES	EVALUACIÓN CUANTITATIVA	EVALUACIÓN CUALITATIVA
1.-	INDICADORES DE GESTIÓN ESTRATÉGICA	35,00%	MUY BUENO
2.-	NIVEL DE EFICIENCIA DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL	26,75%	
3.-	NIVEL DE SATISFACCIÓN DE USUARIOS EXTERNOS	16,39%	
4.-	NIVEL DE SATISFACCIÓN DE USUARIOS INTERNOS	15,00%	
5.-	SANCIONES ADMINISTRATIVAS	0,00%	
TOTAL (Resultado automático)		93,13%	

OBSERVACIONES:

Fecha: 3-feb.-2025

Karla Boada
Firma de la UATH-Institucional

Nombre: KARLA ANDREA BOADA FREIRE
No. Cédula: 1004011282





EL NUEVO ECUADOR

Ministerio del Trabajo

RESULTADOS EVALUACIÓN INDIVIDUAL

Fecha:	26-mar.-2018
Versión:	01.2
Página:	1 de 1
Código:	IN-GEP-02-02 FOR-09

INSTITUCIÓN:	REGISTRO DE LA PROPIEDAD Y MERCANTIL DEL CANTON CAYAMBE	UNIDAD/PROCESO:	UNIDAD DE INSCRIPCIÓN DE ACTOS REGISTRALES
APELLIDOS Y NOMBRES:	JENNY PATRICIA ROMERO QUINCHE	PUESTO INSTITUCIONAL:	AUXILIAR DE ATENCIÓN AL USUARIO
NÚMERO DE CÉDULA:	172443235-4	GRUPO OCUPACIONAL:	SERVIDOR PÚBLICO DE APOYO 2
		ROL DEL PUESTO:	ADMINISTRATIVO

1. INDICADORES DE GESTIÓN OPERATIVA (EVALUACIÓN DE LA UNIDAD O PROCESO INTERNO)		PONDERACION
Nivel de Cumplimiento (Ingrese información)	90,68%	35%
TOTAL: (Resultado automático)		31,74%

2. NIVELES DE EFICIENCIA DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL		30%
CALIDAD Y OPORTUNIDAD DE LOS PRODUCTOS/SERVICIOS ENTREGADOS (Resultado automático)		50,00%
CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS (Resultado automático)		30,00%
COMPETENCIAS TÉCNICAS (Resultado automático)		10,00%
COMPETENCIAS CONDUCTUALES (Resultado automático)		10,00%
TOTAL: (Resultado automático)		30,00%

3. NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS EXTERNOS		20%
TOTAL: (Ingrese información)	81,94%	16,39%

4. NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS INTERNOS		15%
TOTAL: (Ingresar información)	100,00%	15,00%

5. CUMPLIMIENTO DE NORMAS INTERNAS		
SANCIONES ADMINISTRATIVAS (-) (Detalle las sanciones impuestas durante el periodo de evaluación) - Lista desplegable		%
TOTAL: (Resultado automático)		0,0%

RESULTADOS TOTAL DE LA EVALUACIÓN (Resultados automáticos)			
	FACTORES	EVALUACIÓN CUANTITATIVA	EVALUACION CUALITATIVA
1.-	INDICADORES DE GESTIÓN ESTRATÉGICA	31,74%	MUY BUENO
2.-	NIVEL DE EFICIENCIA DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL	30,00%	
3.-	NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS EXTERNOS	16,39%	
4.-	NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS INTERNOS	15,00%	
5.-	SANCIONES ADMINISTRATIVAS	0,00%	
TOTAL (Resultado automático)		93,12%	

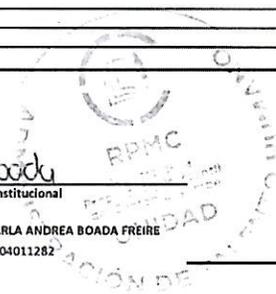
OBSERVACIONES:

Fecha: 3-feb.-2025

Karla Boada
Firma de la UAT/Institucional

Nombre: KARLA ANDREA BOADA FREIRE

No. Cédula: 1004011282





RESULTADOS EVALUACIÓN INDIVIDUAL

Fecha:	26-mar.-2018
Versión:	01.2
Página:	1 de 1
Código:	IN-GEP-02-02 FOR-09

INSTITUCIÓN:	REGISTRO DE LA PROPIEDAD Y MERCANTIL DEL CANTON CAYAMBE	UNIDAD/PROCESO:	UNIDAD DE INSCRIPCIÓN DE ACTOS REGISTRALES
APELLIDOS Y NOMBRES:	CAMILA YIBETH SALVATIERRA MUÑOZ	PUESTO INSTITUCIONAL:	AUXILIAR DE ATENCIÓN AL USUARIO
NÚMERO DE CÉDULA:	172883433-2	GRUPO OCUPACIONAL:	SERVIDOR PÚBLICO DE APOYO 2
		ROL DEL PUESTO:	ADMINISTRATIVO

1. INDICADORES DE GESTIÓN OPERATIVA (EVALUACIÓN DE LA UNIDAD O PROCESO INTERNO)		PONDERACION
Nivel de Cumplimiento (Ingrese información)	90,68%	35%
TOTAL: (Resultado automático)		31,74%

2. NIVELES DE EFICIENCIA DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL		30%
CALIDAD Y OPORTUNIDAD DE LOS PRODUCTOS/SERVICIOS ENTREGADOS (Resultado automático)		50,00%
CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS (Resultado automático)		30,00%
COMPETENCIAS TÉCNICAS (Resultado automático)		10,00%
COMPETENCIAS CONDUCTUALES (Resultado automático)		10,00%
TOTAL: (Resultado automático)		30,00%

3. NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS EXTERNOS		20%
TOTAL: (Ingrese información)	81,94%	16,39%

4. NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS INTERNOS		15%
TOTAL: (Ingresar información)	100,00%	15,00%

5. CUMPLIMIENTO DE NORMAS INTERNAS		
SANCIONES ADMINISTRATIVAS (-) (Detalle las sanciones impuestas durante el periodo de evaluación) - Lista desplegable		%
TOTAL: (Resultado automático)		0,0%

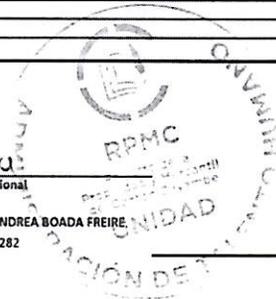
RESULTADOS TOTAL DE LA EVALUACIÓN (Resultados automáticos)			
	FACTORES	EVALUACIÓN CUANTITATIVA	EVALUACIÓN CUALITATIVA
1.-	INDICADORES DE GESTIÓN ESTRATÉGICA	31,74%	MUY BUENO
2.-	NIVEL DE EFICIENCIA DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL	30,00%	
3.-	NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS EXTERNOS	16,39%	
4.-	NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS INTERNOS	15,00%	
5.-	SANCIONES ADMINISTRATIVAS	0,00%	
TOTAL (Resultado automático)		93,12%	

OBSERVACIONES:

Fecha: 3-feb.-2025

Karla Boada
 Firma de la UATM Institucional

Nombre: KARLA ANDREA BOADA FREIRE
 No. Cédula: 1004011282





REPUBLICA DEL ECUADOR

Ministerio del Trabajo

RESULTADOS EVALUACIÓN INDIVIDUAL

Fecha:	26-mar.-2018
Versión:	01.2
Página:	1 de 1
Código:	IN-GEF-02-02 FOR-09

INSTITUCIÓN:	REGISTRO DE LA PROPIEDAD Y MERCANTIL DEL CANTON CAYAMBE	UNIDAD/PROCESO:	UNIDAD DE CERTIFICACIÓN DE ACTOS REGISTRALES
APELLIDOS Y NOMBRES:	JOSÉ FABIÁN SÁNCHEZ CÁRDENAS	PUESTO INSTITUCIONAL:	ANALISTA DE CERTIFICACIÓN
NÚMERO DE CÉDULA:	172105884-8	GRUPO OCUPACIONAL:	SERVIDOR PÚBLICO 5 0
		ROL DEL PUESTO:	EJECUCIÓN DE PROCESOS

1. INDICADORES DE GESTIÓN OPERATIVA (EVALUACIÓN DE LA UNIDAD O PROCESO INTERNO)		PONDERACION
Nivel de Cumplimiento (Ingrese información)	100,00%	35%
TOTAL: (Resultado automático)		35,00%

2. NIVELES DE EFICIENCIA DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL		30%
CALIDAD Y OPORTUNIDAD DE LOS PRODUCTOS/SERVICIOS ENTREGADOS (Resultado automático)		43,75%
CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS (Resultado automático)		22,50%
COMPETENCIAS TÉCNICAS (Resultado automático)		8,33%
COMPETENCIAS CONDUCTUALES (Resultado automático)		8,33%
TOTAL: (Resultado automático)		24,88%

3. NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS EXTERNOS		20%
TOTAL: (Ingrese información)	81,94%	16,39%

4. NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS INTERNOS		15%
TOTAL: (Ingresar información)	100,00%	15,00%

5. CUMPLIMIENTO DE NORMAS INTERNAS		
SANCCIONES ADMINISTRATIVAS (-) (Detalle las sanciones impuestas durante el periodo de evaluación) - Lista desplegable		%
TOTAL: (Resultado automático)		0,0%

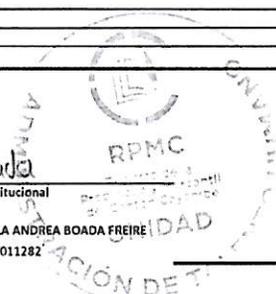
RESULTADOS TOTAL DE LA EVALUACIÓN (Resultados automáticos)			
	FACTORES	EVALUACIÓN CUANTITATIVA	EVALUACIÓN CUALITATIVA
1.-	INDICADORES DE GESTIÓN ESTRATÉGICA	35,00%	MUY BUENO
2.-	NIVEL DE EFICIENCIA DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL	24,88%	
3.-	NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS EXTERNOS	16,39%	
4.-	NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS INTERNOS	15,00%	
5.-	SANCCIONES ADMINISTRATIVAS	0,00%	
	TOTAL (Resultado automático)	91,26%	

OBSERVACIONES:

Fecha: 3-feb.-2025

Karla Boada
Firma de la UAT/Institucional

Nombre: KARLA ANDREA BOADA FREIRE
No. Cédula: 1004011282





EL PAÍS ECUADOR

Ministerio del Trabajo

RESULTADOS EVALUACIÓN INDIVIDUAL

Fecha: 26-mar.-2018
 Versión: 01.2
 Página: 1 de 1
 Código: IN-GEP-02-02 FOR-09

INSTITUCIÓN:	REGISTRO DE LA PROPIEDAD Y MERCANTIL DEL CANTON CAYAMBE	UNIDAD/PROCESO:	UNIDAD DE CERTIFICACIÓN DE ACTOS REGISTRALES
APELLIDOS Y NOMBRES:	IRENE ALEXANDRA SANDOVAL FLORES	PUESTO INSTITUCIONAL:	ANALISTA DE CERTIFICACIÓN
NÚMERO DE CÉDULA:	170909313-0	GRUPO OCUPACIONAL:	SERVIDOR PÚBLICO 5
		ROL DEL PUESTO:	EJECUCIÓN DE PROCESOS

1. INDICADORES DE GESTIÓN OPERATIVA (EVALUACIÓN DE LA UNIDAD O PROCESO INTERNO)		PONDERACION
Nivel de Cumplimiento (Ingrese información)	100,00%	35%
TOTAL: (Resultado automático)		35,00%

2. NIVELES DE EFICIENCIA DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL		30%
CALIDAD Y OPORTUNIDAD DE LOS PRODUCTOS/SERVICIOS ENTREGADOS (Resultado automático)		50,00%
CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS (Resultado automático)		22,50%
COMPETENCIAS TÉCNICAS (Resultado automático)		8,33%
COMPETENCIAS CONDUCTUALES (Resultado automático)		8,33%
TOTAL: (Resultado automático)		26,75%

3. NIVEL DE SATISFACCIÓN DE USUARIOS EXTERNOS		20%
TOTAL: (Ingrese información)	81,94%	16,39%

4. NIVEL DE SATISFACCIÓN DE USUARIOS INTERNOS		15%
TOTAL: (Ingresar información)	100,00%	15,00%

5. CUMPLIMIENTO DE NORMAS INTERNAS		
SANCIÓNES ADMINISTRATIVAS (-) (Detalle las sanciones impuestas durante el periodo de evaluación) - Lista desplegable		%
TOTAL: (Resultado automático)		0,0%

RESULTADOS TOTAL DE LA EVALUACIÓN (Resultados automáticos)			
	FACTORES	EVALUACIÓN CUANTITATIVA	EVALUACIÓN CUALITATIVA
1.-	INDICADORES DE GESTIÓN ESTRATÉGICA	35,00%	MUY BUENO
2.-	NIVEL DE EFICIENCIA DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL	26,75%	
3.-	NIVEL DE SATISFACCIÓN DE USUARIOS EXTERNOS	16,39%	
4.-	NIVEL DE SATISFACCIÓN DE USUARIOS INTERNOS	15,00%	
5.-	SANCIÓNES ADMINISTRATIVAS	0,00%	
	TOTAL (Resultado automático)	93,13%	

OBSERVACIONES:

Fecha: 3-feb.-2025

Karla Boada
 Firma de la URM Institucional

Nombre: KARLA ANDREA BOADA FREIRE





REPUBLICA DEL ECUADOR

Ministerio del Trabajo

RESULTADOS EVALUACIÓN INDIVIDUAL

Fecha: 26-mar.-2018
 Versión: 01.2
 Página: 1 de 1
 Código: IN-GEP-02-02 FOR-09

INSTITUCIÓN:	REGISTRO DE LA PROPIEDAD Y MERCANTIL DEL CANTON CAYAMBE	UNIDAD/PROCESO:	UNIDAD DE ADMINISTRACION DEL TALENTO HUMANO
APELLIDOS Y NOMBRES:	SOLANO SOLANO DIEGO FERNANDO	PUESTO INSTITUCIONAL:	RESPONSABLE DE ADMINISTRACION DEL TALENTO HUMANO
NÚMERO DE CÉDULA:	100184018-8	GRUPO OCUPACIONAL:	SERVIDOR PÚBLICO 7
		ROL DEL PUESTO:	0 EIECUCIÓN Y COORDINACIÓN DE PROCESOS

1. INDICADORES DE GESTIÓN OPERATIVA (EVALUACIÓN DE LA UNIDAD O PROCESO INTERNO)		PONDERACION
Nivel de Cumplimiento (Ingrese información)	88,89%	35%
TOTAL: (Resultado automático)		31,11%

2. NIVELES DE EFICIENCIA DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL		30%
CALIDAD Y OPORTUNIDAD DE LOS PRODUCTOS/SERVICIOS ENTREGADOS (Resultado automático)		50,00%
CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS (Resultado automático)		30,00%
COMPETENCIAS TÉCNICAS (Resultado automático)		10,00%
COMPETENCIAS CONDUCTUALES (Resultado automático)		10,00%
TOTAL: (Resultado automático)		30,00%

3. NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS EXTERNOS		20%
TOTAL: (Ingrese información)	81,94%	16,39%

4. NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS INTERNOS		15%
TOTAL: (Ingresar información)	100,00%	15,00%

5. CUMPLIMIENTO DE NORMAS INTERNAS		
SANCIÓNES ADMINISTRATIVAS (-) (Detalle las sanciones impuestas durante el periodo de evaluación) - Lista desplegable		%
TOTAL: (Resultado automático)		0,0%

RESULTADOS TOTAL DE LA EVALUACIÓN (Resultados automáticos)			
	FACTORES	EVALUACIÓN CUANTITATIVA	EVALUACIÓN CUALITATIVA
1.-	INDICADORES DE GESTIÓN ESTRATÉGICA	31,11%	MUY BUENO
2.-	NIVEL DE EFICIENCIA DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL	30,00%	
3.-	NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS EXTERNOS	16,39%	
4.-	NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS INTERNOS	15,00%	
5.-	SANCIÓNES ADMINISTRATIVAS	0,00%	
TOTAL (Resultado automático)		92,49%	

OBSERVACIONES:

Fecha: 3-feb.-2025

Karla Borda
 Firma de la UAH Institucional

Nombre: KARLA ANDREA BORDA FREIRE
 No. Cédula: 1004011282





EL MUNDO
Ecuador

Ministerio del Trabajo

RESULTADOS EVALUACIÓN INDIVIDUAL

Fecha: 26-mar.-2018

Versión: 01.2

Página: 1 de 1

Código: IN-GEP-02-02 FOR-09

INSTITUCIÓN:	REGISTRO DE LA PROPIEDAD Y MERCANTIL DEL CANTON CAYAMBE	UNIDAD/PROCESO:	UNIDAD DE INSCRIPCIÓN DE ACTOS REGISTRALES
APellidos y Nombres:	WILSON ELÍAS VÁSQUEZ CABEZAS	PUESTO INSTITUCIONAL:	ANALISTA DE INSCRIPCIÓN
NÚMERO DE CÉDULA:	170818740-4	GRUPO OCUPACIONAL:	SERVIDOR PÚBLICO 5
		ROL DEL PUESTO:	EJECUCIÓN DE PROCESOS

1. INDICADORES DE GESTIÓN OPERATIVA (EVALUACIÓN DE LA UNIDAD O PROCESO INTERNO)		PONDERACION
Nivel de Cumplimiento (Ingrese información)	90,68%	35%
TOTAL: (Resultado automático)		31,74%

2. NIVELES DE EFICIENCIA DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL		30%
CALIDAD Y OPORTUNIDAD DE LOS PRODUCTOS/SERVICIOS ENTREGADOS (Resultado automático)		50,00%
CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS (Resultado automático)		30,00%
COMPETENCIAS TÉCNICAS (Resultado automático)		10,00%
COMPETENCIAS CONDUCTUALES (Resultado automático)		10,00%
TOTAL: (Resultado automático)		30,00%

3. NIVEL DE SATISFACCIÓN DE USUARIOS EXTERNOS		20%
TOTAL: (Ingrese información)	81,94%	16,39%

4. NIVEL DE SATISFACCIÓN DE USUARIOS INTERNOS		15%
TOTAL: (Ingresar información)	100,00%	15,00%

5. CUMPLIMIENTO DE NORMAS INTERNAS		
SANCIONES ADMINISTRATIVAS (-) (Detalle las sanciones impuestas durante el periodo de evaluación) - Lista desplegable		%
TOTAL: (Resultado automático)		0,0%

RESULTADOS TOTAL DE LA EVALUACIÓN (Resultados automáticos)			
	FACTORES	EVALUACIÓN CUANTITATIVA	EVALUACIÓN CUALITATIVA
1.-	INDICADORES DE GESTIÓN ESTRATÉGICA	31,74%	MUY BUENO
2.-	NIVEL DE EFICIENCIA DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL	30,00%	
3.-	NIVEL DE SATISFACCIÓN DE USUARIOS EXTERNOS	16,39%	
4.-	NIVEL DE SATISFACCIÓN DE USUARIOS INTERNOS	15,00%	
5.-	SANCIONES ADMINISTRATIVAS	0,00%	
TOTAL (Resultado automático)		93,12%	

OBSERVACIONES:

Fecha: 3-feb.-2025

Karla Boada
Firma de la UATH Institucional

Nombre: KARLA ANDREA BOADA FREIRE
No. Cédula: 1004011282



INSTITUCIÓN:	REGISTRO DE LA PROPIEDAD Y MERCANTIL DEL CANTON CAYAMBE	UNIDAD/PROCESO:	UNIDAD DE CERTIFICACIÓN DE ACTOS REGISTRALES
APELLIDOS Y NOMBRES:	ERICK FABRICIO VELA AYABACA	PUESTO INSTITUCIONAL:	TÉCNICO DE MARGINACIÓN Y BÚSQUEDA
NÚMERO DE CÉDULA:	100512730-1	GRUPO OCUPACIONAL:	SERVIDOR PÚBLICO 3 0
		ROL DEL PUESTO:	EJECUCIÓN DE PROCESOS

1. INDICADORES DE GESTIÓN OPERATIVA (EVALUACIÓN DE LA UNIDAD O PROCESO INTERNO)		PONDERACION
Nivel de Cumplimiento (Ingrese información)	100,00%	35%
TOTAL: (Resultado automático)		35,00%

2. NIVELES DE EFICIENCIA DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL		30%
CALIDAD Y OPORTUNIDAD DE LOS PRODUCTOS/SERVICIOS ENTREGADOS (Resultado automático)		50,00%
CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS (Resultado automático)		22,50%
COMPETENCIAS TÉCNICAS (Resultado automático)		8,33%
COMPETENCIAS CONDUCTUALES (Resultado automático)		8,33%
TOTAL: (Resultado automático)		26,75%

3. NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS EXTERNOS		20%
TOTAL: (Ingrese información)	81,94%	16,39%

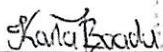
4. NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS INTERNOS		15%
TOTAL: (Ingresar información)	100,00%	15,00%

5. CUMPLIMIENTO DE NORMAS INTERNAS		
SANCCIONES ADMINISTRATIVAS (-) (Detalle las sanciones impuestas durante el periodo de evaluación) - Lista desplegable		%
TOTAL: (Resultado automático)		0,0%

RESULTADOS TOTAL DE LA EVALUACIÓN (Resultados automáticos)			
	FACTORES	EVALUACIÓN CUANTITATIVA	EVALUACIÓN CUALITATIVA
1.-	INDICADORES DE GESTIÓN ESTRATÉGICA	35,00%	MUY BUENO
2.-	NIVEL DE EFICIENCIA DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL	26,75%	
3.-	NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS EXTERNOS	16,39%	
4.-	NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS INTERNOS	15,00%	
5.-	SANCCIONES ADMINISTRATIVAS	0,00%	
TOTAL (Resultado automático)		93,13%	

OBSERVACIONES:

Fecha: 3-feb.-2025


 Firma de la UATLL Institucional

Nombre: KARLA ANDREA BOADA FREIRE
 No. Cédula: 1004011282





ECUADOR

Ministerio del Trabajo

RESULTADOS EVALUACIÓN INDIVIDUAL

Fecha: 26-mar.-2018

Versión: 01.2

Página: 1 de 1

Código: IN-GEP-02-02 FOR-09

INSTITUCIÓN:	REGISTRO DE LA PROPIEDAD Y MERCANTIL DEL CANTON CAYAMBE	UNIDAD/PROCESO:	UNIDAD DE INSCRIPCIÓN DE ACTOS REGISTRALES
APELLIDOS Y NOMBRES:	MIGUEL ENDERSON VIZCAÍNO MOPOSA	PUESTO INSTITUCIONAL:	ANALISTA DE INSCRIPCIÓN
NÚMERO DE CÉDULA:	172484832-8	GRUPO OCUPACIONAL:	SERVIDOR PÚBLICO 5
		ROL DEL PUESTO:	EJECUCIÓN DE PROCESOS

1. INDICADORES DE GESTIÓN OPERATIVA (EVALUACIÓN DE LA UNIDAD O PROCESO INTERNO)		PONDERACION
Nivel de Cumplimiento (Ingrese información)	90,68%	35%
TOTAL: (Resultado automático)		31,74%

2. NIVELES DE EFICIENCIA DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL		30%
CALIDAD Y OPORTUNIDAD DE LOS PRODUCTOS/SERVICIOS ENTREGADOS (Resultado automático)		50,00%
CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS (Resultado automático)		30,00%
COMPETENCIAS TÉCNICAS (Resultado automático)		10,00%
COMPETENCIAS CONDUCTUALES (Resultado automático)		10,00%
TOTAL: (Resultado automático)		30,00%

3. NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS EXTERNOS		20%
TOTAL: (Ingrese información)	81,94%	16,39%

4. NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS INTERNOS		15%
TOTAL: (Ingresar información)	100,00%	15,00%

5. CUMPLIMIENTO DE NORMAS INTERNAS		
SANCCIONES ADMINISTRATIVAS (-) (Detalle las sanciones impuestas durante el periodo de evaluación) - Lista desplegable		%
TOTAL: (Resultado automático)		0,0%

RESULTADOS TOTAL DE LA EVALUACIÓN (Resultados automáticos)			
	FACTORES	EVALUACIÓN CUANTITATIVA	EVALUACIÓN CUALITATIVA
1.-	INDICADORES DE GESTIÓN ESTRATÉGICA	31,74%	MUY BUENO
2.-	NIVEL DE EFICIENCIA DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL	30,00%	
3.-	NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS EXTERNOS	16,39%	
4.-	NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS INTERNOS	15,00%	
5.-	SANCCIONES ADMINISTRATIVAS	0,00%	
	TOTAL (Resultado automático)	93,12%	

OBSERVACIONES:

Fecha: 3-feb.-2025

Karla Boada
 Firma de la UATN Institucional

Nombre: KARLA ANDREA BOADA FREIRE
 No. Cédula: 1004011282



CONSOLIDADO DE PERCEPCIÓN AL NIVEL JERARQUICO SUPERIOR

Fecha:	26-mar.-2018
Versión:	01.1
Página:	1 de 1
Código:	IN-GEF-02-02 FOR-08

INSTITUCIÓN:	REGISTRO DE LA PROPIEDAD Y MERCANTIL DEL CANTÓN CAYAMBE
UNIDAD/PROCESO:	DESPACHO REGISTRADOR
NOMBRES DEL EVALUADO:	ANDRÉS ALEXANDER PASPUEL VILLARREAL
PUESTO INSTITUCIONAL:	REGISTRADOR DE LA PROPIEDAD Y MERCANTIL DEL CANTÓN CAYAMBE
TIPO DEL PUESTO:	NIVEL JERÁRQUICO SUPERIOR

SERVIDOR #	FORCENTAJE EVALUACION FINAL
	CALIFICACIÓN
1	95,45%
2	100,00%
3	93,18%
4	95,45%
5	81,82%
6	100,00%
7	100,00%
8	95,45%
9	97,73%
10	95,45%
11	100,00%
12	100,00%
13	100,00%
14	100,00%
15	97,73%
16	93,18%
17	95,45%
18	97,73%
19	100,00%
20	100,00%
21	75,00%
22	68,18%
23	100,00%
24	93,18%
25	100,00%
26	100,00%
27	100,00%
28	100,00%
29	97,73%
30	97,73%
31	97,73%
32	100,00%
33	100,00%
34	93,18%
35	93,18%
36	93,18%
37	93,18%
38	90,91%
39	75,00%
40	100,00%
41	93,18%
42	97,73%
43	75,00%
44	93,18%
45	93,18%

